

# 5 лет устойчивого прогресса **2019-2024**



# Содержание

<b>Обращение генерального директора</b>	4
<b>О компании</b>	6
Стратегия развития 2030	9
Ключевые результаты 2019-2024	10
Продукция	11
Структура	12
География	13
Позиция на рынке	14
<b>Корпоративное управление и управление устойчивым развитием</b>	16
Система корпоративного управления	18
Управление устойчивым развитием	20
Управление рисками	26
Деловая этика и права человека	27
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	29
Управление качеством	30
Инновации для роста	32
<b>Экологическая ответственность</b>	34
Митигация и адаптация к изменению климата	38
Повышение ресурсоэффективности	46
Минимизация воздействия на окружающую среду	54
<b>Социально-экономический вклад</b>	58
Раскрытие человеческого потенциала	62
Безопасные условия труда	73
Развитие регионов присутствия	80
<b>Об отчете</b>	86
Определение существенных тем	86
<b>Рубрикаторы</b>	88
Указатель содержания GRI	89
Указатель содержания SASB Forestry Management	98
Указатель содержания SASB Building Products & Furnishings	99
<b>Приложения</b>	100
<b>Приложение 1.</b> Вклад «Связь» в достижение ЦУР ООН и национальных проектов России	101
<b>Приложение 2.</b> Ключевые заинтересованные стороны, их интересы и каналы взаимодействия с ними	104
<b>Приложение 3.</b> Участие в экспертно-консультативных органах и профессиональных объединениях	106
<b>Приложение 4.</b> Показатели GRI	108
<b>Приложение 5.</b> Глоссарий и список сокращений	112

# Обращение генерального директора

[2-22]



## Дорогие коллеги и партнеры!

В период внешней турбулентности и неопределенности нашей компании удалось сохранить внутренний фокус на приоритетах устойчивого развития. Я рад представить вам шестой отчет «Свезы» об устойчивом развитии.

2024 год был для нас знаковым и успешным: «Свеза» объединила под своим брендом картонно-бумажный, полиграфический и упаковочный бизнесы, а также расширила существующие мощности по производству фанеры на комбинате в Вологодской области. В сентябре компания приобрела картонно-бумажный комбинат «КАМА» в Пермском крае, а в конце декабря подписала соглашение о покупке «ММПОФ Пэкэджинг» и «ММПОФ Ротографюр» в Ленинградской области, а также «Невских граней» в Пскове. Ожидается, что диверсификация продуктовой линейки не только укрепит наши позиции на рынках, но и позволит повысить операционную эффективность всей производственной цепочки. Увеличение глубины переработки древесины – одна из ключевых задач, стоящих перед лесопромышленным комплексом.

За свою 27-летнюю историю «Свеза» накопила большой объем знаний в области производства, оборудования и инноваций. В 2024 году мы запустили новое направление бизнеса по развитию и интеграции технологий на основе искусственного интеллекта – «Свеза СмартЛайн». Компания является правообладателем ряда патентов, часть из которых стала заменой зарубежным технологиям, а часть – не имеет аналогов в мире. Мы запатентовали уникальный метод выявления дефектов шпона. В условиях сокращения числа поставщиков оборудования на отечественном рынке предлагаемые решения оказались востребованы среди представителей целого ряда промышленных отраслей.

Лидеров отличает непреклонное стремление расти и развиваться вопреки новым возникающим барьерам и вызовам. Несмотря на все объективные трудности, мы продолжили реализацию мероприятий по достижению стратегических целей компании, поставленных в 2019 году. Нам удалось сохранить позитивную многолетнюю динамику основных показателей устойчивого развития за счет постоянного поиска баланса между приверженностью выбранному курсу и необходимыми изменениями. Приоритетными направлениями развития в отчетном году стали сохранение и рациональное использование природного капитала в условиях изменения климата, увеличение прозрачности цепочек поставок, содействие переходу к биоэкономике замкнутого цикла, создание благоприятных условий для раскрытия человеческого потенциала, включая улучшение качества жизни людей в регионах присутствия.

Природный капитал – запас природных активов, который обеспечивает возможность производства товаров. Ответственное лесопользование и сохранение биоразнообразия гарантируют своевременное и качественное возобновление древесных ресурсов. Наша продукция изготавливается из древесного сырья и обеспечивает прогресс на пути к декарбонизации целого ряда отраслей, что согласуется с национальной стратегией достижения углеродной нейтральности.

Мы продолжили работу по сокращению количества звеньев в цепочках поставок древесины. В 2024 году для этих целей была запущена новая программа лояльности для поставщиков ближнего радиуса «Свеза Прайм».

В отчетном году «Свеза» внесла вклад в переход к биоэкономике замкнутого цикла за счет повышения ресурсоэффективности производства и увеличения доли использования возобновляемых источников энергии. Мы усовершенствовали наши подходы к эффективной переработке древесных остатков и увеличили объем производства биопродуктов на 32%. Выпуск топливных брикетов превысил 28 тыс. т.

Наша компания – кузница кадров для рынка производства фанеры. Мы ценим вклад каждого сотрудника и стремимся создавать достойные условия для профессионального развития, что подтверждается ростом уровня вовлеченности сотрудников в 2024 году до 79%. Мы продолжили улучшать условия труда на комбинатах, а внедрение автоматизации и роботизации помогло добиться повышения безопасности производства за счет отказа от ручного труда для части процессов.

Содействие долгосрочному благополучию регионов и малых территорий присутствия остается нашей миссией на многие десятилетия вперед. Присвоение статуса «Партнер национальных проектов России» – подтверждение значимости нашей работы.

Фундаментом программ развития регионов стала необходимость усиления кадровой защищенности компании. Мы направили большие усилия на непрерывную работу с людьми, включая профориентацию и профподготовку. Все наши монотерритории охвачены программами социально-экономического развития, которые полностью интегрированы с госпрограммами. Мы благодарим руководство Вологодской, Костромской, Свердловской областей и муниципалитетов за содействие этой интеграции.

В 2024 году «Свеза» продолжила оказывать поддержку развитию малого и среднего предпринимательства. Мы видим большой потенциал в совместной деятельности бизнесов по внедрению инструментов развития малых территорий и приглашаем к ней коллег и партнеров.

Мы уверены, что ключ к успеху и устойчивости нашего бизнеса заключается в подходе к развитию, при котором в центре внимания остается человек. «Свеза» продолжит создавать необходимые условия для развития и долгосрочного благополучия наших сотрудников, а также их семей.

С уважением,

**ДМИТРИЙ КОЛЧИН,**  
**Генеральный директор ООО «СВЕЗА-Лес»**

# О компании

Стратегия развития 2030	9
Ключевые результаты 2019–2024	10
Продукция	11
Структура	12
География	13
Позиция на рынке	14



# О компании

[2-1] [2-6]

## Раскрываем потенциал леса

Группа «Свеза» – один из мировых лидеров в производстве березовой фанеры и ключевых игроков российского лесопромышленного комплекса. Компания специализируется на деревообработке, производстве картонно-бумажных изделий, выпуске упаковочных материалов и внедрении инновационных решений на основе искусственного интеллекта. Продукция «Свезы» известна своим высоким качеством и находит широкое применение в различных отраслях по всему миру.

Миссия компании – раскрывать потенциал леса, создавая экологичные и высокотехнологичные решения для устойчивого лесопользования. Продукция «Свезы» создает возможности для декарбонизации ряда направлений промышленности: от строительства небоскребов до производства высокоскоростных поездов и экологичной мебели.

## Ценности «Свезы»

Безопасность	Клиентоцентричность	Командная работа	Уважение к людям
Берем на себя ответственность за жизнь и здоровье людей, строго соблюдаем правила и создаем условия для безопасного труда.	Выстраиваем наши предложения и бизнес-процессы, исходя из потребностей и интересов клиентов.	Действуем открыто и честно в интересах общей цели, демонстрируем вовлекающее лидерство, предлагаем и запрашиваем помочь.	Уважаем мнения, чувства и потребности друг друга, соблюдаем договоренности.
Эффективность и оперативность		Бережное отношение к окружающему миру	Открытость новому и гибкость
Действуем быстро, достигаем цели оптимальным способом, рационально и ответственно используем имеющиеся ресурсы.		Работаем с уважением к окружающему миру: сохраняем природу, заботимся о сотрудниках и будущих поколениях.	Не боимся пробовать новое и ошибаться, извлекаем уроки и готовы меняться.

## Наш вклад в устойчивое будущее

Зеленое строительство	Биоэкономика замкнутого цикла	Инновации для будущего
Березовая фанера «Свезы» – экологичная альтернатива традиционным строительным материалам. При ее производстве образуется меньше выбросов CO <sub>2</sub> , чем при выпуске бетона, а древесина, из которой она сделана, сохраняет поглощенный углерод и может быть переработана или естественно разложиться без вреда для природы.	«Свеза» стремится к безотходному производству, перерабатывая древесные остатки в биотопливо и древесно-стружечные плиты. Компания внедряет энергoeffективные технологии и развивает использование возобновляемых источников энергии. Важное направление – внедрение принципов циклической экономики, что приближает «Свезу» к модели с минимальным экологическим воздействием.	«Свеза» активно развивает инновационные направления, включая разработку новых продуктов и технологий. Создаваемые решения не только отвечают запросам рынка, но и устанавливают новые стандарты в области устойчивого производства. Компания уделяет внимание цифровизации и автоматизации процессов. Это способствует повышению их эффективности, сохранению здоровья сотрудников и снижению воздействия на окружающую среду.

## Стратегия развития 2030

[2-23]

В 2019 году «Свеза» приняла долгосрочную Стратегию развития до 2030 года, основанную на лучших международных практиках и собственном опыте компании. Документ направлен на укрепление лидерской позиции «Свезы» в России и за рубежом, повышение качества продукции и разработку инноваций. Особое внимание уделено проектам, которые направлены на снижение выбросов парниковых газов и внедрение принципов биоэкономики замкнутого цикла.

Стратегия «Свезы» до 2030 года сочетает в себе инновации, устойчивость и клиентоориентированность, обеспечивая долгосрочную ценность для бизнеса, общества и окружающей среды.

Увеличение использования фанеры в строительстве и других отраслях экономики позволит снизить уровень CO<sub>2</sub> в атмосфере на 15-20%.\*

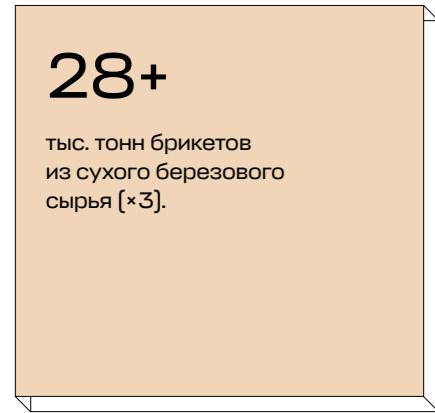
\* Intergovernmental Panel on Climate Change (2019). Climate Change and Land. Food and Agriculture Organization of the United Nations (2018). The role of forests in climate change mitigation.

Клиентоцентричность	Операционная эффективность	Новые точки роста	Устойчивое развитие
<ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление позиций на освоенных рынках и развитие на новых.</li> <li>Расширение ассортимента текущих продуктов.</li> <li>Улучшение клиентского сервиса.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение эффективности использования лесного сырья и других материалов.</li> <li>Снижение операционных расходов.</li> <li>Рост производительности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Диверсификация в другие сегменты лесопромышленного комплекса.</li> <li>Вертикальная интеграция.</li> <li>Увеличение глубины переработки лесного сырья.</li> <li>Вывод на рынок новых решений.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Минимизация воздействия на окружающую среду.</li> <li>Повышение кадровой защищенности бизнеса.</li> <li>Снижение уровня травматизма.</li> <li>Развитие регионов присутствия.</li> </ul>

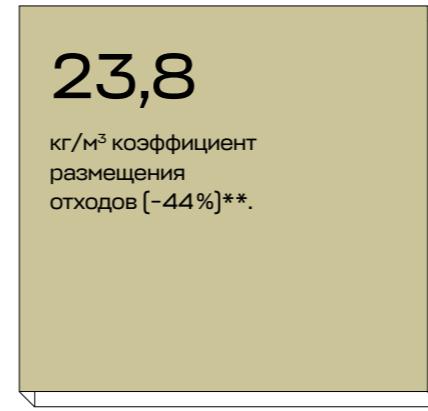
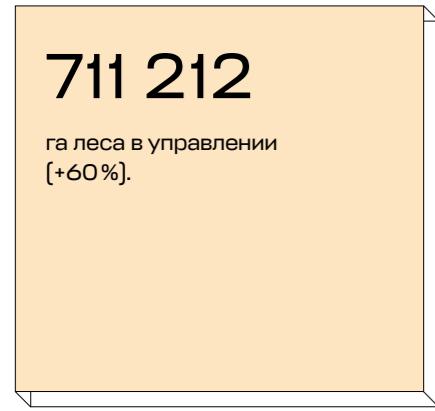


## Ключевые результаты 2019–2024\*

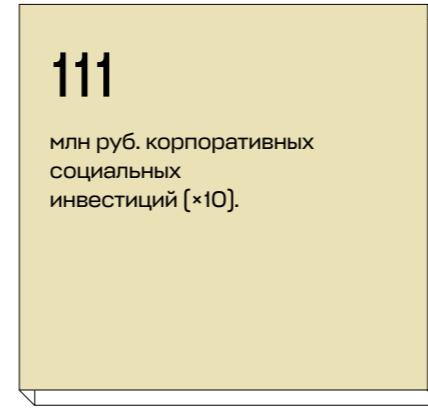
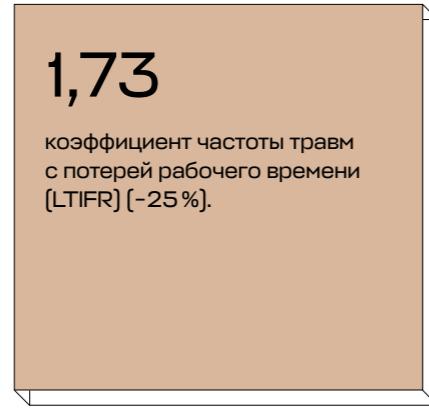
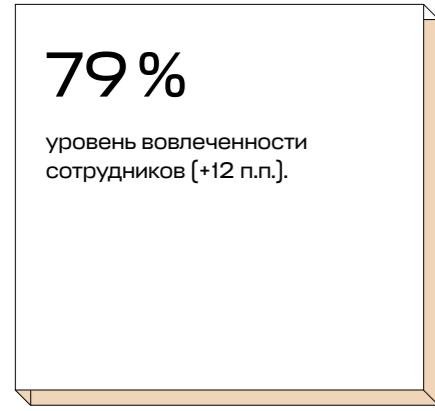
### Экономика



### Окружающая среда



### Социальная сфера



\* Ключевые результаты консолидированы для всех дочерних предприятий группы за исключением ООО «Кама» и ООО «К-лес». Подробнее см. раздел «Об отчете».

## Продукция

Компания «Свеза» предлагает широкий ассортимент продукции, сочетающий традиционные преимущества качества с инновационными экологическими решениями. Наши продукты разработаны для различных отраслей промышленности с учетом как текущих рыночных потребностей, так и долгосрочных целей устойчивого развития.



### Фанера

- **Фанера марки ФК и ФСФ.**
- **Ламинированная фанера.**

Фанера является материалом природного происхождения, который создается из возобновляемого ресурса – древесины. Соблюдение принципов ответственного лесопользования обеспечивает ее полноценное восстановление естественным путем. В 2024 году «Свеза» расширила свою продуктовую линейку новыми разновидностями доски, предназначенный для производства паркета.

#### Преимущества фанеры:

- Превосходный внешний вид и теплота природного материала.
- Биокомпозит с одним из лучших соотношений веса и прочности.
- Возможность моделировать свойства: прочность, вес, негорючесть, поведение при сверхнизких температурах.
- Простота в обработке и комбинировании с другими материалами.

### Биопродукты

- **Топливные брикеты, дрова березовые, карандаш березовый.**

Биопродукты «Свезы» – эффективные и экологичные источники энергии. Они изготавливаются из побочных продуктов деревообработки и являются заменой ископаемому топливу в промышленной и бытовой энергетике. Это способствует снижению выбросов парниковых газов и более рациональному использованию древесного сырья.

### Древесно-стружечные плиты (ДСП/ЛДСП)

Древесно-стружечные плиты создаются на основе возобновляемого сырья. Они являются экологичной альтернативой традиционным материалам, которые применяются в мебельной и строительной индустрии. Технология изготовления плит обеспечивает замкнутый цикл использования древесины.



### Мелованный картон, легкомелованная и офсетная бумага

- Для издательств и типографий.
- Для упаковки пищевой продукции и товаров повседневного спроса.

Современные упаковочные решения с отличными печатными свойствами, которые производятся с использованием экологичных технологий. Широкая линейка плотностей и форматов для различных применений – от фармацевтической упаковки до премиальной полиграфии.

#### Преимущества топливных брикетов из березы:

- Высокая теплотворная способность (4 300 ккал на кг).
- Низкая влажность.
- Низкая зольность (менее 1%).

### Специальные решения

Уникальные продукты для особых применений: материалы для лазерной резки, специализированные покрытия. Разрабатываются под конкретные задачи клиентов с учетом всех технических требований.

## Структура

Группа компаний «Свеза» представляет собой вертикально интегрированную структуру, охватывающую все этапы производства и сбыта продукции.



### Цепочка создания стоимости

Заготовка лесного сырья		
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Собственная заготовка.</li> <li>■ Закупка у местных поставщиков.</li> </ul>		
Производство товаров		
Выпуск основной продукции	Производство из древесных отходов	Разработка новых продуктов и технологические инновации
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Фанера.</li> <li>■ Древесные плиты.</li> <li>■ Картон.</li> <li>■ Бумага.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Топливные брикеты.</li> <li>■ Березовые дрова.</li> <li>■ Березовый карандаш.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Разработка специальной продукции.</li> <li>■ Внедрение решений на базе ИИ и компьютерного зрения.</li> </ul>
Дистрибуция по ключевым сегментам		
Строительство	Наземный транспорт	Мебель и интерьер
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Горизонтальная опалубка.</li> <li>■ Вертикальные опалубочные системы.</li> <li>■ Строительные балки.</li> <li>■ Индивидуальное жилищное строительство.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Пассажирский транспорт.</li> <li>■ Легкий коммерческий транспорт.</li> <li>■ Тяжелый коммерческий транспорт.</li> <li>■ Речной морской транспорт.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Корпусная мебель.</li> <li>■ Мебель под обтяжку.</li> <li>■ Стеновые панели.</li> <li>■ Декоративные покрытия.</li> <li>■ Игрушки и сувениры.</li> <li>■ Игровые, спортивные и общественные пространства.</li> <li>■ Напольные покрытия.</li> <li>■ Прочее.</li> </ul>
Биотопливо (DIY)	Бумажная продукция	Автоматизация и искусственный интеллект
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Отопление частных хозяйств и бань.</li> <li>■ Элементы декора.</li> <li>■ Отопление промышленных объектов, топливо для мини-котельных и ТЭЦ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Пищевая продукция.</li> <li>■ Косметика и парфюмерия.</li> <li>■ Канцелярская продукция.</li> <li>■ Табачная продукция.</li> <li>■ Фармацевтика.</li> <li>■ Бытовая химия.</li> <li>■ Журналы и каталоги.</li> <li>■ Чековая лента.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Готовые решения.</li> <li>■ Сервисные решения.</li> </ul>

## География

Компания «Свеза» ведет свою деятельность в регионах, богатых березовыми лесами, что позволяет обеспечивать устойчивое производство с минимальным экологическим следом. Географическое расположение предприятий оптимизирует логистику и способствует развитию местных сообществ через создание рабочих мест и реализацию социальных инициатив.

Предприятия компании оснащены современным оборудованием и соответствуют международным стандартам качества. Это позволяет выпускать продукцию для мирового рынка.

8

производственных площадок  
(+1 по сравнению с 2023 годом).



## Ключевые события 2024 года

Приобретение картонно-бумажного комбината «КАМА»	Укрепление в упаковочной индустрии
Значимым событием в рамках диверсификации бизнеса стало завершение сделки по приобретению картонно-бумажного комбината «КАМА». Особого внимания заслуживает запуск производства специализированного мелованного картона «КАМА Pharma», который соответствует строгим требованиям фармацевтической отрасли.	В 2024 году «Свеза» расширила присутствие на рынке бумаги и картона, завершив сделку по приобретению предприятий по выпуску картонной упаковки и специализированной бумаги. В состав группы вошли три производственные площадки: ООО «ММПОФ ПЭКЭДЖИНГ» и ООО «ММПОФ РОТОГРАВЮР» в Ленинградской области, а также ООО «Невские грани» в Пскове.
Проект «Новатор +52»	Развитие инновационного направления «Свеза Смартлайн»
В рамках реализации стратегии развития производственного потенциала компания завершила масштабный проект по расширению мощностей фанерного комбината в Вологодской области [пос. Новатор] на 52 тыс. м <sup>3</sup> . Введенные в эксплуатацию производственные линии оснащены современным высокотехнологичным оборудованием, что позволило существенно увеличить объемы выпуска продукции при одновременном повышении ее качественных характеристик.	В рамках реализации стратегии технологического развития компания создала специализированное подразделение «Свеза СмартЛайн», которое ориентировано на разработку технологий на основе искусственного интеллекта. Внедрение инновационных решений позволяет оптимизировать производственные процессы и создать продукты с улучшенными характеристиками. Деятельность подразделения уже отмечена значимыми достижениями, включая выход в финал престижной отраслевой премии GenerationS Innovation Award.

## Позиция на рынке

Продукция «Свезы» занимает лидирующие позиции на мировом и российском рынках. Она экспортируется в несколько десятков стран, включая Азию, Африку и Латинскую Америку. Это делает компанию ключевым игроком в глобальной лесоперерабатывающей промышленности.

Стратегия «Свезы» направлена на расширение присутствия на новых рынках, укрепление позиций на существующих. Особое внимание уделяется повышению качества продукции, что обеспечивает стабильный рост продаж и удовлетворенность клиентов.



На ПМЭФ-2024 «Свеза» подписала соглашение с транспортной группой FESCO о поставках продукции на экспорт в страны Ближнего Востока и Восточной Азии через порты Владивостока, Санкт-Петербурга и Новороссийска. В октябре 2024 года 10 контейнеров с продукцией компании были доставлены в Китай по Северному морскому пути. Продолжительность рейса составила 21 день.



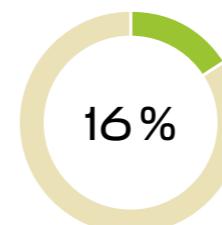
Продажи на основных целевых рынках



### «Свеза» на мировом рынке

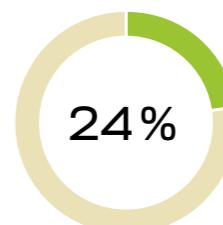
Доля «Свезы» в мировом производстве березовой фанеры\*

+4 п.п год к году



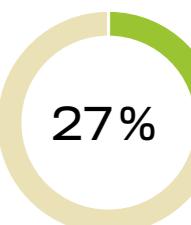
Доля «Свезы» в производстве фанеры в России\*

+6 п.п год к году



Доля «Свезы» в экспортне фанеры из России\*

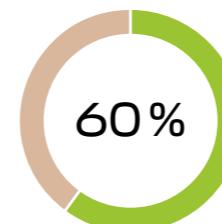
+5 п.п год к году



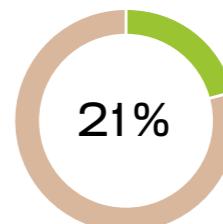
В 2024 году «Свеза» значительно расширила свою деятельность, выйдя на новый сегмент рынка за счет приобретения картонно-бумажного комбината «КАМА» – ведущего российского производителя мелованного картона и бумаги. Этот стратегический шаг позволил компании усилить свои позиции в упаковочной индустрии и диверсифицировать продуктовый портфель. ГК предложила клиентам высококачественные решения для пищевой, фармацевтической и полиграфической отраслей.

### «КАМА» на российском рынке

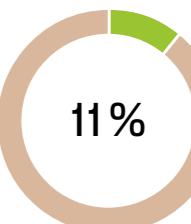
Доля «КАМЫ» на рынке мелованного картона FBB в России



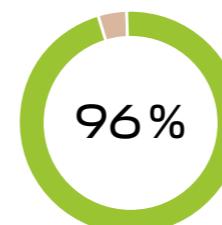
Доля «КАМЫ» на рынке мелованной бумаги в России



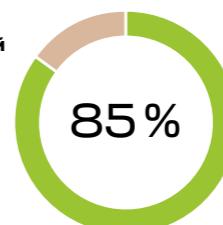
Доля «КАМЫ» на рынке офсетной бумаги в России



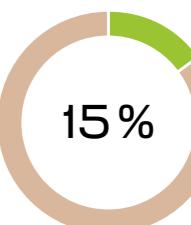
Доля поставок мелованного картона на рынок России



Доля поставок легкомелованной и офсетной бумаги на рынок России



Доля экспорта легкомелованной и офсетной бумаги



# Корпоративное управление и управление устойчивым развитием

Система корпоративного управления	18
Управление устойчивым развитием	20
Управление рисками	26
Деловая этика и права человека	27
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	29
Управление качеством	30
Инновации для роста	32



# Корпоративное управление и управление устойчивым развитием

[2-13]

## Система корпоративного управления

[2-9] [2-11] [2-12] [2-13]

Группа «Свеза» объединяет 25 частных организаций разных форм собственности, среди них непубличные акционерные, с ограниченной ответственностью и некоммерческая. Управляющей компанией для 8 производственных предприятий группы является ООО «Свеза-Лес». Она осуществляет руководство через обособленные предприятия [филиалы], расположенные на территории каждого комбината.

Единоличным исполнительным органом ООО «Свеза-Лес» является генеральный директор, кандидатура на должность которого утверждается участниками общества.

### Управляющие и кадровые комитеты

Для реализации стратегии «Свезы» созданы управляющие комитеты по четырем ключевым направлениям: клиентоцентричность, операционная эффективность, новые точки роста и устойчивое развитие. В их состав входят представители высшего руководства.

**Заседания проводятся по следующим вопросам:**

- Достижение краткосрочных и долгосрочных целей компаний.
- Эффективность реализуемых мероприятий.
- Корректировка планов.



### Функциональные дирекции

В структуре ООО «Свеза-Лес» выделены функциональные дирекции, отвечающие за экономические, экологические и социальные аспекты деятельности группы. Директора подразделений совместно с генеральным директором определяют стратегические направления развития компании и управляемых обществ.

Определение стратегических направлений осуществляется директорами функций и согласовывается с генеральным директором. Разработка и принятие ключевых решений по направлениям осуществляются соответствующими функциональными дирекциями.

Установленные функциональными направлениями цели и ключевые показатели эффективности каскадируются на комбинаты и другие компании группы. Филиалы отвечают за практическую реализацию мероприятий, направленных на достижение стратегических целей «Свезы».

Гендерная структура топ-команды «Свезы»



### Структура управления

Акционеры		
Управляющие комитеты по стратегическим направлениям	Кадровые комитеты	Внутренний аудит
Генеральный директор ООО «Свеза-Лес»		
Операционный директор	Директор по корпоративным коммуникациям и устойчивому развитию	Директор по организационному развитию и персоналу
Директор по обеспечению бизнеса	Директор по закупкам	Директор по взаимодействию с органами госвласти
Директор по продажам	Директор по маркетингу	Директор по экономике и финансам
Директор по планированию и логистике	Директор по развитию бизнес-системы	Руководитель направления по внутреннему аудиту
	Руководитель направления стратегического развития	
Директора комбинатов и других компаний группы		
Функциональные направления	Комитеты по охране труда и экологии	Кадровые комитеты

## Управление устойчивым развитием

### Основные достижения в области устойчивого развития в 2024 году

<p><b>Рейтинг работодателей Forbes.</b> Экология – золото. Сотрудники и общество – серебро. Корпоративное управление – платина.</p>	Уровень A в общем ESG-рейтинге RAEX.
Конкурс годовых отчетов об устойчивом развитии – очень высокое качество годового отчета.	Топ-15 компаний по уровню и качеству/эффективности социальных инвестиций.
<p><b>Рейтинг работодателей HeadHunter.</b> Общий Рейтинг по численности: 19 место среди крупнейших компаний.</p>	<p>Конкурс «Протяни природе руку помощи». Комбинат «Свеза» в Новаторе стал победителем, получив диплом I степени.</p>
<p><b>Международная премия «Мы вместе» –</b> 2 место в номинации «Территория для жизни» [Программа социально-экономического развития Уральского].</p>	Команда «Свезы» отмечена премией GIA (GenerationS Innovation Award).
Комбинат в Костроме победил в региональном конкурсе на звание лучшего предприятия в регионе в номинации «Лучший социальный партнер года».	Смотр-конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» в Вологодской области Новаторская «Свеза» взяла бронзу за лучший коллективный договор.

### Направления стратегии устойчивого развития

[2-22]

<p><b>Системный риск – ориентированный подход к управлению активами</b></p>	<p>Создание эффективной системы предотвращения потерь и издержек, связанных с ESG-рисками на всех этапах производства: от заготовки древесины до максимального использования древесного сырья и побочного продукта.</p>	Управление рисками
		Ответственные цепочки поставок
		Внедрение инноваций
<p><b>Бережное отношение к природным ресурсам и окружающей среде</b></p>	<p>Создание продуктов с минимальным экологическим следом благодаря бережному отношению к природным ресурсам: лесам, древесине и воде. Озеленение своих цепочек поставок.</p>	Митигация и адаптация к изменению климата
		Повышение ресурсоэффективности
		Минимизация воздействия на окружающую среду
<p><b>Забота о людях и комплексные социальные инвестиции в малые территории присутствия</b></p>	<p>Создание благоприятных условий для работы, жизни и успешной самореализации людей. Это достигается благодаря инвестициям в развитие персонала, производственную безопасность, инфраструктуру и инициативы, направленные на повышение качества жизни местных сообществ.</p>	Раскрытие человеческого потенциала
		Создание безопасных условий труда
		Развитие регионов присутствия

### Система управления устойчивым развитием

В «Свезе» действует система управления устойчивым развитием с распределением ответственности между корпоративным центром и производственными площадками. На корпоративном уровне ключевые решения принимаются с помощью ежемесячных комитетов по экологии, охране труда и промышленной безопасности под руководством операционного директора, а также через отдельные кадровые комитеты. Комбинаты и лесозаготовительное подразделение «Свеза Ресурс» разрабатывают собственные регламенты по лесопользованию, цепочкам поставок и соблюдению прав человека.

