

Общество с ограниченной ответственностью «СВЕЗА-Лес»  
(ООО «СВЕЗА-Лес»)

ПРИКАЗ

«24» декабря 2021г.

№ 093

В целях определения единых принципов и подходов работы в направлении охраны труда, охраны здоровья и производственной безопасности в Группе компаний «СВЕЗА»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Ввести в действие с 24.12.2021 г. в ООО «СВЕЗА», ООО «СВЕЗА-Лес», НАО «СВЕЗА Усть-Ижора», НАО «СВЕЗА Новатор», ООО «СВЕЗА Уральский», НАО «СВЕЗА Верхняя Синячиха», НАО «СВЕЗА Мантурово», НАО «СВЕЗА Кострома», ООО «СВЕЗА Тюмень» Политику ПЛ-СВЕЗА-ОТБ-001-001 «ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ГРУППЫ «СВЕЗА».

2. Считать ранее действующую Политику ПЛ-ОТБ-0-001-04 «ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ГРУППЫ «СВЕЗА» утратившей силу.

3. Персональному ассистенту Стрекаловской Е.В. ознакомить с настоящим приказом руководителей филиалов ООО «СВЕЗА-Лес», директоров функций ООО «СВЕЗА-Лес».

4. Специалисту по охране здоровья и безопасности труда Кузюковой А.С. организовать ознакомление работников Группы «СВЕЗА» под подпись с Политикой ПЛ-СВЕЗА-ОТБ-001-001 «ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ГРУППЫ «СВЕЗА».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя направления охраны труда и промышленной безопасности Ильинского В.М.

6. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на руководителей филиалов ООО «СВЕЗА-Лес», директоров функций ООО «СВЕЗА-Лес».

Генеральный директор  
ООО «СВЕЗА-Лес»



А.С. Фришман

**ПОЛИТИКА**

**ПЛ-СВЕЗА-ОТБ-001-001**

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И  
БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ГРУППЫ «СВЕЗА»**

г. Санкт-Петербург  
2021 год

---

## Содержание

Раздел 1. Область применения.....	3
Раздел 2. Нормативные ссылки .....	3
Раздел 3. Термины и определения.....	3
Раздел 4. Политика.....	3
Раздел 5. Ответственность .....	4
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ И АКТУАЛИЗАЦИИ .....	5

## Раздел 1. Область применения

Политика в области охраны здоровья и безопасности труда (далее – Политика) определяет единые принципы и подходы работы в направлении охраны труда, охраны здоровья и производственной безопасности.

Настоящая Политика подлежит применению (распространяется на) в НАО «СВЕЗА Мантурово», НАО «СВЕЗА Кострома», НАО «СВЕЗА Усть-Ижора», ООО «СВЕЗА Уральский», НАО «СВЕЗА Новатор», НАО «СВЕЗА Верхняя Синячиха», ООО «СВЕЗА Тюмень», ООО «СВЕЗА-Лес» (далее – Группа «СВЕЗА»).

## Раздел 2. Нормативные ссылки

В настоящей Политике использованы следующие ссылки:

– ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению". Утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 августа 2020 г. N 581-ст.

## Раздел 3. Термины и определения

«Работник» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем;  
«Компания» - Группа «СВЕЗА»;  
«Контрагент» - одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

## Раздел 4. Политика

Группа «СВЕЗА» - компания, которую первой выбирают в сегменте. Деятельность Группы «СВЕЗА» имеет важное значение для экономики России. Компания в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за создание безопасных условий труда, обеспечение требований охраны труда, охраны здоровья и производственной безопасности. Компания при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности. Руководство Группы «СВЕЗА» рассматривает охрану труда, охрану здоровья и производственную безопасность, как стратегические приоритеты Компании. Процессный подход и риск-ориентированное мышление позволяют Группе «СВЕЗА» не просто эффективно использовать существующие ресурсы и предвидеть ограничения системы, но и обеспечить снижение рисков возникновения аварий, пожаров, а также находить новые возможности, способствующие устойчивому и качественному развитию Компании. Для этого мы поддерживаем и развиваем интегрированную систему менеджмента, соответствующую требованиям международных стандартов.

**Руководство Группы «СВЕЗА» устанавливает следующие стратегические цели в направлении охраны труда, охраны здоровья и производственной безопасности:**

- создание культуры управляемого нулевого травматизма, через стимулирование ответственного поведения работников на всех уровнях;
- обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья всех сотрудников и контрагентов;

- совершенствование системы менеджмента, путем внедрения цифровых инструментов, направленных на повышение безопасности и эффективности процессов при выполнении технологических операций.

**Для достижения указанных целей руководство Группы «СВЕЗА берет на себя обязательства:**

- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование систем управления охраной труда и производственной безопасностью;
- постоянно снижать показатели производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности;
- обеспечивать соблюдение требований нормативно-правовых актов, нормативных документов федерального и регионального уровней в сфере охраны труда, промышленной безопасности, санитарно-эпидемиологической безопасности;
- осуществлять оценку рисков, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения несчастных случаев, повреждения оборудования и имущества и т.д.;
- обеспечивать выполнение поочередных мероприятий, направленных на снижение рисков в производственной деятельности;
- обеспечивать внедрение научных разработок, инновационных технологий и методов в рабочей деятельности;
- проводить консультации и обеспечивать участие работников и, где имеются, их представителей, в деятельности по охране здоровья и безопасности труда, для опасных производственных объектов по вопросам обеспечения производственной безопасности;
- создавать условия, а также методы мотивации, при которых каждый работник Компании осознает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;
- постоянно повышать уровень знаний работников;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики;
- требовать от контрагентов, осуществляющих деятельность на объектах Компании, соблюдения требований нормативно-правовых актов, нормативных документов федерального, регионального уровней в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

## **Раздел 5. Ответственность**

Ответственность за выполнение требований настоящей Политики и соблюдение установленного порядка работы и обязательств возлагается на всех работников Группы «СВЕЗА».

**ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ И АКТУАЛИЗАЦИИ**

При актуализации: «документ актуален» с датой и подписью	При внесении изменения: номер изменения, номер и дата приказа, дата введения изменения в действие, подпись	Номера страниц и пунктов			Количество измененных страниц
		замененных	новых	аннулированных	