Основные документы в области устойчивого развития утверждены на корпоративном уровне. Часть из них опубликована на официальном сайте группы «Свеза», часть – предназначена для внутреннего пользования.



### Структура управления устойчивым развитием

#### Дирекция по экономике и финансам:

- Вопросы экономического развития.

#### Дирекция по производству:

- Воздействие на окружающую среду.
- Промышленная безопасность и охрана труда.

#### Дирекция по организационному развитию и персоналу:

- Управление человеческими ресурсами.
- Социальные аспекты трудовых отношений.

#### Дирекция по корпоративным коммуникациям и устойчивому развитию:

- Внутренние и внешние коммуникации с заинтересованными сторонами.
- Корпоративная социальная ответственность.
- Взаимодействие с местными сообществами и корпоративное волонтерство.

#### Дирекция по взаимодействию с органами государственной власти:

- Отношения с органами власти всех уровней, включая контрольно-надзорные органы.

#### Дирекция по закупкам:

- Вопросы лесопользования и контроль лесовосстановления.
- Поддержка малого и среднего бизнеса.

Устойчивое развитие в компании строится на основе стандартизованных систем управления, стратегических документов и структурной интеграции. Ответственность распределяется между функциональными дирекциями, что обеспечивает координацию на всех уровнях. Каждая из систем подкреплена внутренними политиками, стандартами и измеримыми КПЭ.

#### Основные документы в области устойчивого развития:

- Стратегия развития группы «Свеза» до 2030 года.
- Политика управления рисками.
- Политика в области охраны окружающей среды.
- Корпоративный стандарт по системе экологического менеджмента.
- Политика противодействия коррупции.
- Кодекс поведения сотрудников.
- Регламент работы Комитета по этике.
- Политика в области охраны здоровья и безопасности труда.
- Стандарт организации «Управление безопасностью контрагентов».
- Политика в области социальных инвестиций.

## Управление охраной труда, промышленной безопасностью и экологией

### Система управления охраной труда

[403-3]

В «Свезе» функционирует система управления охраной труда и промышленной безопасностью, структура которой строится на международном стандарте ISO 45 001 и соответствует нормам российского законодательства. Система основана на риск-ориентированном подходе и рассматривается как ключевой элемент всех бизнес-процессов.

Вопросами охраны труда и промышленной безопасности занимается направление охраны труда, промышленной безопасности и экологии – ОТПБиЭ, которое входит в состав производственной дирекции. Руководитель направления подчиняется операционному директору. На каждом предприятии функционируют службы и обособленные подразделения по обеспечению безопасных и здоровых условий труда. За соблюдение правил на местах отвечают линейные руководители.

### Система экологического менеджмента

Экологическая политика группы «Свеза» реализуется через централизованное управление производственной дирекции и работу специалистов-экологов на предприятиях. Для своевременного принятия управленческих решений ведется внутренний экологический контроль. Эффективность природоохранных мероприятий и развитие системы экологического менеджмента регулярно анализируются на заседаниях управляющих комитетов.

### Социальные инвестиции

Ежегодно «Свеза» в партнерстве с ключевыми заинтересованными сторонами реализует десятки проектов, направленных на повышение качества жизни местных жителей в регионах присутствия. Ежегодные планы, приоритеты и общий бюджет в области социальных инвестиций формируются и согласовываются на корпоративном уровне руководством компании. Дирекция по корпоративным коммуникациям координирует деятельность по реализации стратегии, ежегодно формируя перечень основных мероприятий и осуществляя управление системой мониторинга КПЭ.

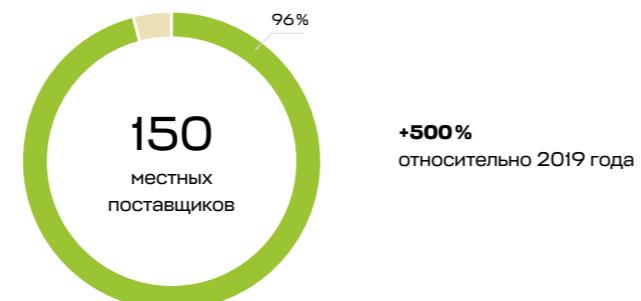
## Ответственные цепочки поставок

[2-6] [204-1]

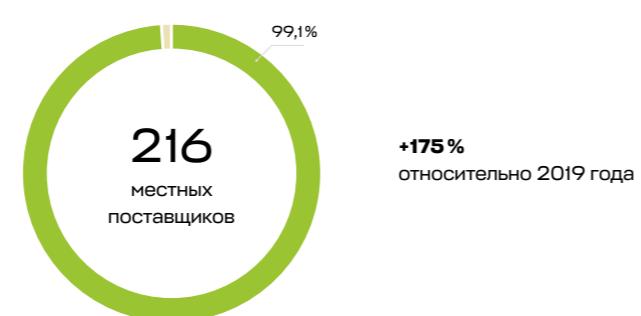
Компания «Свеза» руководствуется принципами устойчивого развития на всех этапах создания стоимости, уделяя особое внимание управлению ESG-рискаами в цепочках поставок. В 2024 году предприятия взаимодействовали с 1 325 поставщиками, 418 из которых поставляли древесное сырье, а 907 – обеспечивали прочие закупки. Большая часть всех основных категорий закупок приходилась на региональных поставщиков.



**Доля местных поставщиков среди категорийных закупок в 2024 году**



**Доля местных поставщиков, предоставляющих техническое обслуживание и ремонт в 2024 году**



### Среднее количество поставщиков древесины

#### Санкт-Петербург

	2024	2023	2022	2019	
2024	109				
2023	89	119			
2022	119	105			
2019	92				

#### Уральский

	2024	2023	2022	2019	
2024	117				
2023	127	128			
2022	128				
2019	105				

#### Кострома

	2024	2023	2022	2019	
2024	86				
2023	87				
2022	105				
2019	88				

#### Мантурово

	2024	2023	2022	2019	
2024	102				
2023	77				
2022	94				
2019	62				

#### Верхняя Синичиха

	2024	2023	2022	2019	
2024	76				
2023	76				
2022	98				
2019	119				

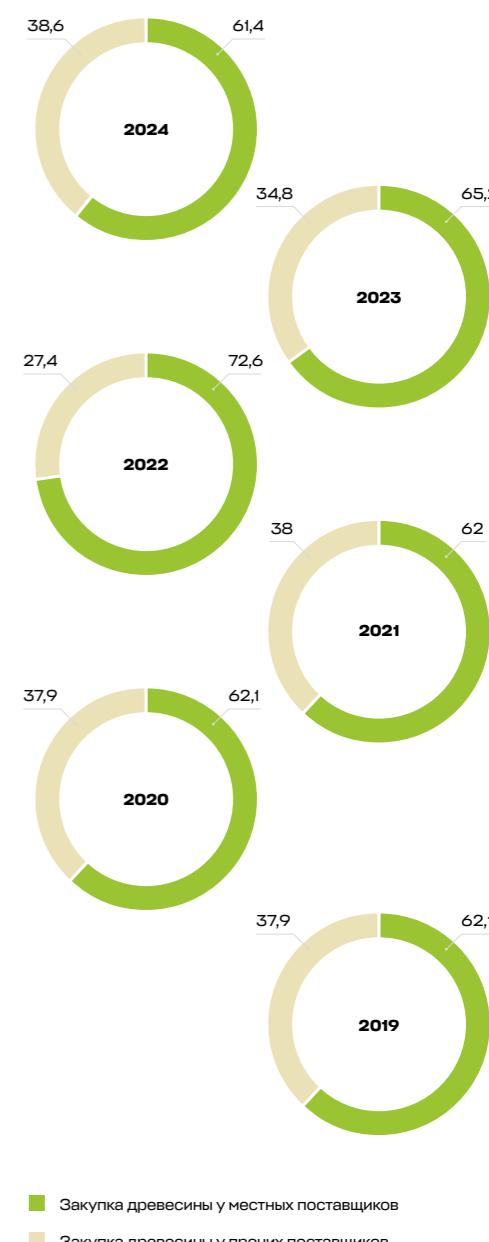
#### Новатор

	2024	2023	2022	2019	
2024	77				
2023	69				
2022	81				
2019	114				

#### Тюмень

	2024	2023	2022	2019	
2024	58				
2023	60				
2022	63				
2019	87				

### Распределение объема закупок древесины по категориям поставщиков, %



В 2024 году компания продолжила развитие системы контроля цепочек поставок. Были обеспечены выполнение законодательных требований по электронному сопровождению сделок с поставщиками в ЛесГАИС и подготовка к переходу на Федеральную государственную информационную систему лесного комплекса (ФГИС ЛК).

### «Свеза» управляет цепочками поставок древесного сырья на четырех уровнях:

- 1 Коммуникация существующих требований.
- 2 Первичная оценка и мониторинг.
- 3 Корректировка и улучшение.
- 4 Партнерства.

Для поставщиков других продуктов и услуг применяются только два первых уровня: включение ESG-требований в договорную документацию и первичная оценка. Подробное описание каждого уровня представлено в Отчете об устойчивом развитии «Свезы» за 2023 год.

**100 %**  
поставщиков «Свезы»  
проходят оценку  
и обязаны соблюдать  
требования документов,  
размещенных на [сайте](#)  
компании.

## Работа с нарушениями

«Свеза» регулярно оценивает добросовестность поставщиков древесины. По результатам проверок, проведенных в 2024 году, в деятельности ряда компаний были выявлены несоответствия. **Основные отклонения относились к одному из параметров:**

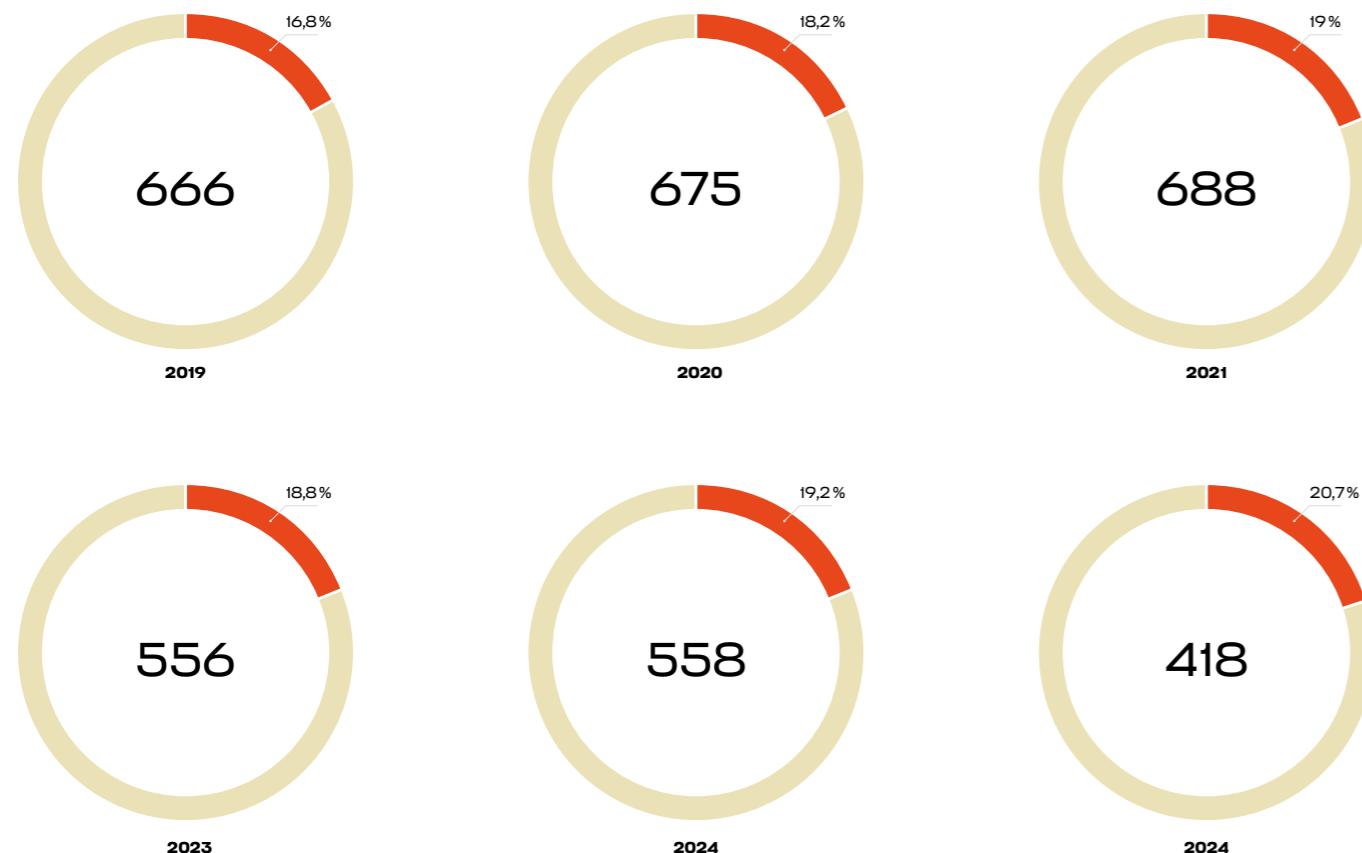
- Установленный риск поставок древесины с территории высокой природоохранной ценности [ВЦ1], риск не снижен в результате применения контрольных мер.
- Негативные комментарии от заинтересованных сторон [лесничество, местная администрация]. Среди них основные: жалобы со стороны местного населения на негативное влияние на качество сельских дорог, особенно их состояние в весенне-осенний период; просрочки платежей по арендной плате; выполнение лесохозяйственных мероприятий, включая рубки ухода, не в полном объеме; оставление древесины лиственных пород на лесосеках; оставление невывезенной древесины в лесу; недостаточное количество спец. оборудования для тушения пожаров и сбора разливов горюче-смазочных материалов [ГСМ]; складирование древесины в неразрешенных местах.
- Несоответствия, выявленные в ходе полевых проверок [в случае их проведения в отчетном году].

Наиболее распространенные нарушения, которые были отмечены в ходе полевых проверок: совместное хранение промышленных и бытовых отходов в местах заготовки древесины, хранение ГСМ без поддонов или на незащищенных поддонах, отсутствие на делянках сорбента для ликвидации возможных разливов ГСМ.

Большинство компаний, у которых были выявлены несоответствия, проявило заинтересованность в их устранении. Однако 28 поставщиков не исправили нарушения, зафиксированные во время плановых проверок. В результате поставки от них были приостановлены.

В 2024 году компания не только сохранила высокие стандарты контроля за происхождением сырья и условиями его заготовки, но и усилила взаимодействие с поставщиками. Регулярные встречи охватывали все аспекты закупки древесины, включая соблюдение требований законодательства о легальности происхождения и контроль качества сырья. В перспективе «Свеза» продолжит развивать прозрачные и взаимовыгодные отношения с контрагентами, расширять применение ESG-критериев и внедрять лучшие отраслевые практики управления цепочками поставок.

## Количество поставщиков, прошедших оценку на соответствие экологическим и социальным требованиям, и доля поставщиков, у которых были выявлены несоответствия в результате проверок.



## Вклад в ЦУР ООН и национальные проекты

«Свеза» – активный участник Глобального договора ООН, ведущей международной инициативы в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Принципы этого договора интегрируются в стратегию компании. Особое внимание при этом уделяется правам человека, трудовым отношениям, охране окружающей среды и противодействию коррупции.

Вклад «Свезы» в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития России реализуется через системные инициативы в социальной, экологической и экономической сферах ([подробнее см. Приложение №1](#)).

### Экологический вклад

Снижение воздействия на окружающую среду и негативного влияния на здоровье населения.



### Социально-экономический вклад

Обеспечение достойных условий труда и благополучия сотрудников, а также повышение качества жизни в регионах присутствия.



В 2024 году «Свеза» во второй раз стала финалистом всероссийской премии «Наш вклад», подтвердив статус «Партнера национальных проектов России». На конкурс было представлено 7 социальных и экологических инициатив:

Инициатива	Место	Направление
«Искатели профессий»	Санкт-Петербург	Профориентация для школьников
«Крепче стали то, что сделано руками»	Тюмень	Развитие промышленного туризма
Грантовый конкурс «Бизнес рядом»	Кострома	Поддержка местного предпринимательства
Газификация города Мантурово	Костромская область	Городская среда
«Сокровища Моркинского бора»	Вологодская область	Экологическое просвещение
Благоустройство парка «Металлург»	Свердловская область	Городская среда
Поддержка молодежи	Пермский край	Образовательные и социальные программы



**ВАЛЕНТИНА ЛИХАЧЕВА,**  
директор по корпоративным коммуникациям и устойчивому развитию компании «Свеза»:

«Мы осознаем свою роль в развитии регионов и стремимся создавать долгосрочные позитивные изменения. Статус «Партнера национальных проектов» подтверждает, что наши инициативы значимы для общества. Мы продолжим инвестировать в образование, экологию и социальную сферу».

Кроме того, в рамках нацпроекта «Экология» компания запустила программу «Антипожар», а в сотрудничестве с вузами провела мероприятия «Наука. Территория героев» и «Наука рядом» [нацпроект «Образование】. В поселке Уральский организованы «Выездные центры здоровья» [нацпроект «Здравоохранение»].

## Управление рисками

Группа «Свеза» продолжает совершенствовать встроенную в бизнес-процессы систему управления потенциальными угрозами и неопределенностями. Она включает выявление, анализ и оценку возможных факторов, способных повлиять на деятельность компании. Работа по этому направлению ведется в соответствии с внутренним стандартом по управлению корпоративными рисками и Политикой в области управления рисками, утвержденной в 2022 году.

### Система управления рисками

По основным направлениям деятельности компании ежегодно формируется реестр рисков, который охватывает две категории:

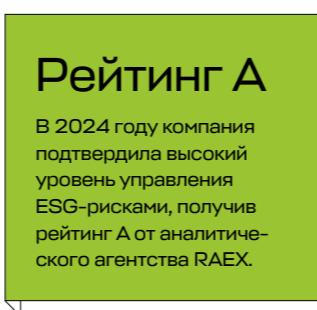
- Риски бизнес-процессов.
- Риски при принятии управленческих решений.

Для каждого риска определяются вероятность возникновения, последствия его наступления и меры реагирования. Контроль за реализацией мероприятий осуществляется с помощью системы внутреннего аудита, а также в рамках процесса принятия решений на целевых комитетах [инвестиционный комитет, кредитный комитет, тендерный комитет и др.].

### Ключевые ESG-риски и меры по их минимизации

Группы рисков	Меры реагирования
<b>Риски, связанные с нарушением устойчивой работы цепочек поставок:</b> ■ Санкционные. ■ Геополитические.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Поиск новых рынков сбыта.</li> <li>■ Поиск альтернативных решений по дефицитным позициям.</li> <li>■ Развитие импортозамещения, включая активизацию собственных НИОКР.</li> <li>■ Диверсификация поставщиков.</li> </ul>
<b>Риски, связанные с дефицитом кадров:</b> ■ Отток персонала из регионов. ■ Отсутствие интереса у молодых специалистов к работе в ЛПК.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Развитие программ по привлечению молодежи с помощью сотрудничества с образовательными организациями.</li> <li>■ Сотрудничество с местными органами власти по закрытию вакансий на местном рынке труда.</li> <li>■ Автоматизация/роботизация производства.</li> <li>■ Улучшение социального пакета для сотрудников.</li> </ul>
<b>Профессиональные риски:</b> ■ Условия труда. ■ Травматизм. ■ Профессиональные заболевания.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Развитие системы ОТПБ.</li> <li>■ Регулярный анализ результатов специальной оценки условий труда и причин несчастных случаев.</li> <li>■ Обучение и информирование сотрудников.</li> <li>■ Обеспечение работников улучшенными средствами индивидуальной защиты.</li> </ul>
<b>Репутационные риски</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Поддержание эффективной коммуникации с заинтересованными сторонами.</li> <li>■ Участие в ESG-рейтингах.</li> <li>■ Обеспечение прозрачности раскрытия информации.</li> </ul>
<b>Производственные риски:</b> ■ Потеря качества. ■ Гибель древесины в лесу и на площадках хранения.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Развитие инфраструктуры.</li> <li>■ Контроль качества сырья.</li> </ul>
<b>Киберриски:</b> ■ Сохранность конфиденциальных данных. ■ Обеспечение кибербезопасности.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Повышение культуры кибербезопасности и обучение кибергигиене.</li> <li>■ Совершенствование систем защиты информации и мониторинга угроз.</li> <li>■ Контроль входящей корреспонденции для предупреждения фишинговых рассылок.</li> </ul>

В 2024 году «Свеза» дополнила перечень ESG-рисков направлением, связанным с изменением климата. Интеграция климатических рисков в бизнес-процессы компании запланирована на 2025 год.



## Деловая этика и права человека

### Противодействие коррупции

[205-2] [205-3]

«Свеза» неукоснительно соблюдает принципы добросовестного ведения бизнеса, исключая любые формы коррупции и нарушения этических норм. В 2024 году компания продолжила совершенствование системы комплаенса. Особое внимание уделялось профилактике коррупционных рисков, обучению сотрудников и повышению прозрачности бизнес-процессов.

### Ключевые внутрикорпоративные документы в области противодействия коррупции:

- Единый стандарт этики и служебного поведения сотрудников.
- Положение о деловом гостеприимстве.
- Положение о подарках.
- Единый стандарт по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
- Политика по противодействию коррупции.
- Кодекс делового партнерства (ведется разработка).

Антикоррупционная деятельность в «Свезе» координируется Службой обеспечения бизнеса (СОБ), сотрудники которой выявляют и предотвращают коррупционные риски по трем ключевым направлениям: работа с персоналом, контроль бизнес-процессов и работа с контрагентами. СОБ также осуществляет профилактику, выявление и пресечение нарушенных корпоративных принципов и законодательства РФ со стороны сотрудников и контрагентов. Основные инструменты по предотвращению коррупционных рисков в отношении сотрудников, процессов и контрагентов подробно описаны в [Отчете об устойчивом развитии «Свезы» за 2023 год](#).

С 2024 года курс по противодействию взяточничеству и коррупции стал обязательным для всех сотрудников при приеме на работу. В отчетном году также проводилось обучение менеджеров по курсу противодействия коррупции.



0  
В 2024 году не было выявлено ни одного инцидента с коррупционной составляющей.



## Соблюдение прав человека

[3-3] [RR-FM-210a.2]

### Соблюдение прав сотрудников

«Свеза» ведет свою деятельность в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации. Основой кадровой политики является соблюдение Трудового кодекса РФ. Это гарантирует защиту прав работников, включая запрет на использование детского труда и любые формы дискриминации по национальному, религиозному или гендерному признаку при приеме на работу и карьерном продвижении.

В 2024 году не было зафиксировано ни одного случая нарушения прав сотрудников. Для обеспечения прозрачности и оперативного реагирования на возможные конфликты в компании действуют процедуры рассмотрения обращений работников, включая механизмы компенсации в случаях профессиональных заболеваний, производственных травм или утраты имущества.

Для управления рисками в области соблюдения прав человека при проведении лесохозяйственных работ «Свеза Ресурс» разработало Политику ответственного лесоуправления. Она включает в себя базовые принципы конвенций Международной организации труда [МОТ]. Дополнительная проверка рисков в отношении соблюдения прав человека среди работников лесозаготовительного подразделения проводилась в рамках сертификации лесоуправления по стандартам системы «Лесной эталон».

### Управление правами человека в цепочке поставок

[414-1] [414-2]

«Свеза» уделяет особое внимание соблюдению прав работников и местного населения в цепочке поставок древесного сырья. Компания контролирует соблюдение контрагентами трудовых прав, условий работы и взаимодействия с местным населением. Для поставщиков древесины также действует система проверок на соответствие базовым конвенциям МОТ. Она охватывает запрет детского и принудительного труда, недопущение дискриминации, обеспечение свободы ассоциаций.

«Свеза» не принимает к поставкам древесину с участков, значимых для коренных народов или местных сообществ.

### Механизм рассмотрения обращений

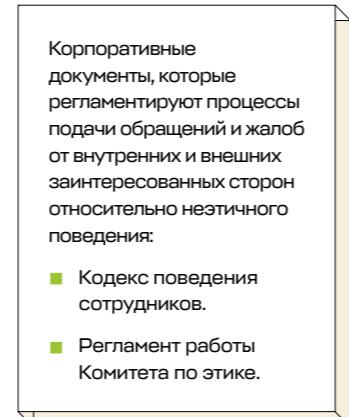
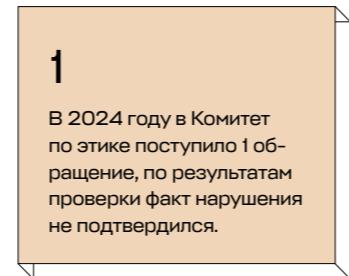
[2-25] [2-26]

Группа «Свеза» придерживается принципов открытости и прозрачности. Компания обеспечивает возможность для сотрудников, клиентов, партнеров и представителей местных сообществ сообщать о любых случаях неэтичного поведения, коррупции или нарушениях прав человека.

Обращения рассматриваются в течение 10 дней с момента поступления. Все заявления тщательно анализируются, а их авторы (если обращение не анонимно) получают письменный ответ. Комитет по этике, который возглавляет генеральный директор, принимает решения коллегиально, гарантируя конфиденциальность информации о заявителе.

В зависимости от направления деятельности подразделения компании применяют различные механизмы работы с обращениями. В «Свезе Ресурс» действует Процедура взаимодействия с работниками по запросам, обращениям, предложениям, жалобам, компенсациям. Кроме того, реализуется Процедура рассмотрения и разрешения споров и жалоб, и обеспечения компенсации ущерба местному населению в связи с наступлением негативных последствий хозяйственной деятельности предприятий. В 2024 году также применялась Процедура рассмотрения жалоб по стандарту цепочки поставок системы «Лесной эталон».

Со стороны местных жителей в 2024 году поступило 26 жалоб по вопросам, связанным с деятельностью поставщиков и субпоставщиков. По каждой жалобе было проведено расследование, результаты которого были донесены до населения.



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

[2-29]

«Свеза» последовательно развивает партнерские отношения с заинтересованными сторонами, руководствуясь принципами прозрачности, взаимного уважения и поиска баланса интересов. **Компания выстраивает систему регулярного диалога, которая позволяет:**

- Выявлять и анализировать ожидания ключевых стейкхолдеров.
- Оперативно реагировать на значимые запросы и опасения.
- Интегрировать полученные данные в свою стратегию развития.
- Повышать качество нефинансовой отчетности.

Компания использует каналы обратной связи, чтобы оценивать удовлетворенность заинтересованных сторон различными аспектами своей деятельности. Эти каналы помогают выявлять их разумные ожидания и возможные опасения и последовательно на них реагировать. Одним из них является отчетность в области устойчивого развития.

### Ключевые группы заинтересованных сторон

- Акционеры.
- Клиенты и потребители.
- Органы власти.
- Деловые партнеры.
- Общественные организации, бизнес-ассоциации.
- Местные сообщества.
- Вузы и образовательные учреждения.
- Сотрудники.

Подробный перечень ключевых заинтересованных сторон, их интересов и каналов взаимодействия с ними представлен в [Приложении №2](#).

«Свеза» уделяет особое внимание цифровым каналам коммуникации. В них входят публикации компании в средствах массовой информации и на корпоративном сайте, а также в социальных сетях.

## Профessionальные объединения

[2-28]

В отчетном году «Свеза» расширила участие в ключевых отраслевых и общественных инициативах, укрепляя диалог с заинтересованными сторонами:

- Вступила в Ассоциацию «Форум Доноров», что усилило интеграцию в сферу корпоративных социальных инвестиций.
- Начала сотрудничество с Комитетом по лесу и устойчивому развитию при «Деловой России» для продвижения ответственных практик в лесоперерабатывающей отрасли.
- Валентина Лихачева, директор по корпоративным коммуникациям и устойчивому развитию компании «Свеза», переизбрана в Совет ТПП РФ по устойчивому развитию, чем подтверждается вклад компании в развитие корпоративно-социальной ответственности (КСО) и волонтерства.

Полный перечень экспертно-консультативных органов и профессиональных объединений, в работе которых «Свеза» принимает участие, см. в [Приложении №3](#).

# Управление качеством

[CG-BF-250a.1]

## Служба технологии и качества «Свезы»

Служба технологии и качества отвечает за выпуск продукции неизменно высокого уровня на всех комбинатах «Свезы». Данное подразделение разрабатывает и внедряет автоматические системы управления и мониторинга производственных показателей.

В 2024 году «Свеза» продолжила системную работу по повышению качества продукции на всех этапах производственного цикла. Получение единого зонтичного сертификата ISO 9001:2015 стало подтверждением высокого уровня корпоративных процессов и объединения семи производственных площадок в единую систему менеджмента.

## Инновационные решения для контроля качества

В целях минимизации человеческого фактора и снижения производственных потерь «Свеза» активно внедряет передовые технологии автоматизированного контроля. Развитие инноваций, включая применение искусственного интеллекта и компьютерного зрения, позволяет компании отслеживать качество продукции на всех этапах производства.

В 2025 году на линиях лущения и сращивания в Новаторе планируется установка камер компьютерного зрения. Они позволят оперативно обнаруживать и исправлять дефекты, сокращать расходы на производство и выпускать шпон более высоких сортов.

## Гарантии безопасности продукции

[416-1]

«Свеза» реализует комплексный подход к обеспечению безопасности продукции на всех этапах производства. При выпуске древесно-стружечных плит строго соблюдаются технологические процессы с применением высококачественных смольных материалов и рецептуры kleевых составов.

Контроль качества начинается с момента поступления сырья на предприятия. Все компоненты проходят тщательную проверку, и любые материалы, не соответствующие установленным требованиям, не допускаются в производственный цикл. На каждом этапе сотрудники службы контроля качества отбирают образцы для проведения комплексных физико-механических испытаний и проверки уровня эмиссии. Важно отметить, что ни одна партия готовой продукции не покидает комбинат до получения и анализа всех результатов тестов.

### Первостепенное внимание уделяется следующим ключевым показателям безопасности продукции:

- Механическая прочность.
- Устойчивость к воздействию агрессивных сред.
- Пожаробезопасность.
- Долговечность эксплуатации.

Система качества «Свезы» включает два контура контроля: внутренний производственный и независимые испытания в аккредитованных лабораториях. По результатам внешних проверок продукция подтверждает соответствие национальным стандартам РФ и получает наиболее строгий экологический класс эмиссии формальдегида Е0.5.

**Сертификационный аудит, проведенный международным органом по сертификации, отметил несколько ключевых преимуществ компании:**

- Выстроенная система управления цепочками поставок, включая логистику и внутренние бизнес-процессы.
- Развитая система резервных мощностей и альтернативных решений.
- Успешная реализация программы модернизации оборудования, позволившая расширить продуктовый портфель.

В 2024 году на производственных площадках в Вологодской области был реализован проект по управлению холодным прессованием. Он обеспечивает автоматический контроль движения пакетов от сборочных столов до прессов и включает оповещение при отклонении от заданного времени.



## Стандарты качества продукции

[417-1]

Каждый потребитель получает полный комплект сопроводительной документации и гарантию, подтверждающую высокое качество и экологическую безопасность продукции. Вся необходимая информация, включая сертификаты соответствия и безопасности, размещена на официальном сайте «Свезы» в соответствующем разделе.

## Работа с претензиями

«Свеза» уделяет особое внимание обратной связи от клиентов, рассматривая каждое обращение как возможность для совершенствования продукции и сервиса. В 2024 году компания продолжила развитие централизованной системы работы с претензиями, которая включает:

- Единый реестр обращений.
- Четкое распределение по центрам ответственности [качество, продажи, логистика].
- Глубокий анализ причин.
- Разработку корректирующих мер.

**Для оценки качества работы с обращениями компания использует несколько ключевых показателей эффективности (КПЭ).**

С целью повышения квалификации производственного персонала и его мотивации на всех комбинатах «Свезы» реализуется комплекс мер:

- Ежедневные оперативные совещания по качеству на сменно-встречных собраниях.
- Программы экспресс-контроля знаний персонала «Предсменный экзаменатор».
- Совершенствование системы обучения новых сотрудников.
- Пересмотр системы мотивации производственного персонала.

Система менеджмента качества комбинатов соответствует требованиям стандарта ISO 9001:2015.

Система заводского производственного контроля соответствует EN 13986:2004 + A1:2015 [Система 4].

Фанера SVEZA GAS сертифицирована GTT в системах №96, №96-L03, №96 Super+, Mark III, GST.

Продукция соответствует международным стандартам качества:

- EN 636:2012 + A1:2015 [Система 4, на основании DoP].
- EPA TSCA Title VI и CARB ATCM.

Продукция сертифицирована в системе ГОСТ Р по безопасности [содержанию и выделению формальдегида] и основным физико-механическим свойствам.

## Инновации для роста

[3-3]

### Стратегический фокус на инновациях

Лесопромышленная группа «Свеза» активно реализует инновационные решения, направленные на оптимизацию производственных процессов и снижение затрат. С 2018 года компания активно развивает Центры технологического развития [ЦТР], а с 2021 года – Центр научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок [НИОКР] в Санкт-Петербурге. Эти структуры занимаются поиском, оценкой и внедрением передовых решений, направленных на повышение эффективности производственных процессов, автоматизацию и цифровизацию.

#### За годы работы ЦТР и Центр НИОКР добились значимых результатов:

- Разработаны модели различных видов фанеры и древесных плит, внедренные инновационные рецептуры клеев и смол.
- За счет наличия собственных мощностей для экспериментов и прототипирования удалось сократить время создания новых продуктов с двух лет до девяти месяцев.

Инновационная деятельность «Свезы» не только укрепляет конкурентные преимущества компании, но и способствует устойчивому развитию отрасли.

### Импортозамещение и техническая независимость

[203-2]

В условиях глобальных вызовов «Свеза» делает ставку на собственные технологии. Блок «Техническое обслуживание и ремонт» разрабатывает конструкторскую документацию для замены импортных деталей. Отдельное направление «Техперевооружение» обеспечивает полную техническую независимость от импортных поставщиков.

### Автоматизация и искусственный интеллект (СмартЛайн)

Группа «Свеза» рассматривает автоматизацию, роботизацию и внедрение искусственного интеллекта как ключевые элементы стратегии устойчивого развития. Эти технологии позволяют компании не только повышать эффективность производства, но и минимизировать воздействие на окружающую среду за счет оптимизации использования ресурсов.

В рамках стратегии по диверсификации продуктового портфеля группа решила усилить свою экспертизу в области инноваций. Так, в 2024 году «Свеза» запустила новое подразделение «Свеза СмартЛайн». Его главной задачей стали разработка и внедрение передовых цифровых решений для внутренних нужд компании и внешнего рынка.

В 2025 году планируется многократное расширение бизнеса и продуктов на основе компьютерного зрения, а также укрепление команды и компетенций в области модернизации, роботизации и искусственного интеллекта.



13

«Свеза» зарегистрировала 13 патентов, из них 1 – в 2024 году.

#### Среди наиболее успешных разработок «Свезы»:

- Сканер определения дефектов лущения с применением компьютерного зрения, который помогает непрерывно контролировать возможное появление дефектов в процессе лущения древесины.
- Первая в мире запатентованная технология сращивания дров, которая позволяет экономить в год до 40 вагонов сырья или более 4,2 тыс. берез.
- Лазерный толщиномер шпона, выполненный исключительно из отечественных компонентов и программного обеспечения [ПО]. Он позволяет сэкономить около 1,5 тыс. м<sup>3</sup> сырья в год.
- Аддитивные технологии [3D-печать] на комбинате в Санкт-Петербурге: производство деталей-шаблонов и готовых узлов, что сокращает зависимость от иностранных поставщиков.

## Ключевые направления технологического развития в 2024 году

<b>Роботизированные решения</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ На комбинате в Мантурове успешно завершен pilotный проект «Роботизированные ячейки фанеры». Промышленный робот автоматизировал процесс сортировки листов фанеры, что позволило сократить время обработки и уменьшить количество ручного труда.</li> <li>■ На комбинате в Санкт-Петербурге установлены и запущены сканеры на линиях лущения, которые позволяют снизить коэффициент расхода сырья.</li> </ul>
<b>Компьютерное зрение и ИИ*</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Система Plycounter, использующая технологии компьютерного зрения, обеспечила точность подсчета листового материала, сократив ошибки и затраты на претензионную работу.</li> <li>■ Сканер дефектов древесины, запатентованный «Свездой», достиг точности распознавания дефектов в 95%. Эта технология нашла применение не только в ЛПК, но и в других отраслях.</li> </ul>
<b>Автоматизация логистики</b>	<p>На комбинате в Санкт-Петербурге внедрены AGV-платформы**, которые заменили вилочные погрузчики. Они оснащены системами безопасности и способны адаптироваться к изменениям в окружающей среде, что повышает эффективность внутренней логистики.</p>
<b>Цифровизация процессов</b>	<p>В условиях современных вызовов «Свеза» объединила проекты по внедрению разных информационных систем в одну программу проектов. Она включила функционал трех систем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Управления взаимоотношениями с клиентами [CRM].</li> <li>■ Управления контентом [ECM].</li> <li>■ Управления поставщиками [SRM].</li> </ul>

\* Искусственный интеллект

\*\* Automatic Guided Vehicle – автоматически управляемое транспортное средство.

Подразделение «Свеза СмартЛайн» стало финалистом федеральной премии GenerationS Innovation Award [GIA] в номинации «Инновационная компания», подтвердив лидерство группы в области корпоративных инноваций.

**85 %**

В 2024 году в программе приняли участие 85% сотрудников группы, подав 5 813 предложений. Подтвержденный экономический эффект – 32,9 млн руб.

**250**

В 2024 году завершили обучение базового уровня программы «Цифровая Свеза» 250 сотрудников.



**МАКСИМ ЛУКИНЫХ,**  
руководитель направления  
по инвестициям компании  
«Свеза»:

«Инвестиции в модернизацию производства – это вклад в устойчивое будущее компании. Мы не только повышаем качество продукции, но и создаем комфортные условия для наших сотрудников, снижаем нагрузку на окружающую среду и укрепляем позиции на рынке».

### Модернизация предприятий

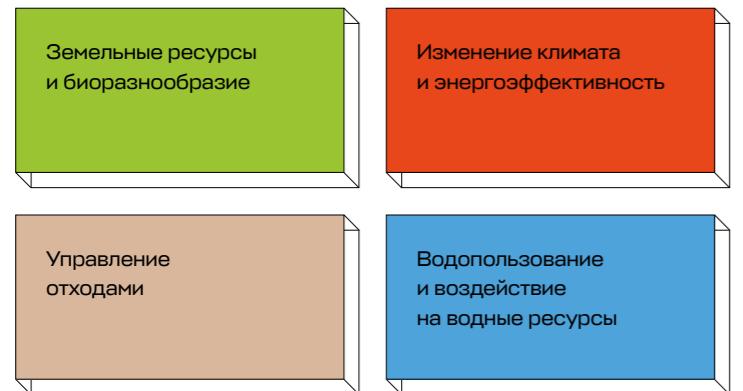
[203-1]

Учитывая более чем 100-летнюю историю комбинатов, группа «Свеза» уделяет особое внимание модернизации производственных мощностей. В 2024 году компания инвестировала 2 млрд руб. в обновление оборудования, внедрение передовых технологий и улучшение инфраструктуры. Эти меры направлены на повышение операционной эффективности, снижение экологического воздействия и создание безопасных условий труда.

# Экологическая ответственность

Митгация и адаптация к изменению климата	38
Повышение ресурсоэффективности	46
Минимизация воздействия на окружающую среду	54

## Существенные темы



## Цели устойчивого развития ООН



## Национальные проекты



## Прогресс 2019–2024

Показатель	2019	2024	Динамика
Леса в управлении, га	445 223	711 212	↗ 60 %
Выбросы парниковых газов по Охвату 1, тыс. т CO <sub>2</sub> -экв	79,9	49,2	↙ 38 %
Потребление воды, тыс. м <sup>3</sup>	4 367	2 812	↙ 35 %
Потребление природного газа, тыс. м <sup>3</sup>	63 482	26 994	↙ 57 %
Производство побочного продукта, тонн	378 149*	718 457	↗ 90 %
Коэффициент размещения отходов	42,4*	23,8	↙ 44 %
Утилизация отходов**	69%*	97%	↗ 28 п.п.
Сброс сточных вод, тыс. м <sup>3</sup>	3 297	1 784	↙ 43 %

\* В связи с изменением методики сбора первичных данных в качестве базового года для данного показателя используется 2021 год.

\*\* С учетом древесных отходов, переведенных в категорию побочного продукта.

## Ключевые показатели эффективности в 2024 году



5 лет назад компания присоединилась к Глобальному договору ООН, публично подтвердив свою приверженность международным стандартам ответственности и экологичности.

В 2019 году с учетом мнения заинтересованных сторон «Свеза» сформулировала **три приоритетные цели комплексной системы управления экологическими рисками:**

- 1 Митигация и адаптация к изменению климата.
- 2 Повышение ресурсоэффективности.
- 3 Минимизация воздействия на окружающую среду.

С тех пор ключевые направления и показатели эффективности достижения экологических целей детально раскрываются в Отчете об устойчивом развитии на ежегодной основе. Документ рассматривает эти показатели в разрезе технологических процессов и всех этапов лесозаготовки и деревопереработки. Декомпозиция экологических целей и направлений устойчивого развития «Свезы» показана на схеме.

За последние 10 лет зеленые инвестиции\* в возобновляемую энергетику и технологии биоэкономики замкнутого цикла составляют 6,9 млрд руб. Это позволяет запускать во вторичный производственный цикл до 100% всей биомассы, которая образуется в качестве побочного продукта деревопереработки.

\* Определение зеленых инвестиций в соответствии с перечнем в Постановлении Правительства РФ от 21.09.21 г.

## Экологическая ответственность



Для стратегических направлений были разработаны и реализуются долгосрочные инвестиционные проекты и масштабные программы повышения эффективности. Они позволили продукции «Свезы» достичь значительного прогресса и синергии на пути к нулевому климатическому и экологическому следу.

Синергия целей устойчивого развития «Свезы» заключается в том, что они все взаимосвязаны и влияют друг на друга. Например, при улучшении показателей ресурсоэффективности [цель 2] «Свеза» сокращает выбросы парниковых газов [цель 1, Охват 2] и сбросы сточных вод [цель 3].



**ВАЛЕНТИНА ЛИХАЧЕВА,**  
директор по корпоративным коммуникациям и устойчивому развитию компании «Свеза»:

«В этом году мы с гордостью готовы подытожить наш колоссальный опыт и поделиться полученными результатами и лучшими практиками – драйверами успешного и целенаправленного движения к созданию устойчивых древесных плит и биопродуктов на стыке инноваций, операционной эффективности и бережного отношения к окружающему миру.

В отчете 2024 года мы уделяем особое внимание технологическому процессу деревопереработки и тем подходам и решениям, которые позволяют достигать планомерного снижения воздействия на окружающую среду на всех этапах производства, улучшая ключевые показатели устойчивости продуктов «Свеза».

На пересечении трех экологических целей находятся показатели рационального использования первичного и вторичного древесного сырья. Это прямое отражение приоритетов устойчивого развития вертикально-интегрированной лесопромышленной группы, которая выполняет полный цикл заготовки и глубокой переработки древесины. Прогресс по этим приоритетным показателям отражает успешность внедрения принципов безотходного производства и поэтапного перехода на 100%-ное использование биотоплива для собственной генерации энергии. Благодаря синергии экологических целей устойчивого развития «Свезы» выбросы парниковых газов по Охвату 1 сократились на 38% по сравнению с базовым 2019 годом.

## Митгация и адаптация к изменению климата

Для «Свезы» климатические риски имеют двойную существенность на всех этапах производства – от лесозаготовки до управления побочными продуктами деревопереработки. Поэтому Цель устойчивого развития 13 [ЦУР] «Борьба с изменением климата», выбранная приоритетной в 2019 году, до сих пор остается ключевым драйвером инициатив и инноваций в сфере устойчивого развития.

Управление климатическими рисками включает: соблюдение принципов ответственного лесопользования, внедрение превентивных мероприятий по смягчению экономических и экологических последствий климатических изменений, а также постоянное сокращение углеродного следа производства.

Следующий шаг в этом направлении – разработка климатической стратегии «Свезы» на 2025–2026 годы. Она будет включать количественные цели декарбонизации.

## Ответственное лесопользование

[3-3]

### Управление лесными ресурсами

[304-3] [RR-FM-160a.4] [RR-FM-000.A]

В 2019 году «Свеза» приступила к самостоятельной лесозаготовке. Компания планомерно расширяет площади арендованных участков и географию поставок березового фанерного кряжа с управляемых лесных территорий.

**За это время площадь арендованных лесных участков выросла на 60%.**

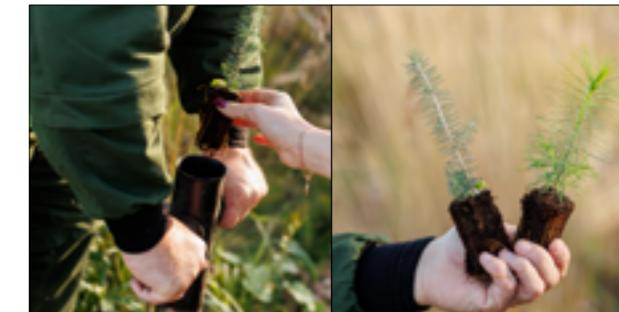
	Общая площадь лесных участков в долгосрочной аренде, га		Площадь рубок, га	
	2019	2024	2019	2024
Новатор	97 080	97 080	1 230	1 793
Мантурово	–	43 782	–	446
Уральский	41 964	331 543	468	853
Верхняя Синячиха	130 240	62 868	1 139	376
Тюмень	175 939	175 939	980	858
<b>Всего</b>	<b>445 223</b>	<b>711 212</b>	<b>3 887</b>	<b>4 327</b>

«Свеза» рассматривает управление собственной лесосекой как инструмент обеспечения ресурсной безопасности. Это также гарантирует полную прозрачность происхождения древесины, заготовленной с соблюдением всех требований к устойчивому лесопользованию.

[RR-FM-000.C]

	2019		2024	
Собственная заготовка	585 400 м <sup>3</sup>	18,3%	536 206 м <sup>3</sup>	22,3%
Объем закупки древесного сырья	2 614 457 м <sup>3</sup>	81,7%	1 870 068 м <sup>3</sup>	77,7%
<b>Всего</b>	<b>3 199 857 м<sup>3</sup></b>		<b>2 406 274 м<sup>3</sup></b>	

«Свеза» раскрывает потенциал лесных ресурсов в высококачественные возобновляемые материалы и продукты глубокой переработки древесины, реализуя социально-экономический потенциал леса. Ответственное лесовосстановление и лесовоспроизводство поддерживает и сохраняет экосистемные функции лесного покрова. Такой подход и обеспечивает неистощимость лесных ресурсов.



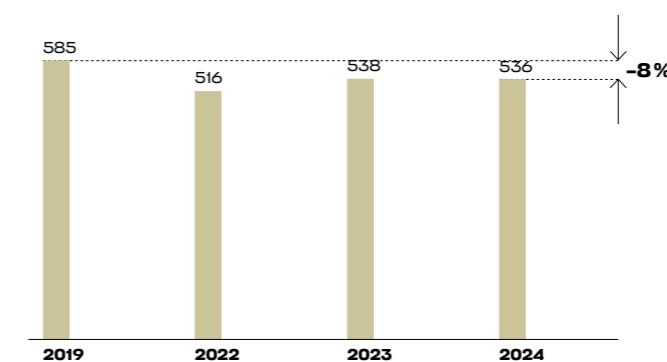
Мероприятия по восстановлению и воспроизводству лесов	2019	2022	2023	2024
Общая площадь восстановления, га	2 782	2 197	1 732	3 307
Содействие естественному возобновлению, га	2 309	1 550	1 144	2 317
Посадка саженцев, га	240	375	472	438
Дополнение лесных культур, га	194	216	92	234
Естественное защищивание, га	–	–	–	269
Комбинированное лесовосстановление, га	31	55	24	50
Посев семян, га	8	–	–	–
Рубки ухода в молодняках [прочистки], га	368	509,5	418,6	465,7

В 2024 году в Пермском крае площадь лесовосстановительных работ выросла до 195 га [на 63 % больше, чем в 2023 году], охватив территории Закамского, Сивинского, Чайковского, Октябрьского и Горнозаводского лесничеств. Здесь было высажено 550 тыс. сеянцев лесных культур с открытой корневой системой и 80 тыс. – с закрытой.

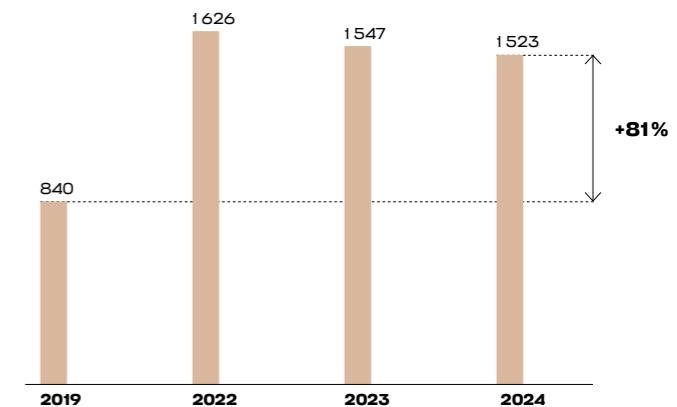
Инвестиционные программы по восстановлению и воспроизводству лесов обеспечивают долгосрочное восполнение запасов древесины на арендованных участках. Это формирует возобновляемую ресурсную базу для устойчивого развития и диверсификации продуктового портфеля «Свезы».

**+20%**  
По сравнению с базовым 2019 годом, общая площадь реализации мероприятий по восстановлению и воспроизводству лесов в 2024 году выросла на 20 %.

### Фактическая заготовка, тыс. м<sup>3</sup>



### Посадка саженцев, тыс. шт.



Объемы лесовосстановления 2024 года направлены на компенсацию вырубок 2022–2023 годов. Снижение количества саженцев на 2 % относительно 2023 года связано с постепенным сокращением вырубленных деревьев в предыдущие годы.

## Климатические экосистемные услуги лесов

Абсорбция парниковых газов происходит во время фотосинтеза: деревья улавливают CO<sub>2</sub> из воздуха в процессе роста и накапливают его в виде связанного углерода. Эмиссия углекислого газа происходит в результате дыхания растений и животных, разложения опада и валежника.

Если лес значительно поврежден насекомыми-вредителями или пожарами, то могут превалировать потери углерода (эмиссия CO<sub>2</sub>). Молодые быстро растущие деревья депонируют углерод в 3–6 раз эффективнее средневозрастных и стареющих.

В среднем, в зависимости от возрастного и породного состава, ежегодные стоки углекислого газа в смешанном лесу могут достигать 3,3–3,5 тонн на га.

Порода	осина	береза	дуб	сосна	ель и пихта
Поглощающая способность в год/га (т CO <sub>2</sub> )	до 3,6	до 3,3	до 3,2	до 2,4	до 2

По предварительным камеральным оценкам лесные участки, которые находятся в управлении «Свезды», могут поглощать более 2 млн т углекислого газа в год. Более детальный количественный анализ баланса выбросов и поглощения парниковых газов, связанных с деятельностью компании, намечен на 2025–2026 годы.

## Ответственные цепочки поставок древесины

[308-1] [308-2] [CG-BF-430a.1]

В цепочках поставок «Свезды» именно древесное сырье связано с наиболее высокими климатическими, экологическими и социальными рисками. Управление ими осуществляется через выстраивание партнерских отношений. Это обеспечивает открытый обмен информацией и прозрачность цепочек поставок вплоть до первичной лесозаготовки.

Комбинаты группы получают древесное сырье более чем из 20 регионов России. «Свеза» контролирует качество фанерного кряжа и гарантирует его поступление от поставщиков, которые подтвердили соблюдение требований ответственного лесопользования.

В 2023 году «Свеза» разработала и внедрила справочник с детальным описанием всех экологических и социальных практик. В нем систематизированы требования, которые предъявляются всем поставщикам в части ответственного лесопользования.

«Свеза» отдает приоритет прямым лесозаготовителям и стремится сократить количество звеньев в цепочках поставок древесины. Такой подход гарантирует максимальную прозрачность и прослеживаемость происхождения сырья.

Показатель	2019	2024
Объем закупки древесного сырья, м <sup>3</sup> .	2 614 457	1 870 068
Общее число поставщиков древесного сырья.	577	418 [-28%]
Процент новых поставщиков, для которых была проведена оценка по экологическим и социальным критериям.	н/п	100%
Доля от общего объема закупок, совершаемых у местных поставщиков в регионах присутствия.	62%	61,4% [-0,6%]
Доля поставщиков контролируемой древесины, у которых были выявлены несоответствия в результате проверок.	16,8%	20,7% [+23,5%]
Количество поставщиков, которые не устранили несоответствия, выявленные при плановых проверках, что привело к прекращению поставок.	7	28

### Цифровизация и автоматизация контроля происхождения и движения древесины

С 2024 года «Свеза» участвует в pilotировании ФГИС ЛК, пред назначенной для цифрового контроля оборота древесины. К концу 2024 года система была распространена на все лесные участки компании и поставщиков. Это позволило обеспечить электронное сопровождение сделок, а также прозрачность происхождения сырья. Лесозаготовители, переработчики древесины и ее поставщики работают в государственной системе через личные кабинеты. Основная функция ФГИС ЛК – фиксировать и вести электронный учет заготовки, приемки, переработки, списания, заключения сделок, транспортировки и формирования сопроводительных документов. «Свеза» полностью подготовилась к обязательному переходу в начале 2025 года на единую сквозную цифровую платформу системы.

На производственных площадках «Свезды» регулярно проходят встречи с поставщиками древесного сырья. Темы обсуждения охватывают широкий круг вопросов: изменения в лесном законодательстве и налоговом регулировании, планирование поставок фанерного кряжа, работа с биржей сырья и требования к качеству сырья.

Программа мероприятия включает теоретическую часть, посвященную порокам лесоматериалов, и практическое занятие на бирже у штабелей. Завершает день экскурсия на производство, где специалисты компании рассказывают участникам мероприятия о технологии изготовления фанеры. Такой формат взаимодействия помогает партнерам лучше понимать подходы компании и ее стандарты ответственного лесопользования.

Важным направлением в развитии долгосрочных отношений с локальными поставщиками древесины и заготовителями стало внедрение программы лояльности «Свеза Прайм». По итогам 2024 года к ней присоединились 123 контрагента из 352 потенциальных, охват составил 35 %.

Реализация программы позволила увеличить объем поставок сырья с ближнего радиуса на 11,5 %, а также снизить затраты на логистику. В 2025 году работа по расширению участия поставщиков в программе будет продолжена.

## Добровольная лесная сертификация

[RR-FM-160a.1]

С 2023 года компания является участником российской системы добровольной сертификации «Лесной эталон». Она продвигает экологически ответственное, социально и экономически выгодное управление лесами, а также обеспечивает экономическую эффективность лесопользования. Программа основана на международно признанных стандартах и лучших практиках, накопленных за более чем 20 лет. Система контролирует легальность заготовки древесины, выполнение высоких социальных и экологических требований, целостность цепочек поставок, а также способствует противодействию изменениям климата.

В «Свезе Ресурс» действует групповой сертификат «Лесной эталон» по лесоуправлению. Документ позволяет эффективно контролировать соблюдение норм ответственного лесопользования на управляемых лесных участках.

В декабре 2024 года по итогам внутреннего аудита в сертификат группы взамен «Свезды» в Верхней Синячихе [Свердловская область] был добавлен арендованный лесной участок комбината в Мантурове [Костромская область].

На сертифицированной арендной территории предприятия работа ведется в соответствии с требованиями двух стандартов системы «Лесной эталон»: СТО-42952298-001-2022 (версия 1.2) «Сертификация лесоуправления» и СТО-42952298-006-2023 (версия 1.2) «Группы по лесоуправлению». Также в 2024 году в «Свезе» разработана Политика ответственного лесоуправления, которая основана на международно признанных стандартах ответственного лесопользования и Целях устойчивого развития ООН. Документ подписан участниками сертификационной группы – подразделением «Свеза Ресурс» и комбинатом «Свеза» в Мантурове.

В отчетном году фанерное предприятие в Верхней Синячихе успешно прошло аудит по сертификации цепочки поставок и контролируемой древесины системы «Лесной эталон». Проверка подтвердила высокий уровень управления рисками происхождения и смешивания сырья в цепочках поставок, а также эффективный уровень взаимодействия с поставщиками древесины.

Предприятие разработало и внедрило в свою деятельность систему должной добросовестности [СДД]. Она обеспечивает соблюдение требований к контролируемому сырью при закупках у несертифицированных поставщиков. СДД также включает описание механизмов отслеживания происхождения сырья – от участка заготовки [лесосеки] до комбината. Система предусматривает сбор и анализ информации о контрагентах, их оценке и мерах по снижению рисков попадания в цепочку материалов из неприемлемых источников.

По сравнению с 2019 годом количество поставщиков древесины сократилось на 28 %. В 2024 году 100 % новых поставщиков древесины прошли входной аудит на соответствие требованиям ответственного лесопользования.

### Принципы ответственного лесопользования

- 100 % законная заготовка древесины, прошедшая все этапы регистрации в системе ФГИС ЛК.
- Подтверждение соблюдения прав человека со стороны лесозаготовителей, включая работников, представителей коренных народов, ведущих традиционный образ жизни, и местного населения.
- Полный запрет на поставки древесины из лесов высокой природоохранной ценности, лесов, переводимых в плантации, нелесные земли, а также выращенных с применением генетической модификации.

100 %

новых поставщиков древесины прошли входной аудит на соответствие требованиям ответственного лесопользования в 2024 году.

## Сохранение биоразнообразия

[304-2] [304-4]

Заготовка древесины может существенно изменять условия среды обитания на месте вырубок и оказывать воздействие на состав видов лесных экосистем. При этом значение биоразнообразия для климата особенно важно. Оно обеспечивает стабильность процессов естественного восстановления и поддержания природного цикла углекислого газа. В то же время именно изменение климата является одним из критичных факторов потери биоразнообразия.

Лесозаготовка на арендных комбинатах «Свезы» не допускает нарушения режима малонарушенных лесных территорий, лесных и болотных массивов, водно-болотных угодий и особо охраняемых природных территорий ввиду важности сохранения биоразнообразия на экосистемном уровне в этих лесах.

Для сохранения стабильности естественных условий при проектировании рубок «Свеза Ресурс» выделяет ключевые биотопы. Это участки небольшой площади (при их наличии), которые не затрагиваются рубкой и имеют важное значение для сохранения биоразнообразия. К таким участкам могут относиться: территории, отличающиеся рельефом и геологией, небольшие заболоченные понижения, участки леса вокруг родников, мест выклинивания грунтовых вод, лес вдоль временных [пересыхающих] водотоков с выраженным руслом, а также окна распада древостоя с естественным возобновлением [жизнеспособным подростом целевых пород], валежом, ветровально-почвенными комплексами [ВПК] и другие.

Кроме этого, в процессе лесозаготовок сохраняются ключевые элементы экосистемы – единичные объекты, имеющие особое значение для сохранения биологического разнообразия и лесной среды. Под эту категорию попадают старовозрастные деревья, крупномерный валеж, единичные сухостойные деревья, высокие пни, не представляющие опасности при разработке лесосеки, деревья с дуплами и/или гнездами, деревья редких пород, произрастающих на границе их естественного ареала.

Во время рубок ухода, когда в лесу одновременно находится большое число работников, у животных усиливается фактор беспокойства. Одной из задач устойчивого лесопользования является разработка принципов, обеспечивающих гармоничное сочетание хозяйственной деятельности и охраны диких зверей. Для минимизации фактора беспокойства «Свеза» не ведет рубки ухода в период массового гнездования и вывода молодых птенцов. Также компания стремится к концентрации всех видов лесозаготовки на минимально возможной площади. Один из наиболее бережных методов – «поквартальный». Он предполагает концентрацию ежегодного объема всех видов рубок ухода на территории одного или нескольких смежных кварталов.

В 2024 году «Свеза» вела заготовку древесины на площади 4 327 га, что составляет 0,6% от общей территории лесов, находящихся в аренде. С учетом объема лесовосстановительных работ, проведенных за этот же период, площадь нарушенных лесных экосистем не превышает 0,14%. Это почти в 2 раза меньше, чем аналогичный показатель за 2019 год.

	2019	2024
Площадь аренды, га	445 223	711 212
Площадь рубок, га	3 887	4 327
Площадь восстановления, га	2 782	3 307
Нарушенные экосистемы	0,25%	0,14%

«Свеза» выполняет все обязательные нормативно-правовые требования российского законодательства, связанные с минимизацией воздействия лесозаготовки на биоразнообразие. Соблюдение принципов ответственного лесопользования дополняется пространственной ограниченностью лесозаготовительных работ. Это значительно снижает риски для биоразнообразия на арендованных участках.

Все комбинаты «Свезы» также стремятся минимизировать воздействие на окружающую среду и содействовать сохранению биоразнообразия на экосистемном уровне. Для этого проводятся обязательные проверки поставщиков древесины по экологическим критериям.

### Основные требования сохранения биоразнообразия:

- Отсутствие в цепочках поставок древесины, заготовленной в лесах высокой природоохранной ценности. Это территории с высоким биоразнообразием, с крупными естественными ландшафтами, редкими и находящимися под угрозой исчезновения экосистемами, а также леса, которые выполняют особые защитные функции для экосистем.
- Выполнение правил заготовки древесины, лесовосстановления и ухода за лесами.
- Соблюдение установленных режимов особо охраняемых природных территорий [ООПТ] и особо защитных участков лесов [ОЗЛ].
- Отсутствие нарушений законодательства при заготовке древесины в защитных лесах.

### По результатам проверок по каждой цепочке поставок компания принимает одно из двух решений:

- Подтвердить выполнение обязательств со стороны поставщика [субпоставщика] и продолжить поставки.
- Зафиксировать нарушение требований и установить сроки их устранения.

Если выявленные несоответствия своевременно не устраняются, закупка древесины от поставщика приостанавливается.

## Адаптация к изменению климата

[RR-FM-450a.1]

**Изменение климата негативно влияет на деятельность компании, вносит дополнительные риски в существующие процессы управления лесами и ставит под угрозу бесперебойное обеспечение фанерных комбинатов древесным сырьем. Среди них:**

- Нарушение сезонности и сокращение сроков зимней лесозаготовки.
- Изменение водного режима и усиление паводковых явлений.
- Рост пожароопасности и засушливых периодов, являющихся угрозой для сохранения биоразнообразия и поддержания климатических функций лесных экосистем.

С 2025 года вступит в силу обязательная отчетность Рослесхоза по выполнению лесных адаптационных планов. Она будет содержать сведения о фактическом выполнении мероприятий по сохранению экологического потенциала лесов, адаптации к изменению климата и повышению устойчивости лесов.

500+

Общий годовой бюджет мероприятий «Свезы» по адаптации к изменению климата превысил 500 млн руб.

## Заготовка и хранение леса в условиях изменения климата

Один из подходов, который традиционно использует «Свеза» для управления рисками, связанными с изменением климата, является снегование сырья. Это метод длительного хранения лесоматериалов [в том числе берескового кряжа, используемого для производства фанеры] под изолирующими слоями снега и опилы. Снегование позволяет сохранять сырье, заготовленное в зимний период, до 6 месяцев без ухудшения качества.

Этот метод используется с 2017 года и доказал свою эффективность и надежность. Массовое снегование ведется во всех регионах присутствия.

В 2024 году в эксплуатации находилось 7 площадок снегования, которые обеспечивали фанерным кряжем все предприятия группы. На комбинатах в Верхней Синячихе и Тюмени площадки снегования располагались непосредственно на территории предприятий. В общей сложности было заснеговано 227 843,11 м<sup>3</sup> сырья. Бюджет деятельности составил 284 млн руб.

### Эффективность процесса снегования с точки зрения адаптации к изменению климата обусловлена:

- 1 Управлением рисками, связанными с изменением сезоны.
- 2 Минимизацией логистических рисков в период осенней распутицы.
- 3 Сохранением качества древесины в условиях потепления.

Основной эффект от снегования состоит в сохранении качества сырья на длительный период. Под снегом температура остается стабильно низкой, что тормозит биологическую активность грибков, плесени и бактерий.

Таким образом, снегование фанерного сырья – это адаптационная мера по снижению климатических рисков. Она становится важным элементом стратегии ответственного лесопользования в условиях динамично меняющегося климата.

101 км

В 2024 году протяженность вновь построенных и отремонтированных противопожарных дорог составила 101 км, что на 80 % превышает базовые показатели за 2019 год.

## Управление физическими климатическими рисками

[201-2]

Одно из часто наблюдаемых физических последствий изменения климата – разрушительная деятельность воды. Оно проявляется в аномально активные паводковые периоды в результате стремительного таяния большого объема снега.

В 2024 году «Свеза» завершила реализацию крупного инвестиционного проекта по адаптации к изменению климата – укрепление берега реки Сухона в Вологодской области стоимостью 300 млн руб. Берегоукрепление обеспечит сохранность инфраструктурных сооружений комбината и защитит жителей поселка Новатор от последствий затопления в период весенних паводков.

117 км

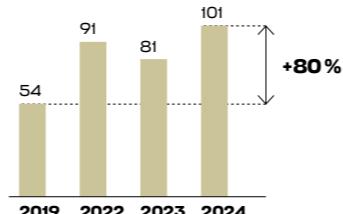
Протяженность новых минерализованных полос в 2024 году составила 117 км.

## Профилактика лесных пожаров

Рост среднегодовых температур и увеличение продолжительности засушливых периодов повышает пожароопасность в лесах. «Свеза» ежегодно реализует на арендованных участках комплексную программу профилактики пожаров. Она включает строительство и ремонт противопожарных дорог, создание защитных минерализованных полос, расчистку просек и организацию подъездов к источникам воды.

**Ежегодные мероприятия по профилактике и борьбе с лесными пожарами:**

- Строительство и ремонт противопожарных дорог.
- Создание и обновление защитных полос.
- Расчистка квартальных просек.
- Организация подъездов к источникам водоснабжения.
- Пункты размещения противопожарного инвентаря.
- Благоустройство мест отдыха.
- Установка противопожарных аншлагов и шлагбаумов.

**Строительство и реконструкция противопожарных дорог, км**


## Сокращение выбросов парниковых газов

[\[305-1\]](#) [\[305-2\]](#) [\[305-4\]](#) [\[305-5\]](#)


За последние 5 лет «Свеза» укрепила климатическую устойчивость. Компания расширила площади арендованных лесных участков, внедрила энергосберегающие технологии и перешла на собственную генерацию электро- и теплоэнергии на биотопливе [побочный продукт деревообработки, возобновляемый источник энергии (ВИЭ)].

В таблице приведены примеры долгосрочных инвестиционных проектов, непосредственно влияющих на выбросы парниковых газов трех охватов. Положительная динамика соответствующих КПЭ подтверждает прогресс в декарбонизации операционных процессов в «Свезе». **Самый большой вклад вносят следующие проекты:**

**Охват 1:** собственная генерация энергии из биотоплива, в том числе строительство и вывод на проектные показатели автономных энергоустановок малой мощности (мини-ТЭЦ) для обеспечения нужд комбинатов и в некоторых случаях населенных пунктов.

**Охват 2:** программа «Энергоэффективность» – часть стратегической цели «Операционная эффективность», которая ориентирована на поиск и внедрение решений, снижающих энергоемкость производства.

**Охват 3:** программа сокращения отходов, размещаемых на полигоне.

Источники парниковых газов	Проекты декарбонизации	КПЭ	2024 (Δ2019)	Объем выбросов, тыс. т CO <sub>2</sub> -экв.
<b>Охват 1. Прямые выбросы ПГ</b>				49,2 (-38 %)
Сжигание топлива в собственных стационарных источниках с целью производства энергии (котлы, печи)	Собственная генерация	Доля ВИЭ в ЭЭ	10% (+2%)	
		Доля ВИЭ в тепловой энергии	85% (+2%)	
Технологические процессы	Сокращение выбросов ЛОС	Выбросы ЛОС, т	68,4 (-71%)	
<b>Охват 2. Косвенные энергетические выбросы ПГ</b>				89,2 (-20 %)
Потребление электроэнергии, пара, тепла или охлаждения [совместно именуемых «энергия»], приобретенных у третьей стороны	Энергоэффективность	Валовое потребление ЭЭ	250 160,361 (-11%)	
		Валовое потребление тепловой энергии	1 258 230,318 (-9%)	
<b>Охват 3. Остальные косвенные выбросы ПГ</b>				
Выбросы от транспортировки сырья	Программа лояльности «Свеза Прайм»	Поставки с ближнего радиуса	-*	
Выбросы от отходов, утилизируемых и перерабатываемых третьей стороной	Сокращение образования отходов	Коэффициент размещения отходов	23,8 (-28% к 2022 г.)**	

\* данный показатель будет рассчитан в 2025 году.

\*\* более ранние данные по управлению отходами не использовались для отчетности в области УР.

**Технологии, инновации и инвестиционные проекты по декарбонизации оказывают положительное синергетическое влияние на две другие стратегические экологические цели:**

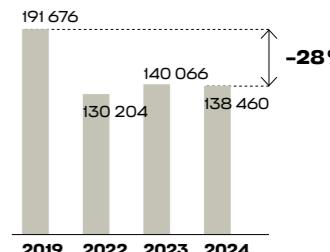
- Ресурсоэффективность [в части энергоэффективности и перехода на ВИЭ].
- Снижение воздействия на окружающую среду [в части сокращения образования и размещения отходов].

Они будут рассмотрены более детально в последующих разделах главы «Экологическая ответственность».

Фанерное производство не относится к углеродоемким отраслям промышленности. На данный момент на компанию не распространяются требования обязательной климатической отчетности. В 2024 году углеродный след плитной продукции «Свезы» составил 0,2 тонны CO<sub>2</sub>-экв на тонну.

Количественная оценка выбросов парниковых газов по Охватам 1 и 2 за последние пять лет доказывает высокую результативность инвестиционных проектов «Свезы», направленных на декарбонизацию производства древесных плит и биопродуктов. В 2024 году по сравнению с базовым 2019 годом совокупные выбросы по двум охватам сократились на 28%, а прямые выбросы по Охвату 1 – на 38%.

**Суммарные выбросы парниковых газов (ПГ) по Охвату 1 и Охвату 2, т CO<sub>2</sub>-экв.**



## Повышение ресурсоэффективности

[3-3]

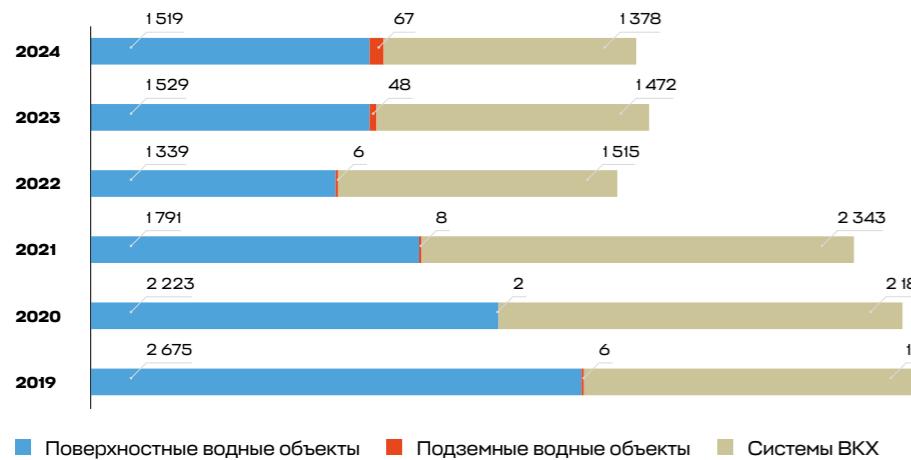
Минимальное потребление природных ресурсов – прежде всего воды, энергии и древесного сырья решает целый спектр вызовов устойчивого развития. Это позволяет сделать экологичные мероприятия более инвестиционно привлекательными и конкурентоспособными. Планомерное снижение коэффициента расхода сырья (КРС) приводит к снижению количества образуемых побочных продуктов. Это позволяет извлечь максимальную пользу из заготовленной древесины и одновременно защищает нетронутые леса от антропогенной нагрузки.

Создание биопродуктов из остатков деревопереработки приводит к сокращению количества отходов, размещаемых на полигонах. Это способствует увеличению доли возобновляемых источников энергии для производственных нужд и отопления населенных пунктов, которые находятся на обеспечении комбинатов «Свезы».

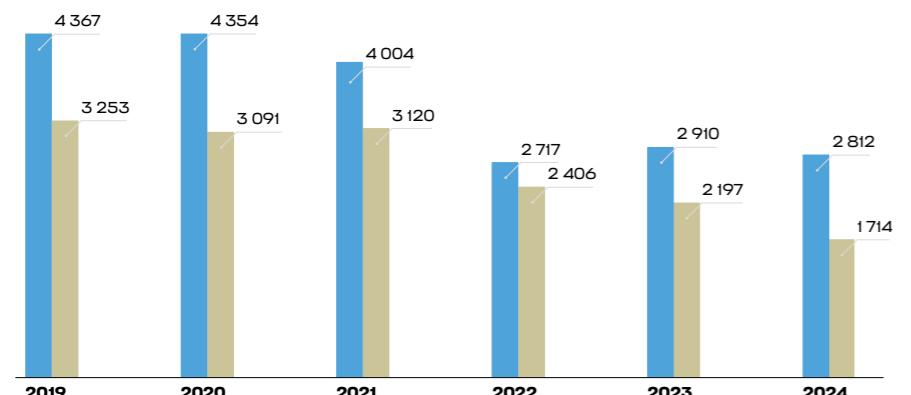
Наряду с системным повышением энергоэффективности такие меры позволяют сократить удельное потребление невозобновляемых энергоносителей. Это способствует уменьшению себестоимости выпускаемой продукции, повышению экономической рентабельности производства фанеры, минимизации ее климатического и экологического следа.

### Водозабор по типам источников в 2019–2024 годы, тыс. м<sup>3</sup>

[303-3]



### Баланс использования водных ресурсов на производстве в 2019–2024 годы, тыс. м<sup>3</sup>



### Рациональное использование воды и энергии

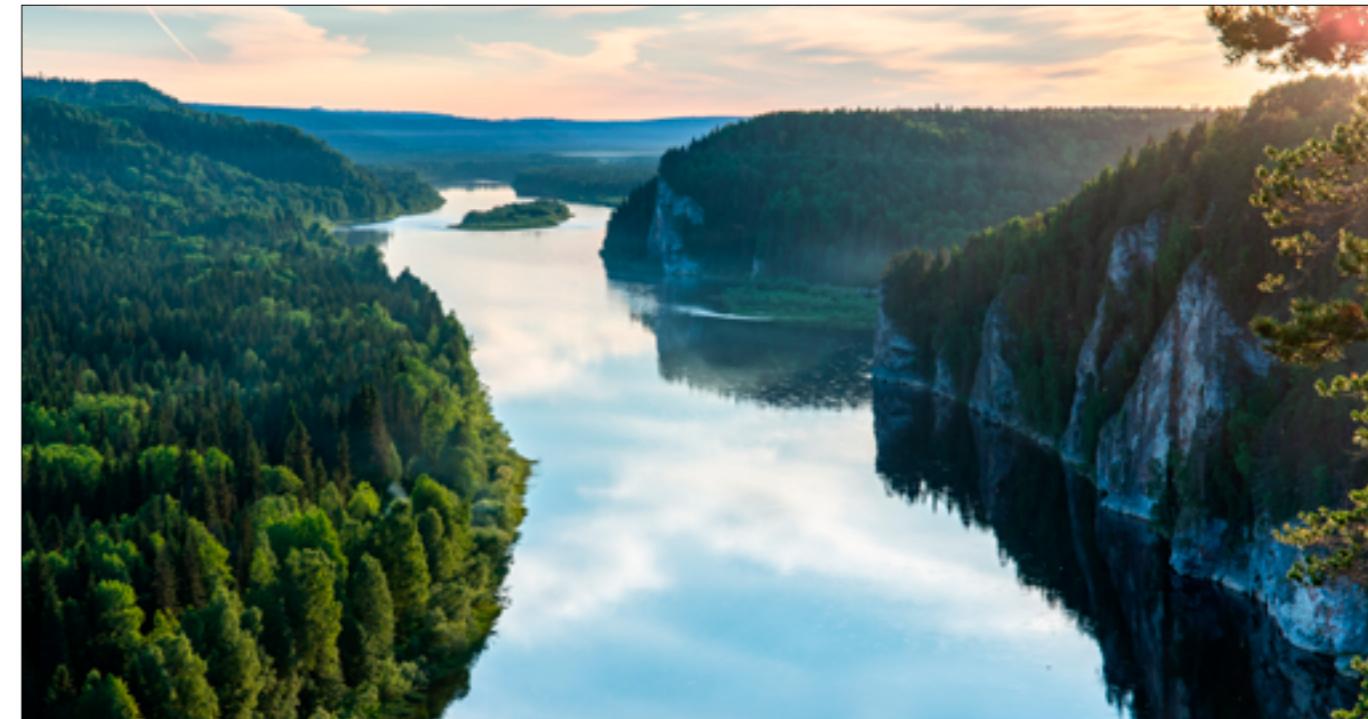
[CG-BF-130a.1]

«Свеза» в рамках полномасштабной программы «Энергоэффективность» реализует долгосрочные инвестиционные проекты, которые направлены на сокращение потребления воды (пара), тепла и электричества. Она охватывает все производственные площадки компании и является интегральной частью стратегической цели «Операционная эффективность».

### Рациональное использование воды

[303-1] [303-5]

Водоснабжение предприятий «Свезы» осуществляется преимущественно через системы водопроводно-канализационного хозяйства и собственные водозаборы из поверхностных водных источников. Извлечение воды из подземных источников составляет 2 %. Все комбинаты расположены вне зон вододефицита.



**Среди наиболее эффективных инженерных решений, внедренных на комбинатах «Свезы» для снижения расхода воды:**

- Установка рекуператоров тепла на линии сушки шпона. Они собирают и смешивают горячий влажный воздух с водой из бассейна гидротермальной обработки (БГТО) и возвращают ее обратно в бассейн, где пропаривается древесина.
- Сбор и возврат в технологический цикл конденсата от паровых прессов.
- Использование многоступенчатых систем ультрафильтрации речной воды перед подачей на мини-ТЭЦ для многократного продления срока эксплуатации технологического оборудования и предотвращения его химической промывки с последующим сбросом отработанной воды.
- Реконструкция систем водоснабжения с заменой трубопроводных и водозаборных коммуникаций.
- Модернизация бассейнов гидротермальной обработки древесины.
- Строительство и запуск собственных мини-ТЭЦ, которые позволяют оптимизировать потребление всех ресурсов: энергии, тепла, воды и биотоплива.



↙ 10 %

В 2024 году по сравнению с 2019 годом удельный расход воды на комбинатах сократился на 10 %.

В 2024 году на комбинате в Мантурове снижение потребления воды составило 24 % по сравнению с предыдущим годом. Это стало результатом усовершенствования технологии ультрафильтрации исходной воды, поступающей в технологический цикл. Модернизация позволила сократить водопотребление, связанное с промывкой системы. Дополнительной оптимизации расхода воды удалось добиться за счет настройки работы систем автоувлажнения.

На предприятии в Верхней Синячихе завершен проект реконструкции бассейнов термической обработки сырья. Установленная автоматическая система подачи пара позволила уменьшить потребление воды в процессе гидротермической обработки. Ожидается, что эффект от перехода на данную технологию отразится на показателях 2025 года.

Повышение эффективности водопользования в «Свезе» основано на распространении лучших практик между всеми предприятиями группы и внедрении технологий замкнутого водооборота. Наиболее перспективным направлением остается создание таких систем в процессе гидротермической обработки древесины – самом водоемком этапе фанерного производства.

Для сокращения объема сбросов компания рассматривает технические возможности перехода на реагентную очистку и повторное использование вод блока гравитационного тонкослойного отстаивания.

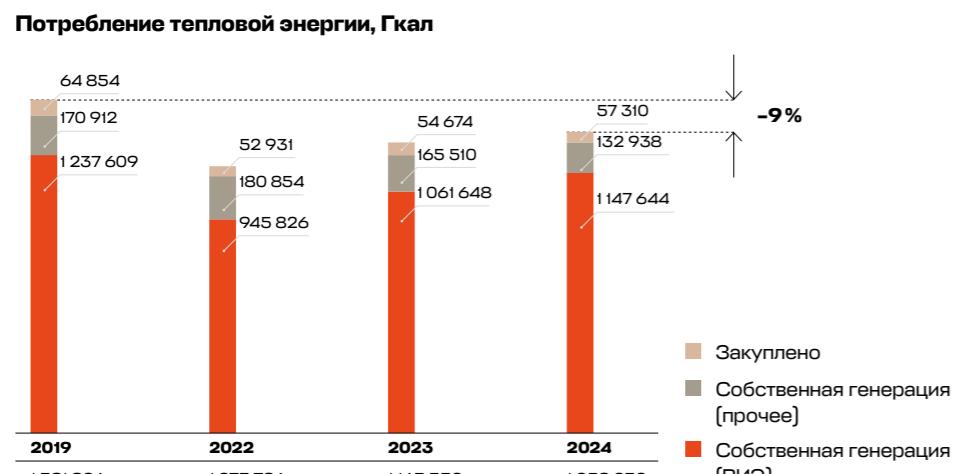
## Рациональное использование энергии

[302-1] [302-3] [302-4] [302-5] [G-BF-130a.1]

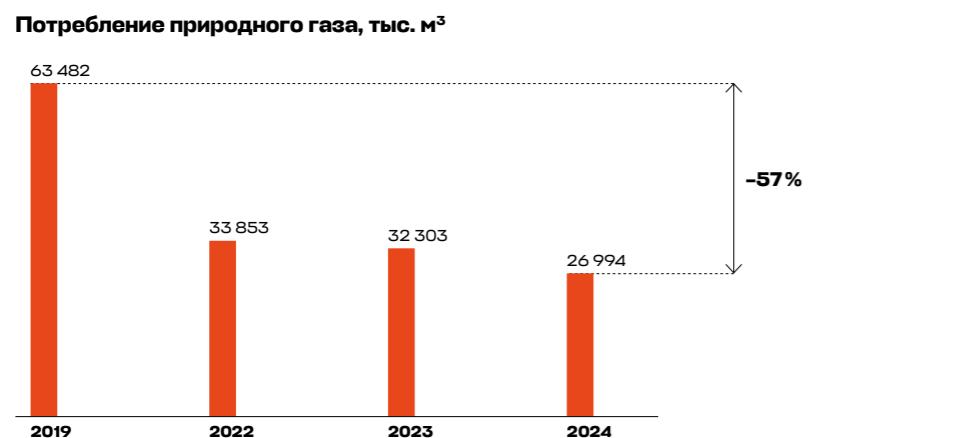
В 2024 году валовое потребление электрической и тепловой энергии в «Свезе» снизилось на 17% и 9% соответственно к базовому 2019 году. За этот же период производство сократилось более чем на 25%. Это затрудняет оценку вклада мероприятий по повышению энергоэффективности в экономию электричества и тепла.



**↗ 7%**  
Собственная генерация энергии выросла на 36% год к году и на 7% относительно базового года.



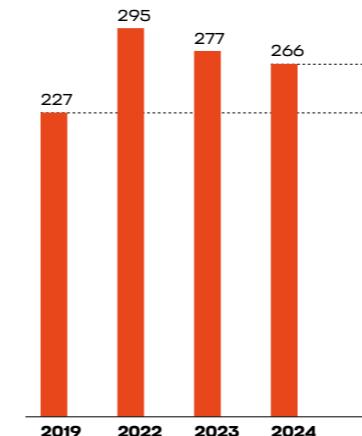
**↗ 4%**  
Собственная генерация тепловой энергии увеличилась на 4% по сравнению с 2019 годом и осталась на уровне 2023 года.



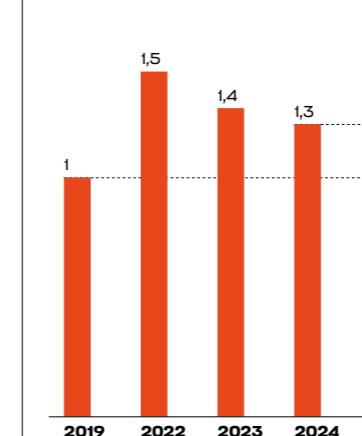
**↖ 57%**  
Потребление природного газа в 2024 году снизилось на 16% к 2023 году и на 57% – к 2019 году. Такая динамика – результат последовательной работы компании по снижению доли углеводородов в структуре энергопотребления, включающей разработки для повышения КПД котлов, работающих на древесной щепе.

«Свеза» уже третий год подряд снижает свои удельные показатели потребления энергии: в 2024 году относительно 2023 года – на 4%, а потребление тепловой энергии – на 2%. Поскольку удельные показатели включают постоянные издержки, их эффективность повышается с ростом объемов производства. Таким образом, недозагрузка мощностей может оказывать большее влияние на КПЭ по энергоемкости, чем непосредственные мероприятия, повышающие энергоэффективность.

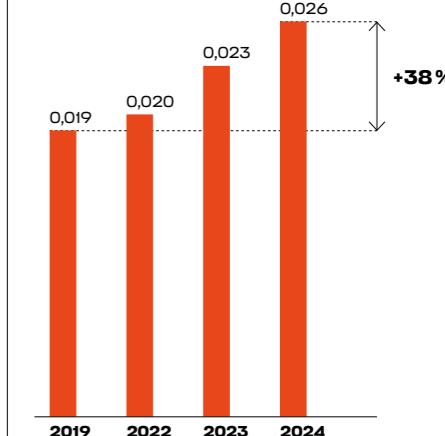
### Удельное потребление электроэнергии, кВт\*ч/м<sup>3</sup>



### Удельное потребление тепловой энергии, Гкал/м<sup>3</sup>



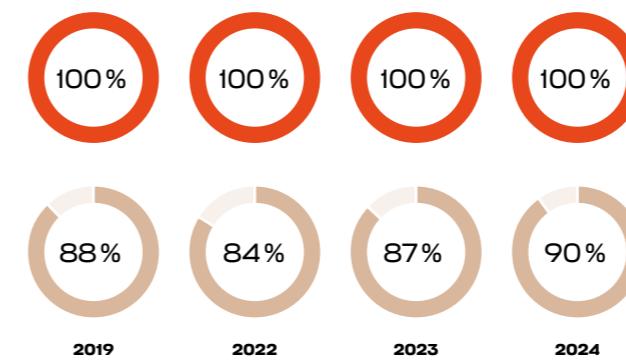
### Удельное потребление ВИЭ, тыс. кВт\*ч/т



Рост удельного потребления возобновляемой энергии и доли ВИЭ в собственной генерации демонстрируют прогресс «Свезы» в достижении экологических и климатических целей устойчивого развития. Динамика данного соотношения позволяет отслеживать эффективность мероприятий по возвращению побочных продуктов во вторичный цикл. Она также отражает снижение себестоимости энергии и выбросов парниковых газов Охвата 1 вследствие перехода на возобновляемые источники энергии.

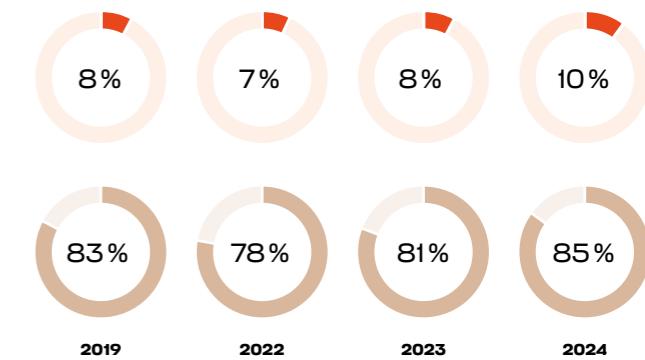
**74 % –**  
доля ВИЭ в потреблении энергии.

### Доля ВИЭ в выработке энергии



■ Доля ВИЭ в выработке электроэнергии  
■ Доля ВИЭ в выработке тепловой энергии

### Доля ВИЭ в потреблении энергии



■ Доля ВИЭ в электропотреблении  
■ Доля ВИЭ в теплопотреблении

### Инвестиционная программа «Энергоэффективность» реализуется в «Свезе» по двум ключевым направлениям:

- Собственная генерация электрической и тепловой энергии (мини-ТЭЦ, термомасляные установки).
- Организационные и технические мероприятия по снижению энергоемкости.

## Собственная генерация энергии

[301-2]

Выработка тепловой и электрической энергии на предприятиях «Свезы» производится за счет сжигания смешанного топлива, состоящего из древесных остатков фанерного производства и природного газа. Более пяти лет компания реализует крупные инвестиционные проекты по строительству мини-ТЭЦ на комбинатах в Мантурове, Санкт-Петербурге и Уральском. Их тепловая мощностью достигает 80 МВт, электрическая – от 4 МВт. Эти проекты позволяют увеличивать долю собственной генерации с использованием побочных продуктов переработки древесины. Экономия на энергопотреблении из внешних источников после вывода мини-ТЭЦ на целевые показатели достигает до 60% в год.

Тепловая энергия, которая образуется при сжигании коры и щепы, также используется для производственных нужд комбинатов на линиях сушки шпона и склеивания фанеры. Для этого применяются термомасляные установки мощностью до 14 МВт. Они обеспечивают теплом сушку без использования паровых сушилок, а также сокращают потребление электроэнергии до 35% в год.

Автономные энергоустановки малой мощности, работающие на биомассе побочных продуктов деревопереработки, помогают сократить ежегодные затраты на приобретение электрической и тепловой энергии из внешних источников. Применяемые технологии позволяют преобразовать в энергию до 100% всех древесных отходов, образующихся в технологическом цикле: дробленка, опил, шлифовальная пыль, кора.

На комбинате в Санкт-Петербурге в рамках большой программы вывода мини-ТЭЦ на плановые объемы собственной генерации электроэнергии были проведены реконструкция водоподготовительной системы и монтаж третьей линии установки обратного осмоса. Эти меры обеспечивают годовой эффект в размере 12,8 млн руб.

В 2024 году корректирующие мероприятия по направлению «Собственная генерация» внесли наибольший вклад в повышение энергоэффективности на уровне компании. Общий экономический эффект от их внедрения оценивается в 46,4 млн руб.

## Организационные и технические мероприятия

Организационно-технические мероприятия в 2024 году внесли второй по величине вклад в повышение энергоэффективности на предприятиях «Свезы». Экономический эффект от их внедрения на всех площадках группы составил 29,6 млн руб.

### К организационно-техническим улучшениям, направленным на снижение энергоемкости, относятся:

- Совершенствование системы технического учета и контроля энергопотребления.
- Установка энергосберегающего оборудования и модернизация энергоемких технологий.
- Внедрение корректирующих мероприятий по итогам энергоаудитов.
- Распространение лучших практик, доказавших свою эффективность, на других комбинатах.
- Моделирование и сокращение энергопотерь.
- Управление профилем энергопотребления.
- Формирование и мониторинг [планирование] достижения целевых норм энергопотребления.

На комбинате «Свеза» в Тюмени была внедрена система КПЭ для повышения вовлеченности и мотивации линейного персонала, от которого зависит сокращение энергопотребления на локальном уровне. Эффект от повышения мотивации сотрудников составил 4,4 млн руб.

1 января 2024 года на комбинате в Мантурове стартовала инициатива «Эффективная генерация». В рамках проекта были внесены изменения в регламент технического обслуживания градирни и радиаторов, а также смонтирован трубопровод для сброса пара на дальние бассейны гидротермической обработки древесины. Меры позволили увеличить производство электроэнергии из возобновляемых источников на 50% по сравнению с 2023 годом, при этом доля собственной электрогенерации достигла 55%. По отношению к базовому 2019 году объем электроэнергии из биомассы увеличился в три раза.

Мини-ТЭЦ в Мантурове тепловой мощностью 36 МВт и электрической мощностью 4 МВт была введена в эксплуатацию в 2018 году. Инвестиции в строительство составили 1,2 млрд руб.

По итогам энергоаудитов на предприятиях «Свезы» в Костроме, Тюмени и Верхней Синячихе проводились корректирующие мероприятия с приоритетом организационно-технических улучшений. Следующий энергоаудит пройдет в феврале 2025 года на комбинате в Уральском.

На 2025 год разработана дорожная карта повышения энергоэффективности «Свезы». Она включает более 100 организационных мероприятий, запланированных на семи комбинатах группы.

## Снижение расхода сырья

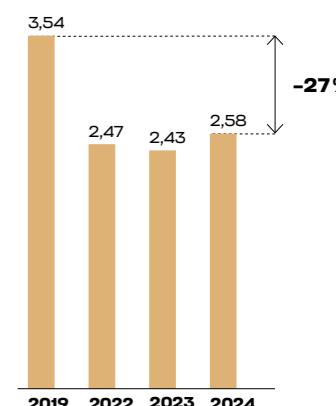
«Свеза» постоянно отслеживает КРС на всех производственных площадках группы. Для этого компания внедряет методы оптимизации и повышения эффективности переработки березового фанерного кряжа.

По сравнению с базовым замером 2019 года КРС на комбинатах группы в 2024 году уменьшился на 27%, несмотря на сокращение объемов производства. Это говорит о том, что в рамках долгосрочной стратегической цели «Свезы» – снижение потребления древесного сырья на 1 м<sup>3</sup> готовой продукции – удалось добиться значительного повышения операционной эффективности. Эти улучшения позволяют перекрывать текущие издержки, связанные с недозагрузкой мощностей по производству фанеры.

В 2024 году коэффициент расхода сырья относительно 2023 года увеличился на 0,15 п.п. Отклонение от целевого показателя (2,42) преимущественно связано с изменениями в структуре заказов, ведущих к росту потерь.

Снижение коэффициента расхода сырья на 1% приводит к сохранению примерно 30 тыс. м<sup>3</sup> березового кряжа в год. В 2024 году «Свеза» использовала на 810 000 м<sup>3</sup> меньше древесины для производства того же объема фанеры по сравнению с 2019 годом.

Коэффициент расхода сырья, м<sup>3</sup>/м<sup>3</sup>



**Повышение эффективности использования древесины и глубины переработки сырья снижает объемы образования отходов. «Свеза» применяет технологии и инновации для повышения эффективности расхода фанерного кряжа на всех значимых этапах технологического процесса деревопереработки.**

**Основные направления улучшений включают в себя:**

- Повышение качества исходного сырья за счет увеличения собственной заготовки древесины и развития лояльной цепочки поставок с ближнего радиуса.
- Меры по адаптации к изменению климата, способствующие более продолжительному хранению и консервации древесины и полуфабрикатов без потерь для качества сырья.
- Сокращение диаметра карандаша и увеличение объема производства на переделе лущения шпона [-2 %].
- Автоматическую линию ребросклейивания сырого шпона, которая сшиивает кусковой неформатный шпон в полный формат [-1%].
- Технологию сращивания дров, которая позволяет получить из остатков раскряжевки сырья деловую древесину для изготовления шпона (патент «Свезы»).
- Систему определения дефектов лущения при помощи компьютерного зрения в режиме реального времени – «Сканер шпона» (патент «Свезы»).
- Линию долущивания тонкомерного сырья и карандаша, которая дает дополнительные объемы шпона из ранее невостребованной части древесины.
- Обучение и вовлеченность линейного персонала, ответственного за своевременную корректировку настроек оборудования и подобные организационные мероприятия [-10 %].

В 2024 КРС компании впервые за последнее время превысил отметку 2,5 м<sup>3</sup>/м<sup>3</sup>. Для возврата к плановым показателям был проведен анализ корневых причин несоответствия намеченной цели количественной оценке их вклада. По его итогам определены приоритетные корректирующие меры по пяти ключевым элементам системы управления операционной эффективности для всех фанерных производств.

На предприятии в Костроме (лидер по показателям бережного отношения к сырью) в 2024 году запатентована собственная инновация – «Способ определения и классификации дефектов древесного материала». По результатам экспериментов и лабораторных испытаний, точность распознавания дефектов с использованием нейросети и камеры компьютерного зрения превышает 90 %.

В Санкт-Петербурге на первой и третьей линиях лущения установлены сканеры. Они позволяют сократить расход сырья в следующем отчетном периоде. Эффективность обнаружения и классификации дефектов достигает практически 100 %. В декабре 2024 года ЦТР петербургского комбината представил усовершенствованную версию лазерного толщиномера шпона из отечественных компонентов и ПО. Его точность не имеет аналогов в мире и варьируется в диапазоне от 0,01 до 0,02 мм. Запуск новой технологии на всех трех линиях лущения даст экономию около 1,5 тыс. м<sup>3</sup> сырья в год. В 2025 году планируется установка лазерного толщиномера шпона на первую и вторую линии лущения.

В Тюмени обновлена линия ребросклейивания шпона универсального формата. Оборудование позволяет снизить расход сырья при сохранении объема выпуска продукции, а также сократить потребление электроэнергии и оптимизировать трудозатраты.

В 2025 году на комбинате в Верхней Синячихе появится новый станок долущивания, который позволит сократить расход сырья и повысить уровень операционной эффективности производства.

Значимый вклад в снижение КРС вносит внедрение собственных уникальных инженерных решений и разработок «Свезы СмартЛайн». Использование инновационных продуктов в области компьютерного зрения, автоматизации и цифровизации производственных процессов повышает ресурсоэффективность и укрепляет позиции компании в отрасли.



## Переход к биоэкономике замкнутого цикла

[301-2]

Технологический путь древесины – от заготовки до запуска побочных продуктов во вторичное использование – выстроен с учетом целей устойчивого развития. Он демонстрирует принципы биоэкономики замкнутого цикла и положительно влияет на ЕБИДТА.

В 2024 году 718 457 т (95 %) древесных отходов от производства фанеры прошло сертификацию и переведено в побочную продукцию. 503 910 т (70 %) побочной продукции запущено во вторичный цикл на собственных предприятиях, остальная часть (198 608 т) реализована как вторичное сырье. Цель компании – 100 %-ная утилизация древесных отходов к 2030 году.

К началу 2024 года на всех комбинатах «Свезы» оборудованы цеха по производству топливных брикетов из древесной пыли, образующейся в процессе переработки древесины. По сравнению с исходным 2019 годом объем выпуска брикетов вырос почти в четыре раза [с 7 598 т до 28 459 т]. Суммарные зеленые инвестиции в инфраструктуру для изготовления низкоуглеродного биотоплива за этот же период составили 188 млн руб. В 2025 году планируется значительное увеличение инвестиций и выпуска топливных брикетов. Это укрепит позиции «Свезы» на рынке ВИЭ.

Компания также нашла новое применение для карандаша – центральной части ствола береси после лущения шпона. Из этого материала запущено производство шлифованных дров, которые можно использовать не только для отопления помещений, но и в декоративных целях. На конец 2024 года до 10 % всех карандашей перерабатывалось в дрова. «Свеза» планирует расширение данного направления.

В отчетном периоде на площадке в городе Тотьма (Вологодская область) запущено производство фумигированных брусков. Это обработанные и обеззараженные пиломатериалы для упаковки и крепежа экспортной продукции «Свезы». Сырьем служит балансовая древесина – побочный продукт лесозаготовки. Бруски сертифицированы Россельхознадзором в соответствии с международными фитосанитарными требованиями и имеют специальную маркировку для экспортной продукции. Выпуск собственного упаковочного материала экономит до 15 млн руб. в год.

В рамках перехода к биоэкономике замкнутого цикла «Свеза» занимается поиском и испытанием новых видов использования древесных отходов. Компания использует их при производстве экологически чистых топливных брикетов, древесно-стружечных плит и снегований сырья. Инвестиции в проект НИОКР «Переработка коры» за период 2021–2024 годов составили 3,8 млн руб.

Получение биотоплива из вторичного древесного сырья помогает «Свезе» перейти на возобновляемые источники энергии. Оно также поддерживает энергоснабжение населенных пунктов, которые комбинаты компании обеспечивают теплом и горячей водой. Топливные брикеты и шлифованные березовые дрова широко используются как в частных целях – для отопления домов и бань, так и в промышленных производствах.

Таким образом, биоэкономика замкнутого цикла является драйвером снижения климатических рисков и минимизации воздействия «Свезы» на окружающую среду за счет сокращения объемов отходов, направляемых на полигоны.

\* Лесозаготовительное и деревообрабатывающее предприятие подразделения «Свеза Ресурс», специализирующееся на выпуске продукции для нужд холдинга.

## Минимизация воздействия на окружающую среду

[CG-BF-410a.1]

Полный цикл производства продукции «Свезы» связан с воздействием на земельные ресурсы, водные объекты и атмосферу. Компания проводит оценку рисков воздействия собственной деятельности на окружающую среду в рамках действующего лесного и природоохранного законодательства. Минимизация негативного воздействия – одно из основных направлений Стратегии развития «Свезы» до 2030 года, которое базируется на ценности компании «Бережное отношение к окружающему миру».

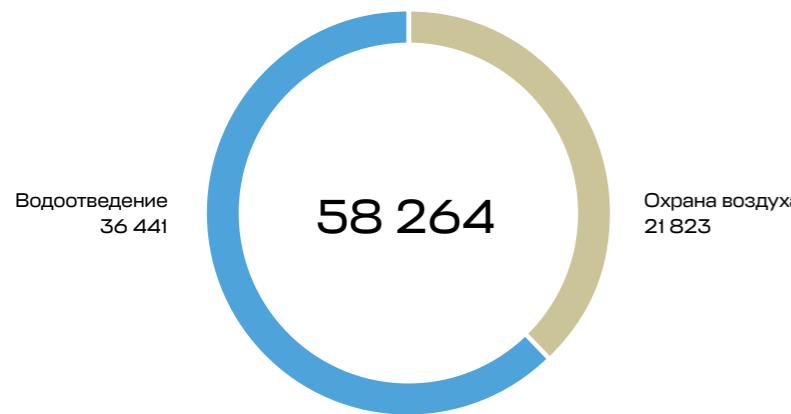
В 2024 году компания разработала Стратегию экологической безопасности на 2025–2030 годы. Для ее реализации утверждена дорожная карта мероприятий комплексной Программы по экологической безопасности группы «Свеза», на которую планируется направить более 3,7 млрд руб.

### Направления мероприятий комплексной программы по экологической безопасности



«Свеза» планомерно снижает воздействие на окружающую среду при осуществлении производственной деятельности. С 2020 года на всех комбинатах компании внедрен системный подход к управлению экологической безопасностью: была инициирована программа унификации системы учета и отчетности по всем экологическим аспектам. На сегодняшний день ключевым инструментом достижения целей Стратегии экологической безопасности является Система экологического менеджмента группы. В 2024 году «Свеза» продолжила ее интеграцию в бизнес-процессы. Сертификация системы экологического менеджмента по стандарту ISO 14001 запланирована на 2026 год.

### Расходы на мероприятия по охране окружающей среды в 2024 году, тыс. руб.



**₽ 58 МЛН**  
В 2024 году «Свеза» направила 58 млн руб. на мероприятия по охране окружающей среды – на 87% больше, чем годом ранее.

**63%**  
расходов было связано с водоохранной деятельностью,  
**37% –**  
с заменой пылеулавливающих и газоочистных установок.

## Управление отходами

[3-3] [306-1] [306-2] [306-3] [306-4]

Коэффициент размещения отходов – это показатель количества отходов, образующихся при производстве одного кубического метра готовой продукции. В 2024 году коэффициент снизился на 44% относительно 2021 года, который является базовым для этой метрики.

Производство плитной продукции сопровождается образованием двух типов отходов: древесных остатков (щепа, древесная пыль, карандаш и т.п.) и прочих недревесных отходов. Большую часть – 99,9 % от общего числа отходов – составляют малоопасные и практически неопасные.

Компания рассматривает побочный продукт как полноценный ресурс для производства широкого спектра биопродуктов: от экологически чистых топливных брикетов до биотоплива для собственной генерации энергии [см. [Переход к биоэкономике замкнутого цикла](#)]. Благодаря этому подходу в 2024 году доля утилизации отходов, образованных на предприятиях группы, достигла 97%, с учетом отходов, переведенных в категорию «побочный продукт». В 2021 году этот показатель эффективности использования вторичного сырья находился на уровне 69 %.

В рамках совершенствования методов обращения с отходами «Свеза» с 2022 года реализует Программу «Ноль отходов на размещение», цель которой достигнуть 100%-ной утилизации отходов к 2030 году.

В 2024 году «Свеза» разработала и утвердила Стандарт организации «Управление отходами производства и потребления», который закрепляет следующие приоритетные подходы к обращению с отходами:

### 1 Предотвращение образования отходов:

- Перевод отходов в побочную продукцию с применением для производства тепловой энергии на собственных комбинатах.
- Передача отходов в качестве вторичного сырья для дальнейшего использования.

### 2 Максимальное повторное использование:

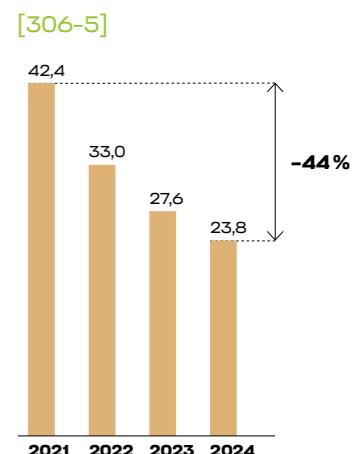
- Оптимизация производственных процессов.
- Улучшение управления закупками материалов и химических реагентов.

Требования стандарта также распространяются на подрядчиков компании. Его полномасштабное внедрение на комбинатах группы запланировано на 2025 год.

Для увеличения доли недревесных отходов, направляемых на утилизацию, в 2024 году составившей 13%, компания внедряет на своих предприятиях систему раздельного накопления и учета: создаются специализированные площадки, закупаются контейнеры для накопления различных фракций материалов и инвентарь, что позволяет повысить эффективность работы с лампами, батарейками, отработанными маслами и другими веществами, требующими особого обращения. В отчетном году на комбинатах была проведена инвентаризация и уточнен перечень маркерных отходов. Компания внедрила автоматизированную систему учета отходов в местах их образования.

По вопросам обращения с отходами проведено 37 тренингов для линейного персонала и руководителей подразделений..

Коэффициент размещения отходов, кг отходов/м<sup>3</sup> продукции



↙ 14 %

В 2024 году КРО снизился на 14 % относительно 2023 года.

↙ 53 %

Доля отходов I-III классов опасности в 2024 году составила 0,12 % от общего объема и сократилась на 53 % по сравнению с 2023 годом.

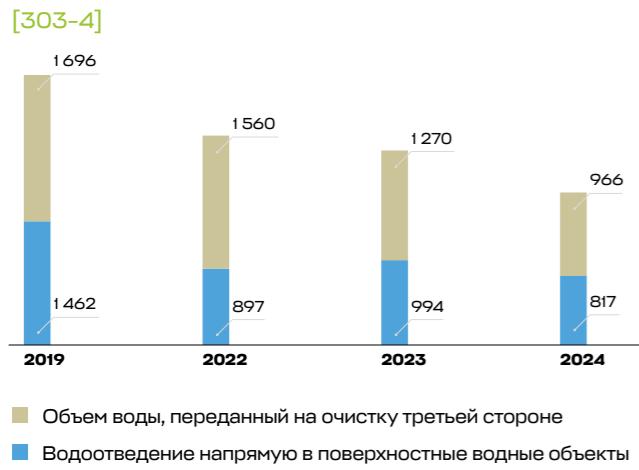
Отходы	2021		2024	
	образовано	утилизировано	образовано	утилизировано
Побочный продукт деревопереработки	378 149	378 149	718 457	718 457
Отходы I-V классов опасности	266 948	66 154	34 527	8 246
Всего	645 097	444 303 (69%)	752 984	726 703 (97%)
<b>Отношение побочной продукции к отходам</b>	<b>1,4</b>		<b>20,8</b>	

## Управление стоками

[3-3] [303-2]

Вода – критически важный ресурс для каждого этапа производственного цикла: от лесозаготовки до выпуска готовой продукции. Ответственное водопользование подразумевает контроль качества используемых и сбрасываемых вод, а также недопущение сброса неочищенных сточных вод в природные объекты. Очистные сооружения комбинатов в Новаторе, Уральском и Санкт-Петербурге принимают не только сточные воды предприятий, но и хозяйствственно-бытовые стоки ближайших поселков.

**Структура водоотведения с учетом сточных вод, принятых от абонентов, тыс. м<sup>3</sup>**



В 2024 году объем водоотведения компании снизился на 43% по сравнению с 2019 годом. Этому способствовал комплекс реализованных инициатив: оптимизация водопользования, сокращение водозабора на нужды комбинатов и модернизация очистных сооружений. Мероприятия позволили сократить на 58% объектов сточных вод, отводимых в поверхностные водные объекты. В частности, на комбинате в Мантурове снижение объема за пять лет составило 75%, в Санкт-Петербурге – 56%, в Новаторе – 27%.

### Сокращение объема сбросов в 2024 году на 21% к 2023 году при незначительном уменьшении забора воды (-3%) обусловлено:

- Улучшением качества исходной воды, используемой на мини-ТЭЦ в Мантурове (регулировка системы ультрафильтрации сократила число промывок и снизила объем стоков с мини-ТЭЦ на 15%).
- Реорганизацией системы охлаждения реакторов цеха смол в Уральском. Переход на покупную смолу позволил отказаться от собственного производства, которое было связано с забором и сбросом воды.
- Установкой систем сбора и повторного использования парового конденсата на комбинате в Санкт-Петербурге. Ранее он сбрасывался в систему водоотведения, а теперь возвращается обратно в технологический процесс.
- Реконструкцией бассейнов термической обработки сырья в Верхней Синячихе. На них была установлена автоматическая система подачи пара, которая позволила уменьшить потребление воды и, как следствие, – количество сточных вод комбината.

## Модернизация очистных сооружений

Компания продолжает реализацию инвестиционной программы по реконструкции и обновлению парка очистных сооружений своих активов. В 2024 году в Верхней Синячихе завершена разработка проектной документации для строительства очистных сооружений всех типов сточных вод. На комбинате в Уральском заменены шесть погружных горизонтальных мешалок в усреднителе сточных вод вторичных отстойников биологических очистных сооружений.

Общий объем инвестиций в программу модернизации очистных сооружений систем водоотведения на комбинатах «Свезы» в 2019–2024 годах – 32 млн руб.



## Охрана атмосферного воздуха

[3-3] [305-7]

Производство продукции из древесины связано с поступлением в атмосферу древесной пыли и других загрязняющих веществ. «Свеза» уделяет особое внимание соблюдению нормативных требований, включая контроль содержания химических соединений на границах санитарно-защитных зон [C33].

В 2024 году на комбинатах в Уральском, Верхней Синячихе, Костроме, Мантурове и Санкт-Петербурге проведена масштабная инвентаризация мест отбора проб у источников промышленных выбросов. Мероприятия направлены на повышение достоверности первичных экологических данных и выполнены в соответствии с рекомендациями Центра лабораторного анализа и технических измерений Росприроднадзора [ЦЛАТИ РПН].

Общий объем выбросов компании в 2024 году составил 16 310 т – на 12% меньше относительно базового 2019 года. За этот период наибольшего снижения удалось добиться по летучим органическим соединениям (-71%) в связи с переходом на возобновляемые источники энергии и отказом от природного газа.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух происходит в результате поэтапного перехода комбинатов на собственную генерацию энергии и использования биотоплива. Выбросы от мини-ТЭЦ составляют до 85,5% от общего годового объема выбросов предприятий «Свезы».

В отчетном году комбинатами компании сокращены выбросы по отдельным химическим соединениям. Например, на предприятии в Верхней Синячихе усовершенствован рецепт приготовления клея. Снижение содержания смолы в растворе привело к уменьшению на 72% фенола и формальдегида в выбросах [2 класс опасности]. Ликвидация цеха смол в Уральском позволила снизить выбросы загрязняющих веществ 1 и 2 классов опасности на 19%.

### Замена циклонов

Газоочистные установки играют ключевую роль в улавливании мелких частиц древесины. На комбинате в Уральском проведена замена пяти циклонов. В результате модернизации оборудования сократились концентрации загрязняющих веществ следующих газов:

- Диоксид азота на 78%.
- Оксид азота на 69%.
- Оксид углерода на 37%.

Работы по модернизации продолжатся в 2025 году.

# Социально-экономический вклад

Раскрытие человеческого потенциала	62
Безопасные условия труда	73
Развитие регионов присутствия	80

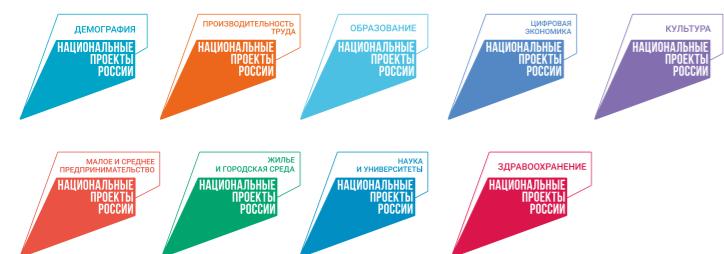
## Существенные темы



## Цели устойчивого развития ООН



## Национальные проекты



## Прогресс 2019–2024

Показатель	2019	2024	Динамика
Уровень вовлеченности сотрудников	67%	79%	↗ 12 п.п.
Удовлетворенность возможностями карьерного роста	69%	83%	↗ 14 п.п.
Общая кадровая защищенность	44%	83%	↗ 39 п.п.
Коэффициент LTIFR	2,31	1,73	↙ 25%
Количество возгораний на предприятиях	51	13	↙ 75%
Млн руб. налоговых выплат	3 632	4 327	↗ 19 %
Млн руб. корпоративных соц. инвестиций	10	111	↗ ×10
<b>&gt; 5 млрд руб. социальных инвестиций привлечено/вложено в развитие регионов</b>			

«Свеза» реализует комплексную социальную политику через создание благоприятных условий труда для успешной самореализации сотрудников. Одновременно компания преобразует и улучшает качество жизни на территории своего присутствия. Сбалансированный социально-экономический вклад в развитие регионов позволяет «Свезе» эффективно работать с оттоком квалифицированных кадров. Кроме того, деятельность компании соответствует национальным целям в сфере демографии и укрепления семейных ценностей.

Комплексная система управления социально-экономическими рисками «Свезы» направлена на рост кадровой защищенности и укрепление общественного капитала бизнеса. Ее ключевые цели:

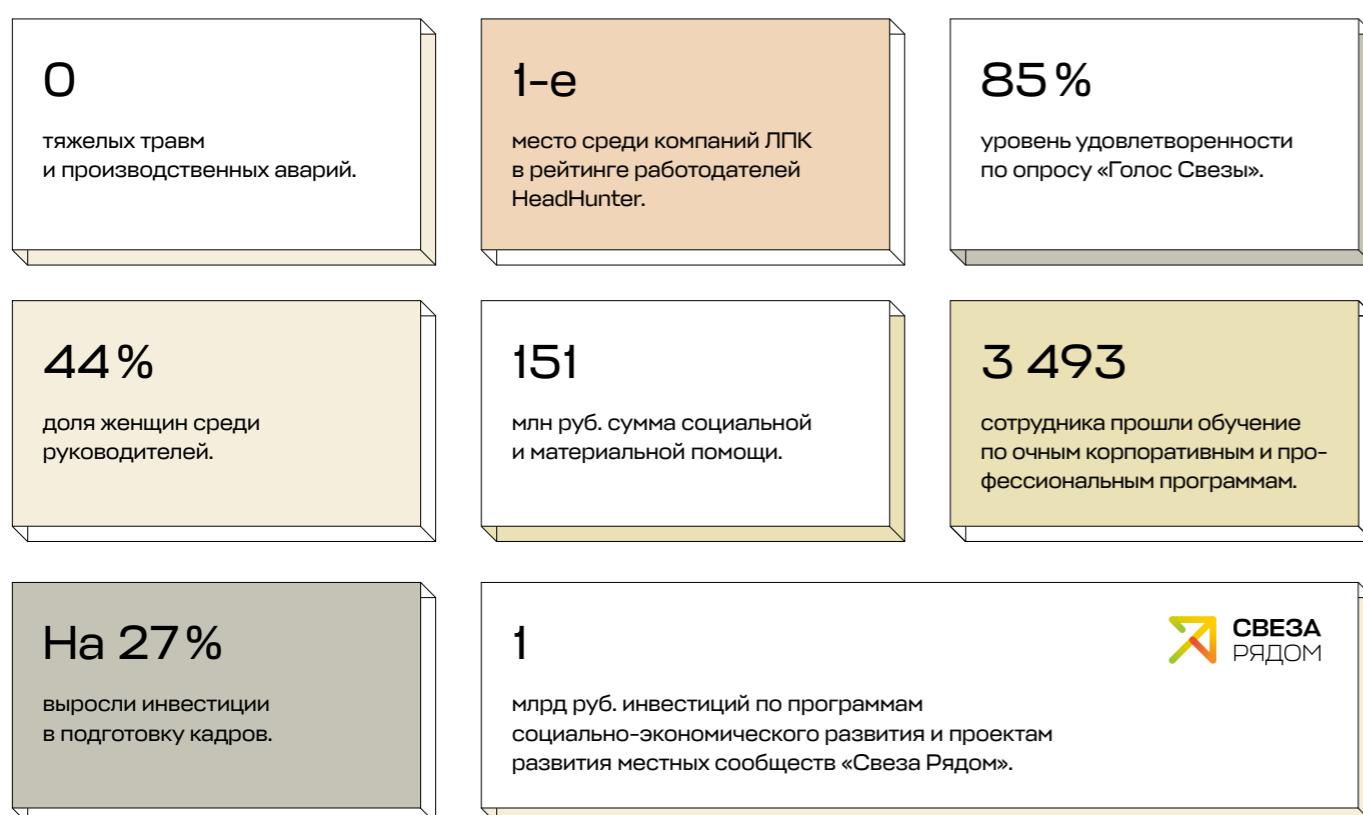
- 1 Раскрытие человеческого потенциала.
- 2 Создание безопасных условий труда.
- 3 Развитие регионов присутствия.

Декомпозиция социально-экономических целей и направлений устойчивого развития «Свезы» показана на схеме:

### Социально-экономический вклад

Раскрытие человеческого потенциала			Безопасные условия труда			Развитие регионов присутствия		
Достойные условия труда и мотивации	Профессиональное и карьерное развитие	Эффективные коммуникации и обратная связь	Управляемый нулевой травматизм	Культура проактивного лидерства	Оздоровление рабочих мест	Программы соц-экономического развития (СЭР)	«Свеза Рядом» развитие местных сообществ	Волонтерские и благотворительные инициативы
Организование, управление персоналом, внутренние коммуникации			Управление охраной труда и промышленной безопасностью			Управление социальными инвестициями		

### Ключевые показатели эффективности в 2024 году



Опрос сотрудников показал, в 2024 году уровень вовлеченности вырос на 12 п.п. (до 79%) по сравнению с базовым 2019 годом. Уровень удовлетворенности карьерными возможностями поднялся на 14 п.п. (до 83%) за этот же период. Общая кадровая защищенность составила +39 п.п. (83%). Планомерный рост этих трех показателей свидетельствует об эффективности выбранных мотивационных и коммуникационных инструментов для удержания персонала и формирования кадрового резерва.

Социальные инвестиции «Свезы» направлены на системное развитие коммунальной инфраструктуры, медицины, спорта, образования и жилищного строительства. Они призваны обеспечить кадровую защищенность компании в долгосрочной перспективе. Такое создание комфортных условий для личного и профессионального развития сокращает отток в большие города и мегаполисы.

Группа «Свеза» – один из лидеров лесопромышленного комплекса. В 2024 году компания вошла в топ-15 социально ответственных российских организаций в итоговом ESG-рейтинге рейтингового агентства RAEX.



Внешние инвестиции, привлеченные в населенные пункты на развитие социальной инфраструктуры, и собственные вложения «Свезы» в повышение качества среднего технического образования, создание некоммерческого сектора, активизацию социального и малого предпринимательства за последние 5 лет превысили 5 млрд рублей. Эти меры наряду с программами повышения вовлеченности способствуют поддержанию показателя кадровой комплектации на уровне 95%.

## Раскрытие человеческого потенциала

[3-3]

«Свеза» создает достойные рабочие места и условия для профессиональной самореализации. Это помогает раскрывать человеческий потенциал и повышать благополучие людей и территорий присутствия. В условиях дефицита квалифицированных кадров повышение вовлеченности сотрудников, постоянное улучшение системы обучения и развития команды «Свезы» становятся критически важными условиями устойчивой работы бизнеса.

Кадровая политика «Свезы» основана на принципах человекацентричности. Сотрудники – ключевая группа заинтересованных сторон компании.

**Максимальное раскрытие человеческого потенциала достигается через создание:**

- 1 Достойных условий труда и мотивации.
- 2 Возможностей для профессионального и карьерного развития.
- 3 Эффективных двусторонних коммуникаций и инструментов для обратной связи.



## Достойные условия труда и мотивации

[3-3]

### Ключевые показатели 2024 года

**98%**  
отношение средней зарплаты женщин к зарплате мужчин на аналогичных должностях.

**41%**  
доля женщин среди сотрудников.

**42,8 лет**  
средний возраст сотрудников.

**32**  
сотрудника с инвалидностью.

**1122**  
сотрудника прошли специализированное медицинское обследование по расширенной программе ДМС.



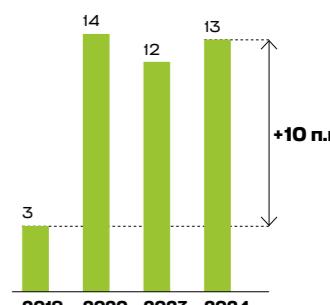
Цель «Свезы» – быть надежным и конкурентоспособным работодателем. Компания внедрила прозрачный системный подход к вознаграждению сотрудников, который гарантирует достойную компенсацию. Группа регулярно пересматривает и обновляет систему оплаты труда и социальной поддержки. Меры направлены на обеспечение эффективного распределения ресурсов внутри «Свезы» и сохранение преимуществ корпоративного компенсационного пакета в регионах присутствия. Такой подход соответствует принятым обязательствам компании.

## Оплата труда

Одна из основных целей политики «Свезы» в сфере оплаты труда – это привлечение и удержание высококвалифицированных сотрудников. По итогам 2024 года размер заработной платы на комбинатах был в среднем на 21% выше, чем размер средней заработной платы соответствующего региона. В базовом 2019 году эта разница составляла 11%, что на 10 п.п. меньше.

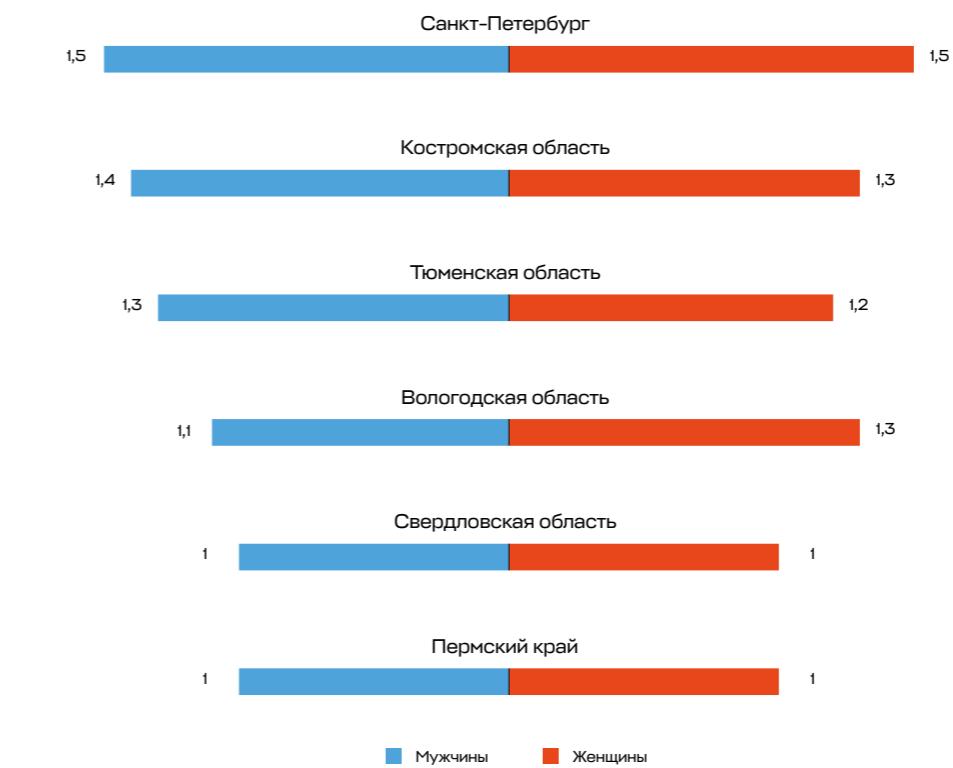
В соответствии с Положениями об оплате труда и премировании работников компания отслеживает региональную динамику оплаты труда и прогнозные значения инфляции. Эти данные ежегодно учитываются при пересмотре заработной платы. В базовом 2019 году повышение оплаты труда в группе «Свеза» составило в среднем 3%, а в 2024 году – 13% [+10 п.п.].

**Динамика повышения заработной платы, %**



**Отношение стандартной заработной платы начального уровня по рабочим профессиям к МРОТ в основных регионах присутствия «Свезы»**

[202-1] [405-2]



↗ 13 %

Компания ежегодно увеличивает оклады: в 2024 году средняя зарплата в группе «Свеза» по сравнению с 2023 годом выросла на 13%. Реальный рост оплаты труда с учетом инфляции в 9,5%\* составил 3%.

\* Источник: Росстат.

× 2,6

Зарплата сотрудников рабочих профессий начального уровня в 2024 году в среднем в 2,6 раз превышала МРОТ. Отношение средней зарплаты женщин и мужчин, занимающих аналогичные должности, составило 0,98.

↗ 21 %

По итогам 2024 года зарплаты на комбинатах были в среднем на 21% выше средних по региону.

Рост заработной платы происходит за счет ежегодного пересмотра не только окладной части, но и системы премирования при достижении результатов за месяц, квартал и год. На всех предприятиях «Свезы» действует двухуровневая система премирования «База – амбиция», мотивирующая сотрудников на достижение высоких производственных результатов. Она позволяет им добиться увеличения премии на 7-15% в случае повышения качества и эффективности труда. Весной 2024 года сотрудники получили годовую премию: учитывались их индивидуальные результаты и текущий уровень совокупного дохода.

В первом квартале 2025 года «Свеза» планирует выплатить работникам годовую премию, а с апреля – увеличить заработную плату на 9%. Также компания выделит дополнительные средства на выравнивание уровня оплаты труда по ряду профессий. В результате комплексного подхода общий доход сотрудников вырастет в среднем на 11%.

## Равные возможности

[405-1]

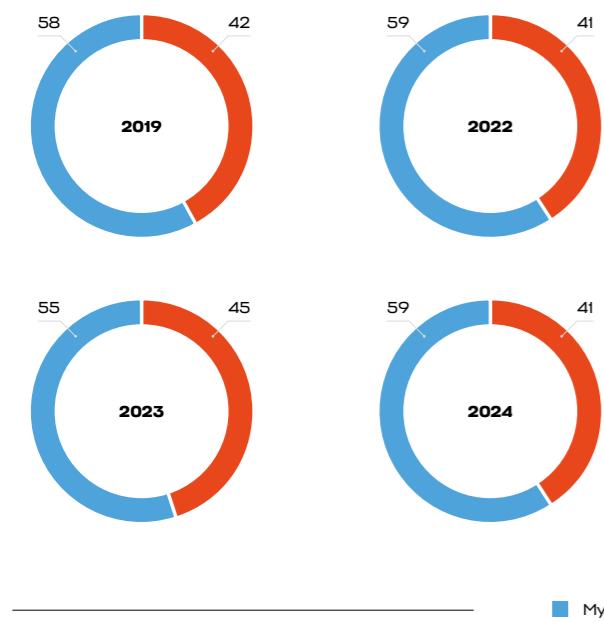
Компания не допускает дискриминации и нарушения прав человека. Это закреплено в «Положении о подборе и адаптации персонала» и «Едином стандарте этики и служебного поведения сотрудников «Свезы».

При приеме на работу кадровые службы предприятий прежде всего оценивают опыт, профессионализм и лидерский потенциал кандидата. «Свеза» не допускает дискриминации по национальному, религиозному, возрастному или гендерному признаку при приеме

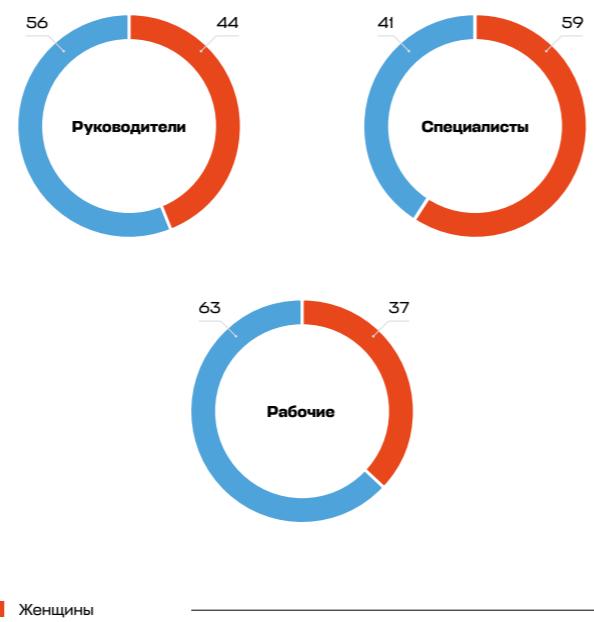
и карьерном продвижении своих сотрудников. Также требует соблюдения прав человека от поставщиков древесного сырья.

«Свеза» поддерживает равные возможности и расширяет перечень вакансий для женщин, включая традиционно «мужские» профессии. Компания принимает на работу людей с инвалидностью. В 2024 году на предприятиях работало 32 таких сотрудника.

### Распределение сотрудников по полу, %



### Гендерный баланс по категориям сотрудников в 2024 году, %



Доля женщин среди сотрудников «Свезы» – 41% – соответствует среднему показателю для промышленности в России. Соотношение женщин и мужчин на протяжении последних пяти лет оставалось стабильным. Небольшой рост в 2023 году был обусловлен внешней ситуацией на рынке труда.

Доля женщин-руководителей составила 44%, специалистов – 59%, рабочих – 37%.

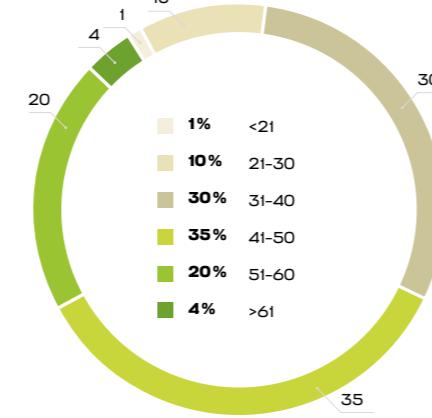
Соотношение руководителей и рабочих изменилось незначительно относительно уровня 2019 года (43% и 40% соответственно), при этом рабочих из числа женщин стало меньше. Доля женщин-специалистов, напротив, увеличилась на 6 п.п. Эти тенденции свидетельствуют о положительной динамике профессионального роста женщин в «Свезе».

42,8 лет – средний возраст сотрудников.

65% относились к возрастной группе от 31 до 50 лет.

Доля молодых сотрудников до 21 года увеличилась в 2 раза, что обусловлено системной работой «Свезы» с профильными учебными заведениями и расширением карьерных возможностей для молодых специалистов.

### Распределение сотрудников по возрасту в 2024 году, %



Компания создает безопасные, благоприятные и комфортные условия для самореализации на рабочем месте каждого сотрудника. «Свеза» гарантирует равные возможности профессионального роста и развития для всех, независимо от их национальной, гендерной и религиозной принадлежности.

Группа формирует сбалансированный кадровый состав, чтобы обеспечить производство квалифицированными сотрудниками разного возраста, а людей разных поколений – рабочими местами.

## Социальная поддержка сотрудников

[401-2]

Состав социального пакета для сотрудников регламентируется корпоративным положением «О социальных гарантиях и льготах», а также коллективными договорами. Социальный пакет «Свезы» предусматривает добровольное медицинское страхование (ДМС) с первого дня работы.

Компания поддерживает сотрудников в важных жизненных ситуациях, оказывая материальную помощь. Она предусмотрена как при значительных семейных расходах (регистрация брака, рождение ребенка, потеря близкого), так и для отдельных категорий работников: ветеранов боевых действий, многодетных и одиноких родителей. Помимо этого, предприятия выделяют средства на подарки сотрудникам ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню, а также их детям – на Новый год и первоклассникам – ко Дню знаний.

## Социальные гарантии

[403-6]

В компании действует положение «О социальных гарантиях и льготах», в соответствии с которым работники пользуются расширенными льготами и гарантиями:

	Расширенный полис ДМС*		Доставка до места работы и обратно
	Компенсация за питание		Помощь пенсионерам и ветеранам
	Материальная помощь		Детские лагеря отдыха
	Санаторно-курортное лечение		Выплаты семьям с детьми

\* Распространяется на всех сотрудников с первого дня работы.

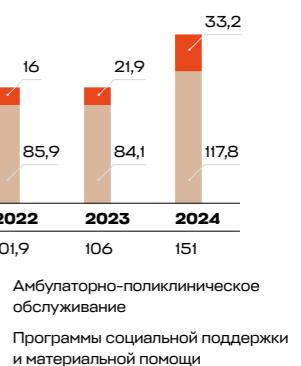
### Династии «Свезы»

Трудовые династии символизируют преемственность опыта и глубокое понимание производственных процессов. Семьи, посвятившие годы работе на предприятиях «Свезы», становятся носителями уникальных знаний и корпоративной культуры.

Династии в Уральском насчитывают четыре поколения, а общий трудовой стаж составляет более 97 лет. Одна из старейших династий компаний работает в Санкт-Петербурге и ведет свой отсчет с 1947 года. На комбинате в Мантурово работают представители династии, которая начала свою трудовую летопись в 1964 году.

«Свеза» рассматривает укрепление семейных ценностей как важный элемент социальной политики. Ежегодно компания реализует комплекс программ, в том числе культурные, спортивные и волонтерские мероприятия для сотрудников и их семей.

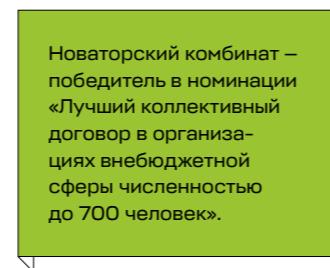
### Инвестиции в социальную поддержку персонала в 2022-2024 гг., млн руб.



Инвестиции в программы социальной поддержки персонала в 2024 году составили 151 млн руб. Сумма социальной поддержки и материальной помощи выросла почти на 40%, амбулаторно-поликлинического обслуживания – на 52% год к году.

## Поддержка благополучия

Сотрудники компании могут воспользоваться программой анонимной социально-психологической поддержки персонала «Добросервис». В 2024 году 372 сотрудника получили консультации по: юридическим вопросам – 60%, психологической поддержке – 26%, здоровому образу жизни – 11%, финансовой грамотности – 2%.



## Коллективные договоры

[2-30] [402-1]

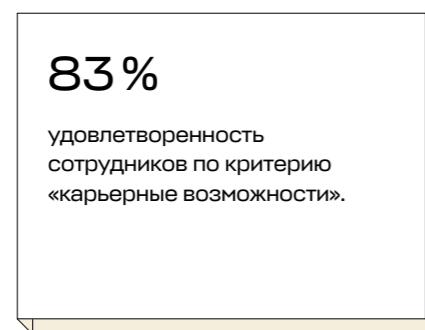
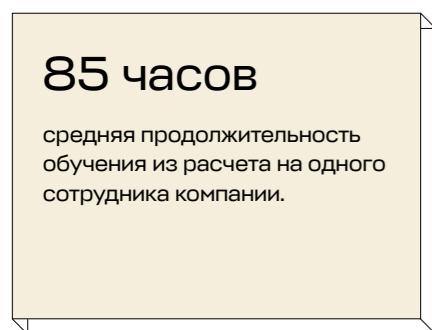
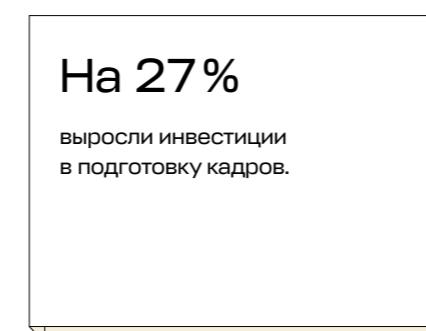
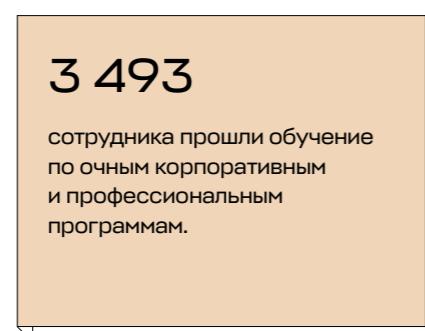
В соответствии с требованиями ТК РФ коллективные договоры «Свезы» регулируют все основные аспекты трудовых отношений, включая нормы о сроках уведомления сотрудников о значимых изменениях в деятельности компании, в том числе о возможном сокращении штата. В 2024 году действовал договор, утвержденный на период с 2021 по 2024 год и унифицированный для всех предприятий компании.

Коллективными договорами полностью охвачены сотрудники предприятий в Вологодской и Костромской областях, а также Пермском крае. Действие договора распространяется на 46% от общего числа сотрудников.

32% сотрудников в 2024 году входило в состав профсоюзов или других объединений работников (-8 п.п. за год).

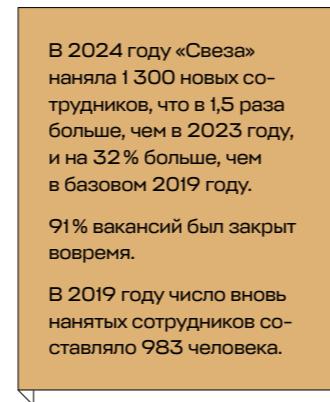
## Профессиональное и карьерное развитие

[404-1] [404-2]



## Подбор и адаптация сотрудников

В 2024 году компания закрыла потребность в сотрудниках более чем на 90%. Для поиска соискателей использовалось свыше 40 источников привлечения: от проведения межвузовского кейс-чемпионата до таргетированной рекламы. Также расширены форматы организации труда: в цехах комбинатов впервые появились работники-вахтовики.



## Новые программы подбора персонала 2024

«Приведи друга»	«Успеть за 24 часа»
30% соискателей были приняты на работу по программе: сотрудники, по рекомендации которых трудоустроились их знакомые, получили премию 15 тыс. руб.	Оперативная проверка кандидатов. Расширение пула интервьюеров. Ускорение прохождения медосмотров. Приветственный бонус при трудоустройстве в течение 3 дней. Выделение «дежурных по найму» на производствах.

## Цифровая адаптация

В 2024 году «Свеза» запустила цифровую платформу для адаптации и профессионального обучения рабочих. Благодаря мобильному приложению интеграция новичков в профессию стала проще и быстрее. В системе сотрудник изучает материалы, проходит тесты, а также взаимодействует с наставником, руководителем и HR. Руководители имеют онлайн-доступ к прогрессу адаптации.

«Свеза» создала **новые рабочие места** для несовершеннолетних по профессии **сортировщик**.

## Основные результаты программы:

- 100% сотрудников проходят адаптацию в приложении.
- Запущено 4 адаптационных трека.
- Разработано 23 плана обучения.
- Проведено более 20 обучающих сессий для руководителей.



## Молодые специалисты

В 2024 году число трудоустроившихся специалистов возрастом до 25 лет выросло в 1,5 раза. Компания привлекает молодежь через стажировки, наставничество и программы развития. В 2025 году «Свеза» планирует расширить программы адаптации и создать новые возможности для профессионального роста.

## Программы привлечения молодежи в 2024 году

Летняя стажировка «Путь стажера»	Кейс-чемпионат «Yes, Прогресс»
«Свеза» привлекла на летнюю стажировку рекордное количество студентов – более 80 человек.	Межвузовское соревнование по решению производственных задач. Победители получили денежные призы и приглашение на работу.
<b>Трудовая практика «Прогрессия»</b>	
Программа для студентов и выпускников: на производство и в корпоративные функции нанято 87 стажеров. Участники получают шанс на трудоустройство, заключение целевых договоров и дополнительную стипендию (от 5 до 7 тыс. руб.).	

**НИКИТА БОГДАНОВ,**  
инженер-электроник  
костромского комбината  
**«Свеза»:**

«В нашей компании мне больше всего нравится то, что я могу реализовать свой любой проект. Работа практически превратилась в мое второе хобби. Даже здорово, что я могу прийти на оборудование и, написав пару строчек кода, заставить станок двигаться в каких-то нестандартных формах».

Работа с профильными учебными заведениями ведется на системной основе: компания заключила **35 соглашений о сотрудничестве** [подробнее см. раздел [«Развитие регионов присутствия»](#)].

## Система обучения и развития

В «Свезе» действует комплексная система обучения и развития, которая распространяется на все категории сотрудников и подразделения. Основные документы по направлению:

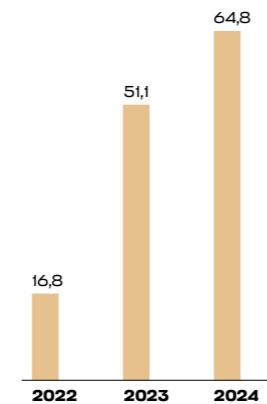
- Положение «Об обучении рабочих».
- Положение «Об обучении для руководителей, специалистов, служащих группы компаний «Свеза».

В 2024 году «Свеза» разработала обновленную систему ценностей компании, которая направлена на создание комфортной корпоративной среды. Она способствует раскрытию потенциала сотрудников. Данный курс будет опубликован в 2025 году.

### Компания применяет принцип смешанного обучения



### Инвестиции в подбор и обучение сотрудников, млн руб.



#### ИРИНА КАЗАНЦЕВА, директор по организационному развитию и персоналу компании «Свеза»:

«Мы стремимся создавать не просто рабочие места, а среду, в которой люди могут реализовывать свой потенциал и строить долгосрочную карьеру».

На корпоративном портале «Мое обучение и развитие» собрано более 4 тыс. учебных материалов. Сотрудники «Свезы» успешно прошли 50 тыс. дистанционных курсов, охватывающих более 1 тыс. уникальных обучающих программ.

В 2024 году разработано и реализовано 7 новых программ профессионального развития, по которым обучилось 2 876 человек. Созданы новые инструменты для дистанционного обучения для 13 профессий производства.

Многократная положительная динамика показателей, связанных с улучшением системы обучения и развития персонала, объясняет рост КПЭ. Он отражает уровень вовлеченности сотрудников и кадровой защищенности бизнеса:

Показатель	2019	2022	2023	2024	Рост относительно базового года
Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу и должности [из расчета на общую численность], чел.-ч.	13,5	27	58	54	*3
Количество сотрудников, прошедших обучение по очным корпоративным или профессиональным программам, человек	1 750	2 413	3 149	3 493	*2
Количество сотрудников, прошедших обучение по очным корпоративным или профессиональным программам, %	25%	38,5%	60,7%	64,0%	+156 %

«Свеза» предоставляет своим сотрудникам возможности пройти обучение по новым для них специальностям. В 2024 году проведен пилот акселерационной программы для подготовки резервистов «Мастер за месяц».

В 2024 году внутренние наставники «Свезы» обучили почти 1,5 тыс. новичков и штатных сотрудников, решивших повысить свою квалификацию. Требования к наставникам, профиль и критерии выбора прописаны в положении «О наставничестве».

### Программы развития

«Лидер Свеза».

Модульные программы для руководителей и резервистов.

Тренинги по развитию компетенций и бизнес-эффективности.

«Цифровая Свеза».

Менторинг и наставничество.

### Мини-стажировки на комбинате в Санкт-Петербурге

#### Цель:

Обеспечить комфортную адаптацию мастеров в короткие сроки и повысить их эффективность, встроив обучение инструментам бизнес-системы в ежедневную работу.

#### Описание проблемы:

- Дефицит кадров, из-за которого у мастеров нет возможности уделить достаточно времени на полноценную стажировку в службе бизнес-системы.
- Недостаток навыков и знаний у мастеров по ключевым инструментам бизнес-системы, что сказывается на их способности эффективно организовать работу.
- Трудности с сочетанием обучения и выполнения ежедневных обязанностей.

#### Предложенное решение:

Вместо продолжительной стажировки в службе бизнес-системы комбината организованы короткие «мини-стажировки» (1,5–2 часа), которые включают:

- Теоретическую часть: знакомство с ключевыми инструментами бизнес-системы, такими как целеполагание, 8 видов потерь, кайдзэн-команды, АМ, система сбора отчетности, проектное управление, 5S.
- Практический блок: выполнение упражнений или разбор конкретных производственных кейсов совместно с экспертом.
- Мониторинг: отслеживание внедрения полученных знаний в реальной работе и при необходимости проведение дополнительных встреч.

#### Полученный результат:

- Ускоренная адаптация мастеров на новых должностях.
- Гибкий формат обучения, который не мешает текущей работе.
- Вовлечение мастеров в решение производственных задач и активный вклад в совершенствование процессов.
- Повышение качества взаимодействия между службой бизнес-системы и мастерами.

Планируется масштабировать инструмент на рабочие профессии.

В 2024 году в компании были запущены специализированные тренинги по проектному управлению. Программа обучения была адаптирована под особенности бизнес-процессов и потребности сотрудников. Тренинги прошло более 70 человек.

### Женщины в традиционно «мужских» профессиях

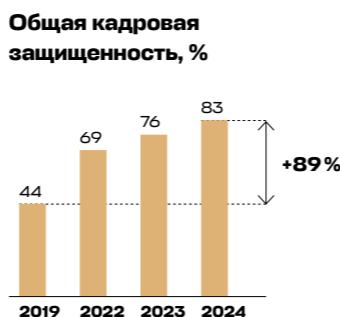
С 2024 года сотрудницы «Свезы» могут освоить смежные и нетипичные для них профессии: укладчик пиломатериалов, машинист крана, сушильщик, станочник ребросклейивающего станка и водитель погрузчика.

## Оценка результативности

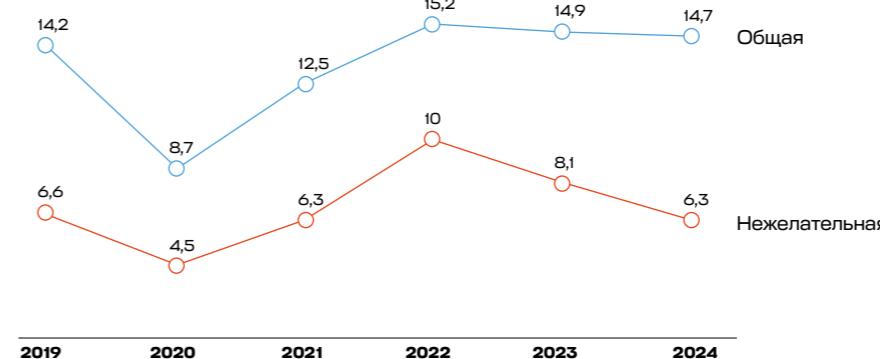
[404-3]

Компания проводит регулярную оценку всех категорий работников. Результаты используются для планирования индивидуального развития и подбора программ обучения.

Критерии	Методы
Профессиональные навыки.	Комплексная оценка мастеров, технологов и функций.
Карьерный потенциал.	Кадровые комитеты.
Соответствие ценностям компании.	Оценка «Обратная связь 360°».
	Диалоги о целях.



## Текущесть кадров в 2019–2024 гг., %

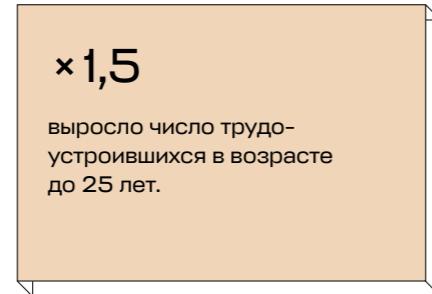
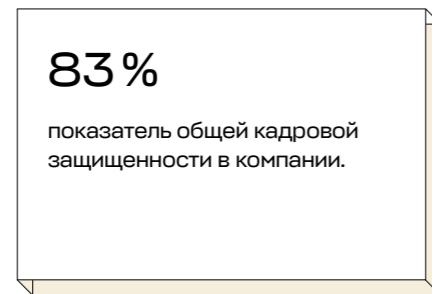


Реализация проекта «Новатор +52» по увеличению объемов выпуска фанеры на комбинате в Вологодской области в 2024 году обеспечила создание 200 новых рабочих мест.

## Кадровая защищенность

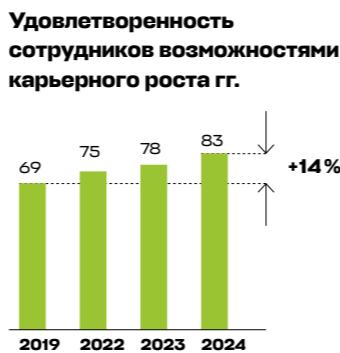
[401-1]

### Ключевые показатели 2024 года



В 2025 «Свеза» планирует доработать архитектуру обучения и добавить отдельные программы по развитию компетенций гибкого реагирования на потребности бизнеса. Компания продолжит развивать цифровую платформу для обучения рабочих и разработку контента для производственных профессий.

Благодаря системной работе по выявлению и развитию резервистов общая кадровая защищенность компании за год увеличилась с 76 % до 83 % (+9 п.п.). По сравнению с базовым 2019 годом кадровая защищенность выросла на 39 п.п.

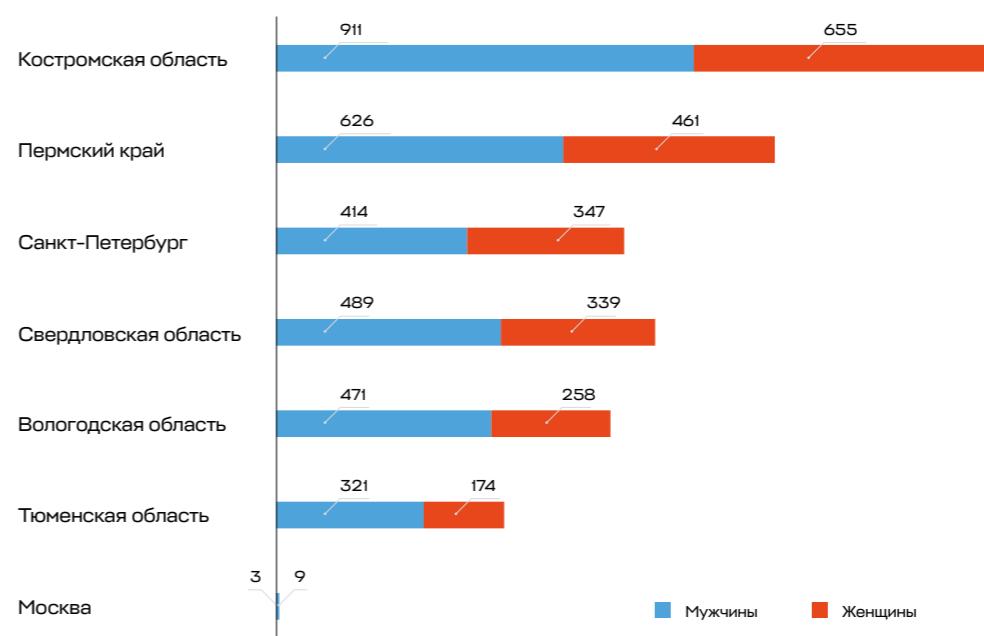


Удовлетворенность сотрудников по критерию «карьерные возможности» в течение последних пяти лет стабильно растет. В 2024 году она достигла 83% (+5 п.п.). Наиболее эффективные сотрудники получают возможность для профессионального и карьерного роста.

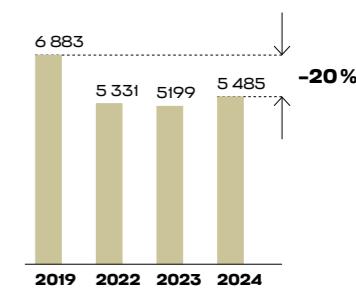
## Структура персонала и занятость

[2-7] [2-8]

### Численность персонала на конец 2024 года по регионам с разбивкой по полу, чел.



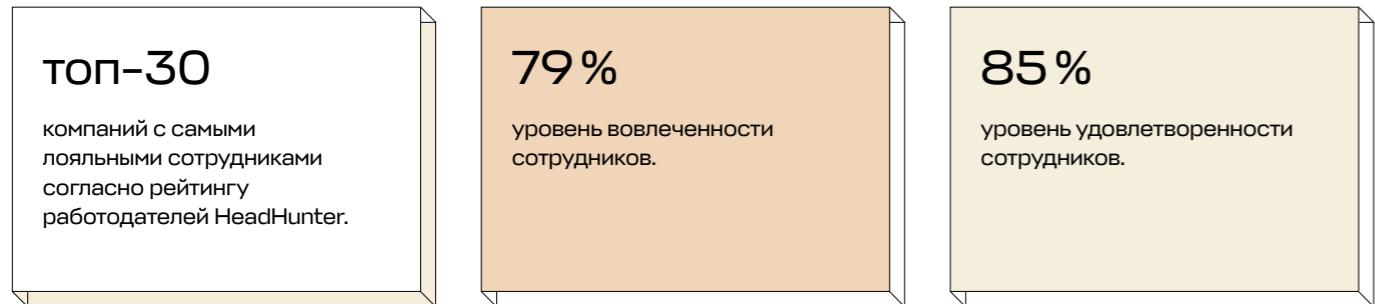
Динамика среднесписочной численности сотрудников, чел.



В 2024 году «Свеза» сосредоточилась на сохранении численности сотрудников: среднесписочная численность осталась практически на уровне 2023 года (+3%). В 2022 году под влиянием санкционного давления произошло сокращение объемов производства, что потребовало оптимизации численности.

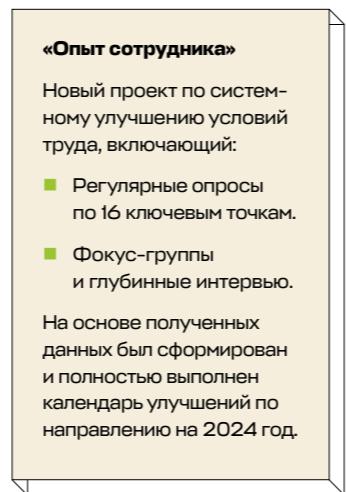
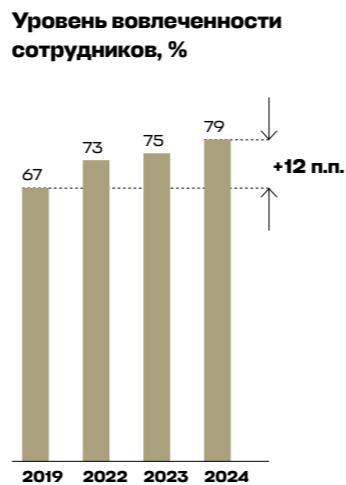
## Коммуникации и обратная связь

### Ключевые показатели 2024 года



«Свеза» выстраивает многоформатную коммуникацию с персоналом, сочетая цифровые платформы, корпоративные ресурсы и личное взаимодействие.

Единая горячая линия	Опрос «Голос «Свеза»
Каждое обращение фиксируется в единой базе данных, где назначается ответственный и устанавливаются сроки его решения.	Ежегодный анонимный опрос для определения уровня вовлеченности сотрудников и их удовлетворенности различными аспектами работы.
Каскадные встречи	Ежегодная бизнес-конференция
Ежеквартальные онлайн-встречи генерального директора с последующей встречей директоров филиалов и руководителей производств с членами трудовых коллективов.	Встреча ключевых руководителей компании, на которой подводятся итоги работы за год и определяются приоритеты развития на следующий период.
Прямые эфиры	Комитет по этике
Прямые онлайн-эфиры руководства для оперативного донесения важной информации до сотрудников.	Орган управления во главе с генеральным директором, куда любой сотрудник может обратиться по фактам нарушений правил корпоративного поведения, если вопрос не удалось решить через непосредственного руководителя.



По данным опроса сотрудников «Голос Свезы», в 2024 году уровень вовлеченности составил 79% – на 12 п.п. выше базового замера в 2019 году. При этом доля участия в опросе выросла до максимальных 99% [в 2019 году – 94%]. Ежегодное увеличение вовлеченности персонала – это результат адресной работы с обратной связью, внедрения корректирующих мероприятий и системных внутренних коммуникаций. Человекоцентричность «Свезы» подтверждается ключевыми метриками опроса: уровень счастья и индекс вовлекающего лидерства достигли 85%.

## Безопасные условия труда

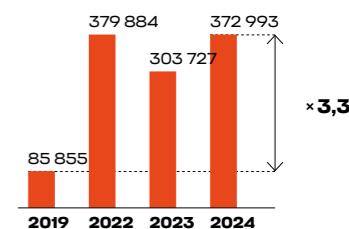
[3-3] [403-1] [403-3] [403-8]

Создание безопасных условий труда – одно из фундаментальных условий стабильного развития производства в долгосрочной перспективе. «Свеза» придерживается принципа, что все несчастные случаи на производстве предотвратимы. Проактивный подход к предупреждению происшествий помогает избежать рисков для здоровья сотрудников и окружающей среды, а также сохранять материальные активы компании.

### «Свеза» определила следующие стратегические приоритеты в сфере обеспечения безопасности:

- 1 Управляемый нулевой травматизм.
- 2 Культура проактивного лидерства.
- 3 Оздоровление рабочих мест.

### Расходы на мероприятия по охране труда, тыс. руб.



После снижения расходов в 2023 году, вызванного сокращением численности персонала, начавшимся еще в 2022 году, «Свеза» в 2024-м увеличила инвестиции в охрану труда на 23%. Рост связан с повышением стоимости услуг пожарной охраны, проведением медицинских осмотров в центрах профпатологии и увеличением числа сотрудников.

В сравнении с базовым 2019 годом объем инвестиций вырос в 3,3 раза за счет расширения перечня мероприятий по охране труда и повышения их стоимости.

## Управляемый нулевой травматизм

[403-2]

Безопасность – ценность № 1 в компании. «Свеза» ставит жизнь и здоровье сотрудников выше результатов производственной деятельности. Группа несет ответственность за соблюдение правил охраны труда и создание условий для безопасной работы.

### Производственный травматизм

[403-9]

В 2024 году компания выполнила показатели по ежегодным стратегическим целям, направленным на сокращение травматизма и недопущение аварий: на предприятиях отсутствовали случаи получения тяжелых или смертельных травм, не было допущено ни одной аварии. Коэффициент травматизма **LTIFR\*** снизился до 1,73, а количество возгораний – до 13.

### Реализация мероприятий по ОТПБ в 2024 году

Показатель	Выполнено / Цель
<b>Оценка рисков рабочих мест</b>	<b>98% / 100%</b>
Проведена оценка новых и реконструированных рабочих мест: для каждого процесса рассчитан уровень риска и сформулированы мероприятия по управлению. В результате реализации программы устранено 2 175 рисков.	
<b>Развитие системы управления промышленной безопасностью</b>	<b>37% / 45%</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Реализован пилот методологии трансформации системы с применением методики <b>ADKAR**</b>. Во время реализации проекта работники выразили желание стать волонтерами безопасности.</li> <li>■ Введены единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, включая соответствующий программный комплекс.</li> </ul>	
<b>Внедрение системы блокировки LOTO (Lockout/Tagout)</b>	<b>84% / 100%</b>
Компания продолжила оснащать комбинаты защитными блокировками, исключающими подачу любых источников энергии на время обслуживания или ремонта оборудования. Это позволяет защитить рабочих от удара током и исключить несчастные и смертельные случаи.	

\* Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR – коэффициент частоты производственных травм с потерей рабочего времени. Количество производственных травм с потерей рабочего времени, приходящихся на рабочее место в расчете на 1 млн отработанных часов.

\*\* A – Awareness («Осознание») – понимание необходимости изменений.  
D – Desire («Хотение») – формирование внутренней мотивации к изменениям.  
K – Knowledge («Знание») – обучение новым знаниям и моделям поведения.  
A – Ability («Способность») – получение новых навыков на практике.  
R – Reinforcement («Закрепление») – поддержание нового поведения, формирование привычки.

В 2024 году на комбинатах компании зафиксировано 17 несчастных случаев легкой степени тяжести. Количество происшествий снизилось на 41% относительно базового 2019 года. Каждый инцидент расследован, а ключевые выводы доведены до всех предприятий. Уровень производственного травматизма в 2024 году снизился на 45% относительно 2023 года и на 25% относительно 2019. Улучшение показателей в отчетном году достигнуто благодаря реализации мероприятий по результатам оценки рисков, проведенной в 2023 году, разворачиванию системы барьеров безопасности и проведению «минуток безопасности».

За счет введения обязательных курсов по слесарному делу и рекомендованных практикумов по ручному инструменту в 2024 году очаг опасности «Работа с ручным инструментом» сведен к нулю [в 2023-м на него приходился каждый десятый инцидент]. Также вдвое снизилась доля травм из-за небезопасного состояния рабочего места. При этом 40% травм связано с опасными действиями работников. Для работы с этим коренным фактором травматизма «Свеза» активно вовлекает сотрудников в процесс постоянного совершенствования системы безопасности на рабочем месте.

Как и в 2023 году, основным очагом опасности в 2024 году оказалось «Падение» – с ним было связано 35% травм. Для устранения рисков этого типа на комбинатах проведена проверка состояния лестниц и дорожного покрытия в цехах и на территории, а также оценка наличия, безопасности и достаточности зон обслуживания станков и агрегатов на высоте. Например, на комбинате в Тюмени барьерами безопасности ограждены шесть точек обслуживания крупногабаритного оборудования и производственных линий. Принятые меры позволили снизить количество мест с высоким уровнем риска на 35%. Обустройство новых площадок продолжится в течение 2025 года.

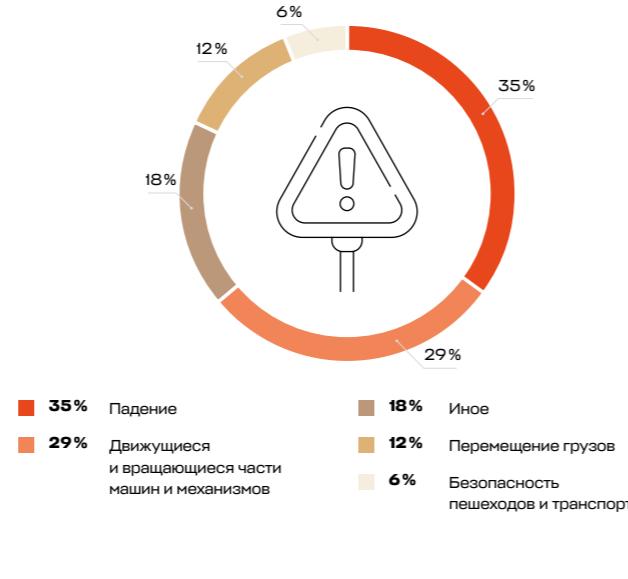
Работа с очагом опасности «Движущиеся и вращающиеся части машин и механизмов» с 2020 года ведется по проекту «Точки защемления». Для снижения рисков применяются два типа ограничений: физические и временные. В качестве физических препятствий на комбинатах были установлены ограждения с концевыми выключателями. Также «Свеза» продолжила установку систем блокировки LOTO, которыми на конец 2024 года было оборудовано 30% техники. На предприятиях размещены стенды для отработки навыков использования нового оборудования. В качестве временных ограничений были запрограммированы задержки запуска оборудования.

Большая часть рисков, связанная с очагом опасности «Перемещение грузов», идентифицирована на комбинате в Новаторе. Они связаны с приемкой и донастройкой транспортных систем в рамках проекта по увеличению производственной мощности «Новатор +52».

#### Основные причины травматизма в 2024 году



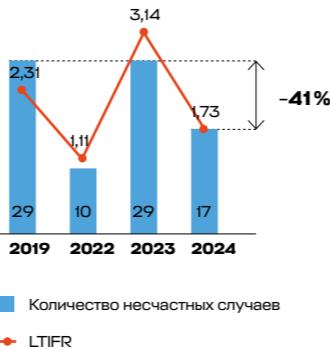
#### Очаги опасности в 2024 году



На 2025 год «Свеза» ставит оперативные цели: завершить оценки рисков рабочих мест, устранить критические риски, а также поддерживать уровень вовлеченности сотрудников в процесс выявления near-miss\* опасностей. Запланировано продолжение текущей трансформации системы управления промышленной безопасностью с применением методики ADKAR, а также оснащение производственных линий системами безопасности LOTO.

\* Незапланированное событие, которое не привело к травме, но потенциально могло к ней привести.

#### Количество несчастных случаев и коэффициент LTIFR



#### Вторая группа рисков – перевозка шпона и фанеры погрузчиками. В 2024 году проведены работы по нескольким аспектам:

- Улучшение внешней среды. На комбинатах разграничены пешеходные и транспортные маршруты, обновлена разметка, часть напольной разметки заменена на гобо-проекторы, установлены сферические зеркала и знаки безопасности. Были изменены регламенты по перевозке шпона и фанеры, определена необходимость скрепления пачек на отдельных этапах производства. Маршруты, на которых были обнаружены узкие места для проезда погрузчика, изменены.

#### Умные технологии для безопасного перемещения грузов:

- Система антинаезда на комбинате в Санкт-Петербурге обеспечивает безопасное взаимодействие между лесопогрузчиком и сотрудниками на бирже. Каждый работник оснащен ручным трекером, который подает сигнал при входе в зону работы техники. В этот же момент водитель погрузчика получает уведомление о присутствии человека поблизости и видит расстояние до него. Это позволяет оперативно реагировать и предотвращать возможную опасность.
- Световая демаркация зон риска около погрузчиков в рамках программы «Человек – транспорт» используется на комбинате в Тюмени. Технология позволяет сделать работающий транспорт более заметным для пешеходов. На каркасы техники устанавливаются маркерные фонари, которые очерчивают траекторию движения красными линиями. Таким образом, вокруг транспорта создается яркое изображение, которое обозначает зону работы погрузчика.

- Совершенствование навыков вождения. «Свеза» пересмотрела продолжительность стажировки водителей. Созданы дополнительные тренировочные площадки и полигонсы. С 2025 года планируется введение оценки практических навыков вождения на всех комбинатах.

- Техника и оборудование. Проработаны варианты ограничения скорости, высоты подъема и грузоподъемности погрузчиков.

На предприятиях ежемесячно проводятся встречи по вопросам безопасности труда.

В 2024 году был проведен анализ эффективности каналов внутренних коммуникаций. В качестве наиболее эффективных инструментов коммуникации сотрудники отметили личные беседы с мастером и Телеграм-каналы.

Работа с очагами опасности продолжится в 2025 году. Например, на комбинате в Костроме запланирована установка защитного настила на площадке большеформатной фанеры.

#### 3D-печать для повышения безопасности рабочих мест

Фанерный комбинат группы «Свеза» в Санкт-Петербурге первым в компании начал осваивать аддитивные технологии\*\*. С 2024 года предприятие изготавливает не только детали-шаблоны для конечного изделия, но и самостоятельные готовые продукты, что позволяет оперативно устранять потенциально узкие места на производстве и сокращать затраты на модернизацию техники. Например, на комбинате были напечатаны и уже используются пульты управления, защитные барьеры, корпуса на электрические датчики, блокираторы оборудования, информационные бирки и многое другое.

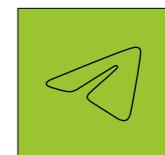
\*\* 3D-печать

[403-4]

#### Информация о происшествиях публикуется:



Группа «ВКонтакте»



Телеграм-канал



Стенды в комнатах сменно-встречных собраний



Смарт-доски и ТВ

\* Enterprise Resource Planning – комплексная информационная система для управления всеми основными бизнес-процессами компании в реальном времени на основе единой базы данных.

## Пожарная безопасность

Изготовление изделий из древесного сырья – пожароопасное производство. «Свеза» реализует комплексную программу по обеспечению пожарной безопасности, которая включает в себя следующие виды мероприятий:

Регулярное обучение по пожарной безопасности для всех сотрудников.	Проведение противопожарных учений.	Строгий контроль проведения огневых работ.	Установка и обновление автоматизированных систем пожаротушения и сигнализации.	Контроль соответствия помещений, оборудования и рабочих мест требованиям пожарной безопасности.

На комбинатах компании ежемесячно проводятся учения по отработке действий пожарных расчетов. Сотрудники вместе с пожарными региональных управлений МЧС отрабатывают технику ликвидации чрезвычайных ситуаций.

В 2024 году количество возгораний относительно 2023 года снизилось на 28%, а относительно базового 2019 – на 75%. Основной причиной возгораний в 2024 году стала неисправность механического и электрооборудования. Устойчивый тренд на снижение количества возгораний связан с качественным выявлением их основных причин и реализацией мероприятий по устранению рисков. Например, на комбинате в Тюмени в 2024 году установлены новые системы автоматической пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией. В Уральском – обновлен внутренний пожарный водопровод на производстве ДСП и установлено 22 пожарных шкафа для оперативного реагирования в случае чрезвычайной ситуации.

## Взаимодействие с подрядными организациями

[403-1] [403-7] [403-8]

«Свеза» контролирует соблюдение подрядными организациями внутренних корпоративных требований компании и законодательства РФ в области охраны труда и промышленной безопасности. Ко всем договорам на проведение работ на территории комбинатов компании прилагается стандарт «Управление безопасностью контрагентов». Взаимодействие компании с подрядчиками по вопросам обеспечения безопасности включает пять этапов.

Оценка перед заключением контракта	Проверка компетенций по ОТиПБ	Вводный инструктаж перед допуском	Оценка технических и проектных документов	Контроль и наложение санкций в случае нарушений

Расширение и уточнение требований по безопасности и охране труда в 2024 году привели к росту количества штрафов на 74%. Общая сумма штрафов составила 6 633 тыс. руб. Ужесточение требований позитивно повлияло на статистику несчастных случаев: количество снизилось до 1 [-5 п.п.].

↗ 31%

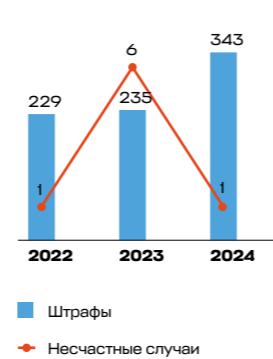
На 31% увеличились инвестиции в пожарную безопасность.

В 2024 году «Свеза» инвестировала в пожарную безопасность 94,3 млн руб. Основная часть расходов была связана с обновлением систем пожаротушения, а также систем автоматической пожарной сигнализации и управления эвакуацией.

### Возгорания на предприятиях «Свезы»



### Количество штрафных санкций и несчастных случаев у подрядчиков



## Культура проактивного лидерства

[403-4]

«Свеза» формирует среди сотрудников всех уровней культуру проактивного лидерства через обучение безопасному поведению и вовлечение в процесс оценки рисков. Усилия направлены на формирование у людей личной ответственности за следование правилам безопасности, а также внимательного отношения к действиям коллег. Ни одно решение не должно приниматься в ущерб безопасности.

С 2024 года КПЭ производственных руководителей и директоров комбинатов дополнены целевыми уровнями по критериям «Лидерство», «Оценка риска», «Управление отклонениями», «Развитие и совершенствование» и «Результативность». Это сделано в рамках совершенствования аудита системы управления производственной безопасностью.

Рост количества зафиксированных опасностей свидетельствует об усилении роли личной инициативы в вопросах безопасности. На конец 2024 года было устранено 13 924 из 15 308 обнаруженных опасностей [около 91%].

В 2024 году в ходе реализации проекта «Охота на опасности» рабочие выявили 15 308 опасностей, что в 2,5 раза больше, чем годом ранее. Доля вовлеченных сотрудников составила 77,5 % при целевом уровне 70 %.

## Обучение в сфере охраны труда

[403-5]

Программы повышения компетентности и мотивации персонала – ключевые инструменты укрепления культуры безопасности труда и формирования у работников ответственного отношения к собственному здоровью.

Топ-5 обучающих программ по ОТиПБ в 2024 году	Количество обученных сотрудников
Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности.	2 046
Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов.	1 410
Воздействие производственной деятельности на окружающую среду и роль персонала в сокращении данного воздействия.	1 340
Оказание первой помощи.	1 210
Использование средств индивидуальной защиты.	1 138

«Знаешь и не нарушаешь» – золотой принцип безопасности на производстве.

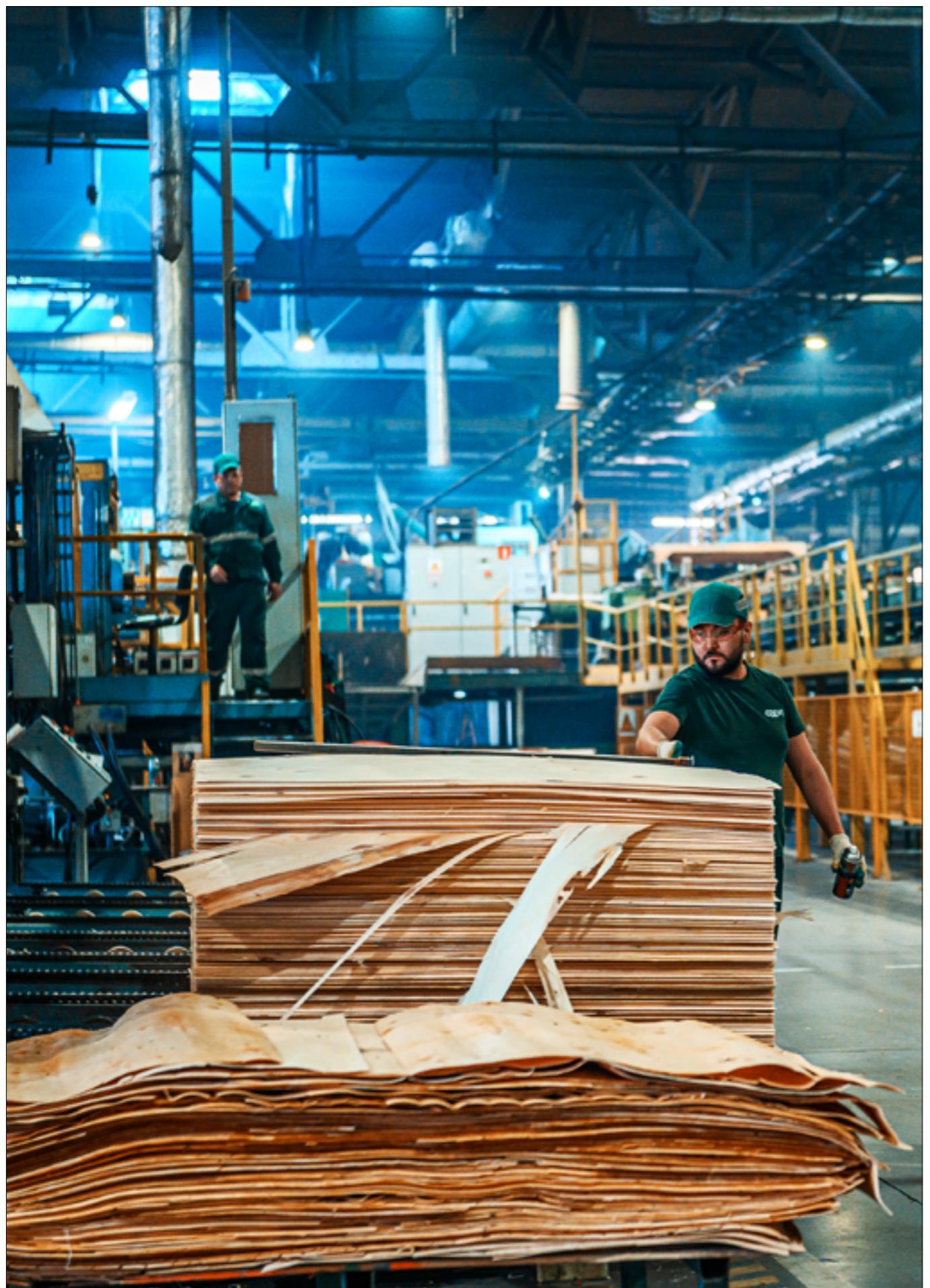


### VR-обучение

На комбинате в Новаторе появился VR-тренажер для водителя погрузчика. Он в точности воспроизводит реальные помещения, объекты и элементы обстановки, а также моделирует внештатные ситуации. Сотрудники могут отработать навыки поведения во время пожара: пользователь должен обесточить сеть, потушить возгорание с помощью условного огнетушителя и сообщить виртуальным персонажам о нештатной ситуации.

Для специалистов служб ОТПБиЭ внедрили модель профессиональных компетенций, включая hard , soft\* и digital\*\* skills\*\*\*. По итогам оценки сотрудников для каждого из них составлены индивидуальные планы развития, которые будут пересматриваться ежегодно.

\* «Жесткие навыки» – умения и навыки, которые нужны для выполнения конкретных профессиональных задач.  
\*\* «Мягкие навыки» – личные качества, которые приобретаются с опытом.  
\*\*\* «Цифровые навыки» – охватывают различные аспекты работы с цифровыми технологиями.



## Оздоровление рабочих мест

[403-10]

«Свеза» улучшает условия труда и предотвращает появление профессиональных заболеваний у сотрудников. В основе этой работы – масштабные инвестиции в безопасность и комфорт коллектива компании. «Свеза» инвестирует значительные средства в безопасность и комфортные условия труда. Так, в 2024 году на эти цели было направлено около 400 млн руб. Комплекс мер включал: реконструкцию кровли производственных зданий в Костроме и Уральском, замену напольного покрытия в Костроме, продолжение модернизации вентиляционного оборудования в Тюмени, а также множество других точечных улучшений.

По данным специальной оценки условий труда за 2024 год, на 45 % рабочих мест комбинатов условия являются допустимыми [2 класс], а на 55 % – вредными [классы 3.1, 3.2, 3.3]:

Основные вредные производственные факторы	Доля рабочих мест	Количество заболеваний в 2024	Количество заболеваний в 2023
Шум	61%	2 (-1)	3
Тяжесть трудового процесса	56 %	- (-2)	2
Химический фактор	29 %	-	-
АПФД*	14 %	-	-
Вибрация	4 %	-	-
Нагревающий микроклимат	2 %	-	-

\* Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия.

Главный вредный фактор, который воздействует на здоровье сотрудников – шум. 61% сотрудников подвержен его влиянию. Тяжесть трудового процесса является вторым по значимости фактором и характеризует 56 % рабочих мест. В 2024 году было выявлено два случая профессиональных заболеваний, связанных с воздействием шума, и ни одного случая, связанного с тяжестью трудового процесса.

В 2024 году «Свеза» провела оценку шумового загрязнения для эффективной минимизации влияния шума на здоровье работников «Свеза». По ее результатам были установлены кабины для операторов автоматических и полуавтоматических линий в деревообработке, двери с повышенным шумоподавлением и шумозащитные панели. На 2025 год запланирована установка четырех новых кабин с шумоизоляцией в Новаторе.

Вопросы, связанные с физическими перегрузками, «Свеза» успешно решает путем роботизации и автоматизации рабочих мест [подробнее см. [раздел «Инновации для роста»](#)]. Так, в 2024 году на комбинат в Верхней Синячихе было закуплено шесть новых вилочных погрузчиков. В Костроме роботизированы станции наборки пакетов, а в Мантурове установлены грузоподъемные механизмы для перемещения ножей в заточном отделении.

Для повышения производительности и улучшения условий труда в ближайшие годы планируется автоматизация еще ряда производственных процессов на предприятиях. Например, в Санкт-Петербурге в 2025 году планируется автоматизировать подачу шпона в клеенаносящие вальцы. Предполагается тестирование и внедрение автоматических беспилотных AGV-платформ, способных заменить вилочные погрузчики. На комбинате в Костроме до 2028 года будет автоматизирован процесс загрузки шпона на линии сушки.

**На 2025 год также запланирован ряд улучшений условий труда по остальным направлениям:**

- Установка системы климат-контроля для операторов линий в Новаторе.
- Замена старых окон на стеклопластиковые на комбинате в Санкт-Петербурге.
- Обновление кровли над участком клейки и обработки фанеры в Костроме.
- Реконструкция зданий в Уральском.



**ВЯЧЕСЛАВ ИЛЬИНСКИЙ,  
руководитель  
направления ОТПБиЗ  
компании «Свеза»:**

«Сегодня каждый инвестиционный проект «Свезы» так или иначе связан с безопасностью труда. Например, автоматизация и роботизация производства – это переход к дистанционному управлению операциями, а значит, и к повышению уровня безопасности сотрудников. Кроме того, мы держим руку на пульсе, и сейчас обсуждается несколько проектов: интеллектуальный видеоконтроль за работой машинистов козловых кранов, применение компьютерного зрения для контроля действий работников, использование искусственного интеллекта при расследовании происшествий. За последние годы мы инвестировали в различные проекты по ОТ и ПБ более 20 млн руб., а также направили более 50 млн руб. на создание безопасных условий труда на рабочих местах».

## Развитие регионов присутствия

[3-3] [203-1] [413-2]

«Свеза» берет на себя расширенную социальную ответственность в регионах присутствия. Компания является надежным работодателем и налогоплательщиком, а также принимает активное участие в формировании экономической устойчивости локальных сообществ в условиях демографического оттока и дефицита возможностей в малых городах и поселках. Половина комбинатов «Свезы» – это градообразующие предприятия, которые расположены в четырех моногородах: г. Мантурове, пгт Верхней Синячихе, п. Уральском, п. Новаторе.

Стратегический приоритет компании в развитии регионов – сохранение трудоспособного населения на территориях присутствия. Основные инструменты работы в этом направлении – целевые социальные инвестиции.

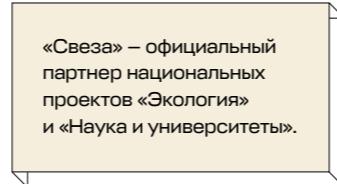
Присоединение компании к ГД ООН в 2020 году стало отправной точкой работы по развитию территорий присутствия. «Свеза» уже на протяжении пяти лет создает и совершенствует механизмы качественного взаимодействия с заинтересованными сторонами. Главной задачей 2024 года стало обеспечение плановости и системности инвестиций на региональном уровне. Компания расширила программы социально-экономического развития, укрепила партнерство с органами власти и некоммерческим сектором, внедрила новые инструменты поддержки малого и среднего предпринимательства [МСП], а также продолжила развивать волонтерское движение среди сотрудников и местного населения. Большим достижением отчетного периода стало завершение процесса синхронизации корпоративных проектов с национальными программами и приоритетами.

### Системные инициативы социальной политики «Свезы» в 2024 году

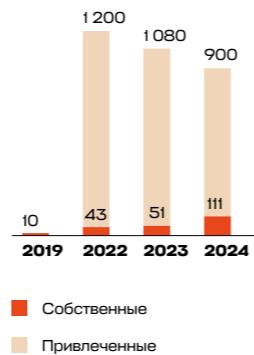


«Свеза» полностью завершила переход от точечной помощи по запросам к модели целевого социального инвестирования: запущена программа социальных инициатив – суббренд «Свеза Рядом». По итогам 2024 года реализованы мероприятия программы развития регионов присутствия по направлениям:

- **Комфортная городская среда:** газификация и строительство дорог в Мантурове и Уральском, благоустройство на всех территориях присутствия.
- **Здравоохранение и спорт:** приобретение оборудования для больницы поселка Уральский, выплаты медикам в Мантурове и Уральском, открытие общественных пространств в Верхней Синячихе и Костроме.
- **Образование и профориентация:** создание «лесного класса» в Новаторе, строительство информационно-библиотечного центра в Верхней Синячихе, оснащение новым оборудованием учебных учреждений в Мантурове и Уральском, введение в Мантуровском техникуме специальности «Технология деревообработки».
- **Экология:** берегоукрепление, поддержка экологического просвещения и открытие первой смены экологического школьного лагеря в Новаторе.



### Расходы на социальные программы в регионах присутствия «Свезы», млн руб.



В 2024 году «Свеза» направила в регионы присутствия 111 млн руб.: в 2 раза больше, чем в 2023 году, и в 11 раз больше, чем в 2019-м. Основные направления инвестиций:

- Инфраструктурные проекты – 33 млн руб.
- Образование и кадровое обеспечение – 11,1 млн руб.
- Поддержка МСП – 10,1 млн руб.
- Грантовые программы – 5,6 млн руб.
- Здравоохранение – 4,5 млн руб.

Ключевым показателем эффективности социальных вложений компании является соотношение привлеченных инвестиций к собственным. В 2024 году это соотношение составило 8:1 относительно 21:1 годом ранее. Это говорит о росте значимости «Свезы» в структуре инвестиций в регионах.

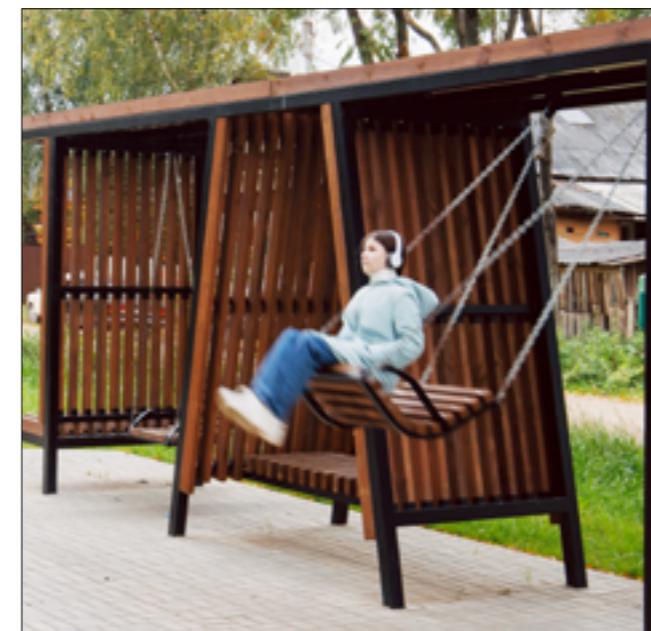
В 2024 году компания выплатила 4,3 млрд рублей налогов – на 4% больше, чем годом ранее, и на 19% выше уровня 2019 года.

### Выплаты в бюджеты всех уровней, млн руб.



### План развития социального инвестирования в 2025 году

В 2025 году «Свеза» ставит перед собой задачу перехода от программного подхода к полноценному системному управлению социально-экономическим развитием территорий присутствия. Ключевые цели предполагают формирование долгосрочных стратегий развития малых городов и усиление партнерства с государственными, некоммерческими и бизнес-структурами.



#### Стратегические задачи:

- 1 **Мастер-планирование территорий.** Формирование долгосрочных планов развития «опорных городов».
- 2 **Масштабирование практик.** Внедрение стандарта социальных инвестиций в регионах.
- 3 **Диверсификация экономики.** Повышение инвестиционной привлекательности моногородов, поиск инвесторов, социальное контрактирование и социальное предпринимательство.

«Свеза» планирует укрепление экономической устойчивости моногородов путем поддержки МСП, развития социальной инфраструктуры и привлечения внешних ресурсов. Компания также усилит участие в экспертно-консультативных органах и общественных советах и углубит интеграцию с национальными проектами.

Особое внимание будет уделено усилению некоммерческого сектора, включая развитие ресурсных центров для работ по мастер-планированию и формированию проектов развития, территориальных общественных самоуправлений и местных НКО. В запланированных мероприятиях будут учтены результаты глубинного исследования эффективности социальных инвестиций, проведенного в рамках репутационного аудита в 2024 году.

В 2025 году ожидается включение в периметр деятельности территории г. Краснокамска [Пермский край].

## Программы социально-экономического развития

«Свеза» с 2021 года является участником программ социально-экономического развития [ПСЭР] регионов – трехсторонних соглашений, заключаемых между компанией, субъектами Российской Федерации и муниципальными образованиями. Эти соглашения позволяют объединить ресурсы и компетенции для решения приоритетных задач территорий: от модернизации инфраструктуры до развития предпринимательства, образования и социальной сферы.

В 2024 году на финальный этап реализации вышли программы в Мантурове [2021-2024 гг.] и Уральском [2022-2024 гг.]. По итогам их выполнения начата разработка новых мероприятий в рамках следующих периодов. В отчетном году география программ была расширена на Новатор [2024-2027 гг.] и Верхнюю Синячиху [2024-2030 гг.]. Таким образом, в 2024 году в активной фазе реализации находилось три территориальные программы: Тотемского и Великоустюгского [п. Новатор] округов Вологодской области, муниципального образования «Алапаевское» [п. Верхняя Синячиха]. Общая сумма инвестиций по программе развития Новатора составит около 1,2 млрд руб., по программе развития Верхней Синячихи – около 2 млрд руб.

**Программа СЭР**  
п. Уральский признана лучшей муниципальной практикой в Пермском крае. Проект занял 2-е место в номинации «Территория для жизни» регионального этапа премии «Мы вместе».

**Проект «Антизима»**  
Модернизация систем теплоснабжения до 2027 года (30+ млн руб. в 2024 году).

**Парк и стадион**  
в Верхней Синячихе построены парк «Металлург» и стадион «Даниловский» (6+ млн руб.).

**Водозаборные сооружения**  
возведение основных сооружений в Мантурове (253,5 млн руб. в 2024 году)\*.

**Лыже-роллерная трасса**  
построена в Великом Устюге (7,5 млн руб.).

\* Федеральные средства федерального проекта «Чистая вода».



## Ключевые проекты

### Критерии отбора проектов

- 1 Отражает интересы ключевых целевых аудиторий.
- 2 Решает значимые вопросы территории.
- 3 Предусматривает софинансирование из государственного бюджета.
- 4 Предусматривает формы активного участия заинтересованных сторон.
- 5 Влияет на исполнение НПА РФ и регионов присутствия.
- 6 Влияет на внешнюю экспертную оценку при рейтинговании по устойчивому развитию.



В рамках программы «Местные инициативы» при участии «Свезы» было реализовано 53 проекта инициативного бюджетирования – государственного механизма софинансирования проектов. Компания обеспечила муниципальную часть финансирования в размере от 5% до 10%, а общая сумма проектов превысила 80 млн руб.

## Образование молодежи

Компания активно развивает партнерство с образовательными учреждениями, вовлекая молодежь в знакомство с производственной сферой. Основные результаты работы за 2024 год:

- 1300 школьников приняли участие в профориентационных и образовательных мероприятиях.
- Открыт «лесной класс» [п. Новатор].
- Стартовало обучение по специальности «Технология деревообработки» [г. Мантурово].
- Организованы экскурсии по промышленному туризму.

«Свеза» реализует программу целевых стипендий для будущих педагогов и муниципальных служащих. Она направлена на возвращение специалистов в регион и развитие местного образования.

На 2025-2027 годы в Новаторе запланированы оснащение медицинских учреждений оборудованием, ремонт детского сада и создание спортивной инфраструктуры, а также материальное стимулирование прибывающих в окрест медицинских работников. В Мантурове согласовано строительство модульного физкультурно-оздоровительного комплекса в 2025 году, в Уральском – обустройство еще одного места отдыха на воде.

В 2024 году «Свеза» открыла первый «лесной класс» в поселке Новаторе при поддержке правительства Вологодской области и администрации Великоустюгского округа. 45 учеников начали обучение по двум направлениям: техническому и естественно-научному. Компания вложила 2 млн руб. в ремонт и оснащение кабинетов для создания комфортной и современной учебной среды. Лесной класс «Свезы» – это проект подготовки новой смены квалифицированных специалистов на Вологодчине, которая будет развивать устойчивое лесопользование ближайшие 20-30 лет.

«Свеза» впервые поддержала региональный слет школьных лесничеств. На площадке эколого-биологического центра «Следово» в Костромской области собралось 50 ребят, увлеченных профессиями цифрового лесничего, таксатора и лесопатолога [специалиста по болезням деревьев]. В 2025 году компания планирует дальнейшее развитие партнерства с детскими и молодежными научно-образовательными проектами для реализации совместных лесоклиматических исследований.

### «Новатор +52»

В 2024 году комбинат «Свеза» в Вологодской области [присоединился к всероссийскому проекту по развитию промышленного туризма](#) для школьников и взрослых. Сотрудники предприятия прошли обучение в акселераторе «Открытая промышленность» и разработали маршрут «Березовый променад: путь от бревна в ламинат».

В ходе проекта запущены новые мощности, которые демонстрируют полный цикл производства фанеры – от сырья до готовой продукции. Для безопасности посетителей предусмотрены средства индивидуальной защиты, аудиогиды и инструктаж. Часть экскурсии проходит по воздушным галереям. Для школьников и студентов Великоустюгского округа экскурсии проводятся бесплатно.

## «Свеза Рядом»

Корпоративная программа «Свеза Рядом» объединила инфраструктурные, образовательные, предпринимательские и культурные инициативы. Она стала точкой входа для вовлечения сотрудников, активных жителей и некоммерческого сектора в реализацию значимых для сообществ задач. Ключевые инструменты – создание центров компетенций по разработке проектов, проведение грантовых конкурсов для социальных и предпринимательских инициатив, а также поддержка «народных» проектов по запросам жителей.



### Привлечение внешних ресурсов

«Свеза» развивает инфраструктуру поддержки общественных проектов через создание ресурсных центров и формирование местных сообществ. В 2024 году было подано 37 партнерских заявок на участие в грантовых конкурсах общей стоимостью 102 млн руб. Победителями признаны пять проектов, на реализацию которых привлечено 10,7 млн руб.

Первый партнерский ресурсный центр создан в Великом Устюге для методической и организационной поддержки инициативных групп. Координацией работы с грантодавющими фондами занимается межрегиональная НКО из Перми. Также она помогает в создании ресурсных центров в Мантурове, Уральском и Верхней Синячихе.

### Грантовые конкурсы

Благодаря программе «Свеза Рядом» предприниматели, победившие в грантовых конкурсах, получили около 8 млн руб. Например, в Мантурове открыто три новых бизнеса: детская игровая «Фокс», развивающий центр «АБВГДейка» и дополнительный спортивный зал для детей и занятия по фитнесу для девушек. В больнице Уральского реализован проект по расширению кабинета подолога.

## Благотворительность и волонтерство

Вовлеченность «Свезы» в жизнь местного населения – важный элемент подхода к построению доверительных и долгосрочных отношений между бизнесом и обществом. В 2024 году компания реализовала ряд благотворительных инициатив, в том числе с вовлечением сотрудников-волонтеров, а также провела множество локальных мероприятий. Результаты деятельности компании отмечены наградами: статус А+ в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности», звание «Лучший социальный партнер года» в Костроме и участие в финале национальной премии «Наш вклад».

Особое внимание «Свеза» уделяет проекту «Ступени к успеху», реализуемому совместно с фондом «Дорога к дому» с 2011 года. Он направлен на поддержку семей в кризисной ситуации и сохранение детско-родительских связей. В 2024 году помощь получили более 600 человек. Одним из ключевых достижений стало создание семейного клуба для родителей детей с особенностями развития. В клубе жители могут обмениваться опытом, получать консультации и участвовать в мастер-классах.

При поддержке АНО «Национальные приоритеты», властей и врачей Пермского края «Свеза» провела День здоровья в Уральском. Более 60 жителей получили возможность пройти бесплатное медицинское обследование.

В 2024 году «Свеза» поддержала проведение на территориях присутствия культурных и спортивных событий для всей семьи. Точки притяжения в малых городах стали: фестиваль «БакенФест» в Уральском и «Энергия улиц» в Мантурове, турнир «Сила Семьи» в Новаторе, фестиваль-конкурс духовых и эстрадно-джазовых оркестров «Новое дыхание» в Верхней Синячихе.

На 2025 год запланировано проведение первого молодежного форума «Мантурово. Энергия Новых идей», в программу которого будут включены брейншторм и генерация идей по развитию города.



**МАКСИМ ОДИНЦОВ,**  
руководитель программ  
развития регионов  
компании «Свеза»:

«Мы стремимся не просто поддерживать локальные инициативы, а создавать устойчивую систему развития территорий, в которой активное участие принимают сами жители. Мы видим, как наши грантовые программы помогают людям реализовывать идеи – от открытия детских центров и спортивных студий до создания современных бизнес-пространств в небольших городах. Это реальный вклад в развитие комфортной среды, где людям хочется жить и развиваться, а возможности для самореализации становятся шире».



### «Свеза Актив»

«Свеза» оказывает финансовую и организационную поддержку благотворительным и волонтерским проектам. Основные приоритетные проекты и мероприятия корпоративной социальной ответственности:

- Семья и дети.
- Озеленение и благоустройство.
- Здоровый образ жизни и спорт.
- Развитие местных сообществ.

Волонтерское движение «Свеза Актив» объединяет сотрудников, их семьи и местных жителей общими полезными делами, укрепляя командный дух, вовлеченность и лояльность. Активисты и волонтеры провели более 70 мероприятий за год.

В 2024 году «Свеза» провела для волонтеров обучение методам коммуникации и инклюзивного взаимодействия.

В 2025 году планируется расширение волонтерского движения «Свеза Актив» на все предприятия группы. К участию будут активно приглашаться семьи и дети сотрудников, а также жители регионов. Главная задача программы – дать каждому сотруднику, независимо от места работы, возможность лично поддержать цели устойчивого развития и принять участие в социально-экологических инициативах. Для этого на каждом комбинате будут запланированы регулярные волонтерские акции – как локальные, так и общекорпоративные.

Волонтерский отряд комбината «Свеза» в Вологодской области во второй раз получил победу в региональном конкурсе «Протяни руку помощи» за активное участие в экологических акциях и просвещение школьников.



# Об отчете

## Методология подготовки Отчета

[\[2-1\]](#)
[\[2-3\]](#)

Отчет об устойчивом развитии отражает ключевые результаты работы группы компаний «Свеза» в 2024 году. Термины «компания», «группа», «предприятие», используемые в настоящем отчете, относятся к ООО «Свеза» и его дочерним обществам. Документ также содержит информацию о соблюдении принципов ESG в деятельности компании, описывает отдельные аспекты корпоративного управления и взаимодействие компании с заинтересованными сторонами.

Отчет подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности [GRI] в редакции 2021 года, стандартами SASB («Лесоуправление» и «Строительные изделия и мебель»), принципами Глобального договора ООН.

Кроме того, в отчете отражен вклад «Свезы» в достижение приоритетных для компании Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года и участие в реализации Национальных проектов России 2019–2024.

### Границы отчета

[\[2-2\]](#)

Отчет охватывает период с 1 января по 31 декабря 2024 года и совпадает с периодом раскрытия финансовой отчетности. Для соблюдения принципа сопоставимости ключевые показатели результативности приводятся в динамике за 3–5 лет. В качестве базового года для большинства ESG-показателей принят 2019-й. Кроме того, в отчете публикуются данные о планах группы на 2025 год и краткосрочную перспективу.

**Отчет содержит качественную и количественную информацию о деятельности комбинатов и дочерних компаний, входящих в группу:**

- |                          |                                |
|--------------------------|--------------------------------|
| ■ ООО «СВЕЗА-Лес»        | ■ ООО «Свеза Тюмень»           |
| ■ НАО «Свеза Усть-Ижора» | ■ НАО «Свеза Верхняя Синячиха» |
| ■ НАО «Свеза Мантурово»  | ■ ООО «Свеза Уральский»        |
| ■ НАО «Свеза Кострома»   | ■ ООО «Свеза Биопродукт»       |
| ■ НАО «Свеза Новатор»    | ■ ООО «Свеза СмартЛайн»        |
| ■ ООО «Свеза Ресурс»     |                                |

В группу с 1 сентября 2024 года вошли ООО «Кама» и ООО «К-лес», а с января 2025 присоединились ООО «ММПОФ Пэкджинг», ООО «ММПОФ Ротогравюр» и ООО «Невские грани». Экологические, социальные и экономические показатели новых активов будут опубликованы в Отчете об устойчивом развитии компании за 2025 год.

### Интерпретация и содержание отчетности

Если не указано иное, все используемые в отчете названия продуктов, торговые наименования, товарные знаки, знаки обслуживания или логотипы являются интеллектуальной собственностью компании. Все права на нее защищены.

Отчет содержит торговые названия других коммерческих и некоммерческих организаций. Использование или отображение этих торговых наименований не подразумевает какую-либо поддержку или спонсорство.

### Точность информации

Информация, включая данные о продуктах, конкурентных позициях и тенденциях рынка, подготовлена компанией в рамках корпоративной системы отчетности. Собранные данные прошли внутреннее согласование, проверку полноты и корректности. Информация не проверялась третьей стороной. Отчет содержит некоторые отраслевые и рыночные данные, полученные из открытых источников, а также результаты исследований, проведенных третьими сторонами.

### Определение существенных тем

[\[3-1\]](#)

В 2024 году при выборе существенных тем впервые применялся принцип двойной существенности\*, рекомендованный стандартами GRI 2021. Такой подход обеспечивает комплексную оценку: он позволяет выявить взаимосвязи между воздействием компании на экологические и социальные аспекты и связанными с этим воздействием финансовыми рисками и возможностями.

**Методика оценки двойной существенности включала два этапа:**

- 1 Оценка мнения заинтересованных сторон о фактическом и потенциальном воздействии компании на людей и окружающую среду.
- 2 Экспертный анализ влияния ESG-факторов на бизнес, включая риски и возможности, способные повлиять на операционную эффективность, развитие и денежные потоки.

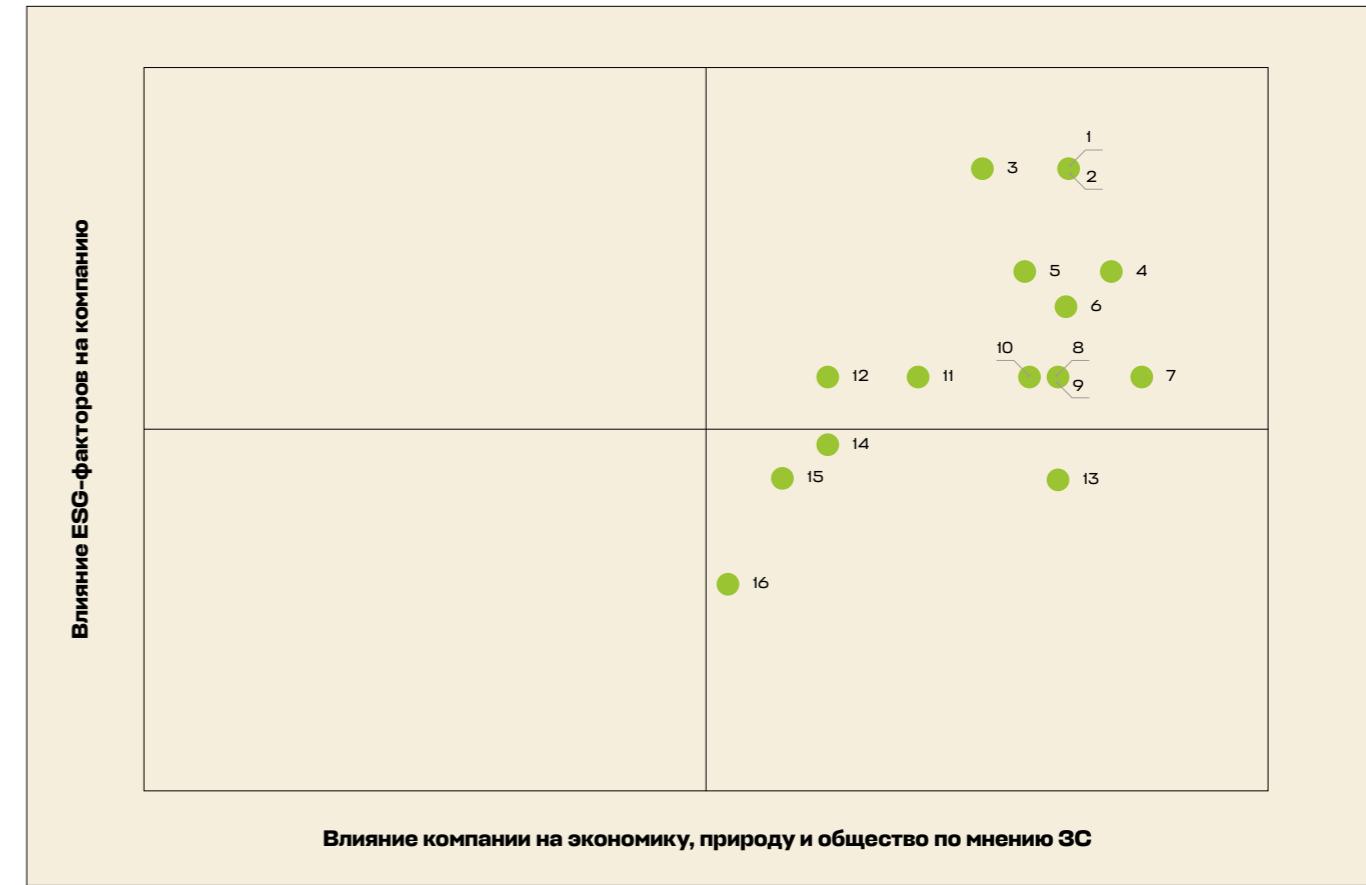
В опросе приняли участие 205 респондентов, из них 156 – сотрудники компании, 49 – представители внешних заинтересованных сторон. В анкету вошел расширенный перечень тем, основанный на результатах предыдущих оценок и дополненный отраслевым бенчмарком предприятий лесопромышленного комплекса. Респонденты также имели возможность добавить дополнительные темы.

\* Double materiality

Для каждой из 16 тем устойчивого развития было определено от трех до шести действий. Всего анкетирование охватило 28 аспектов, включая 11 экологических, 16 социальных и 1 управляемый. Участники опроса оценивали важность управления каждым действием по трехбалльной шкале: 1 – неважно, 2 – важно, 3 – очень важно. По итогам опроса были рассчитаны средние арифметические значения

важности каждого действия, отражающие точку зрения заинтересованных сторон. Аналогично была проведена внутренняя экспертная оценка значимости действий с точки зрения влияния на устойчивость и результативность бизнеса. Полученные значения были агрегированы по темам, после чего построена матрица двойной существенности, положенная в основу выбора тем для раскрытия в настоящем отчете.

### Матрица двойной существенности


[\[3-2\]](#)

### Перечень существенных тем, раскрываемых в Отчете:

Основные:	Дополнительные:
1 Управление отходами. 2 Экономическая результативность. 3 Деловая этика и противодействие коррупции. 4 Земельные ресурсы и биоразнообразие. 5 Инновации и цифровизация. 6 Охрана труда и промышленная безопасность.  7 Создание достойных рабочих мест. 8 Водопользование и воздействие на водные ресурсы. 9 Качество и безопасность продукции для клиентов. 10 Информационная безопасность. 11 Устойчивая цепочка поставок. 12 Развитие регионов присутствия.  13 Качество воздуха. 14 Изменение климата и энергоэффективность. 15 Раскрытие человеческого потенциала. 16 Права человека и равные возможности.	

# Рубрикаторы

Указатель содержания GRI	89
Указатель содержания SASB Forestry Management	98
Указатель содержания SASB Building Products & Furnishings	99

## Указатель содержания GRI

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
<b>GRI 1: Основные принципы – 2021</b>			
<b>Организация и практики ее отчетности</b>			
<b>GRI 2 (2021)</b> Основные требования к раскрытию информации	2-1	Информация об организации.	«Об отчете», стр. 86 «О компании», стр. 6 Юридический адрес: г. Санкт-Петербург, пос. Понтонный, ул. Фанерная, д. 5
	2-2	Юридические лица, включенные в отчетность по устойчивому развитию организации.	«Об отчете», стр. 86 Данные о новых дочерних организациях планируется включить в отчетность по устойчивому развитию в 2025 году В периметр отчетности не вошли экологические и социальные данные двух компаний, присоединившихся к группе в сентябре 2024 года: ООО «Кама» и ООО «К-лес». Информация пропущена по причине сложности качественного сбора и консолидации данных от новых активов
	2-3	Отчетный период, периодичность предоставления отчетности и контактное лицо.	Готовится ежегодно за календарный год. Контактное лицо для запросов по отчету: valentina.likhacheva@sveza.com
	2-4	Пересмотр данных прошлых отчетов.	Изменение формулировок и уточнение ранее раскрытым информации не проводилось
	2-5	Внешнее заверение.	Внешнее заверение отчета не проводилось
<b>Виды деятельности и сотрудники</b>			
	2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и деловые отношения с другими организациями.	«О компании», стр. 6 «Ответственные цепочки поставок», стр. 22
	2-7	Сотрудники.	«Структура персонала и занятость», стр. 71
	2-8	Сотрудники, не являющиеся постоянными работниками.	
<b>Корпоративное управление</b>			
	2-9	Структура и состав органов управления.	«Система корпоративного управления», стр. 18
	2-10	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в высший орган управления.	Информация не раскрывается в соответствии с внутренней политикой по обращению с чувствительной и конфиденциальной информацией
	2-11	Председатель высшего органа управления.	«Система корпоративного управления», стр. 18
	2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля за управлением воздействием.	«Система корпоративного управления», стр. 18 Детали проведения регулярных заседаний управляющих комитетов не раскрываются в соответствии с внутренней политикой по обращению с чувствительной и конфиденциальной информацией

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
<b>GRI 2 [2021]</b> Основные требования к раскрытию информации	2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием.	«Система корпоративного управления», стр. 18
	2-14	Роль высшего органа управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития.	Директора функциональных подразделений согласовывают содержание отчета. Генеральный директор утверждает отчет.
	2-15	Конфликт интересов.	Информация не раскрывается в соответствии с внутренней политикой по обращению с чувствительной и конфиденциальной информацией
	2-16	Информирование об особо важных проблемах.	В рамках работы управляющих комитетов для руководства компании готовятся информационные материалы в области устойчивого развития, в том числе по экономической, экологической и социальной проблематике.
	2-17	Коллективные знания членов высшего органа управления.	
	2-18	Оценка эффективности деятельности высшего органа управления.	Вознаграждение директоров функций и филиалов зависит от выполнения КПЭ по подотчетным направлениям. Для директоров филиалов устанавливаются КПЭ по всем основным показателям, включая экономическое, экологическое и социальное направление.
	2-19	Политика вознаграждения.	
	2-20	Порядок определения размера вознаграждения.	Информация не раскрывается в соответствии с внутренней политикой по обращению с чувствительной и конфиденциальной информацией
<b>Стратегия, принципы и порядок работы</b>			
2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития.	«Направления стратегии устойчивого развития», стр. 20	
2-23	Программные обязательства, закрепленные во внутренних документах.	«Стратегия развития 2030», стр. 9	
2-24	Внедрение программных обязательств, закрепленных во внутренних документах.	«Корпоративное управление и управление устойчивым развитием», стр. 16	
2-25	Механизмы устранения негативного воздействия.	«Механизм рассмотрения обращений», стр. 28	
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения обеспокоенности.		
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов.	В 2024 не было выявлено значительных несоответствий законодательству.	
2-28	Членство в ассоциациях.	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 29 <a href="#">Приложение 2</a> .	

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
<b>GRI 2 [2021]</b> Основные требования к раскрытию информации	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами.	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 29 <a href="#">Приложение 2</a>
	2-30	Коллективные договоры.	«Коллективные договоры», стр. 66
	<b>Раскрытие информации по существенным темам</b>		
<b>GRI 3 [2021]</b> Существенные темы	3-1	Процесс определения существенных тем.	«Об отчете», стр. 86
	3-2	Перечень существенных тем.	
<b>Управление отходами</b>			
<b>GRI 3 [2021]</b> Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Управление отходами», стр. 55
<b>GRI 301 [2016]</b> Материалы	301-2	Материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы.	«Собственная генерация энергии», стр. 50 «Переход к биоэкономике замкнутого цикла», стр. 53
<b>GRI 306 [2020]</b> Отходы	306-1	Образование отходов и их существенные воздействия.	«Управление отходами», стр. 55
	306-2	Управление значимыми воздействиями отходов.	
	306-3	Образование отходов.	
	306-4	Предотвращенное размещение отходов.	
	306-5	Размещение отходов.	
<b>Деловая этика и противодействие коррупции</b>			
<b>GRI 205 [2016]</b> Противодействие коррупции	205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски.	Служба обеспечения бизнеса (СОБ) осуществляет мероприятия в области экономической, информационной и кадровой безопасности, и в том числе занимается пресечением нарушений антикоррупционной политики.  СОБ анализирует бизнес-процессы на предмет наличия системных проблем, рисков, потерь, нарушений и злоупотреблений. СОБ также разрабатываются корректирующие мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем. При наличии оснований или при поступлении информации проводятся служебные проверки. СОБ готовит отчеты по результатам проверок, с которыми знакомят руководство компаний, а также, при необходимости, направляет заявления в органы внутренних дел.

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
<b>GRI 205 [2016]</b> Противодействие коррупции	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им.	«Противодействие коррупции», стр. 27
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия.	
<b>GRI 205 [2016]</b> Препятствие конкуренции	206-1	Судебные разбирательства в отношении организаций в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства.	Подобные судебные разбирательства отсутствовали.
<b>Земельные ресурсы и биоразнообразие</b>			
<b>GRI 3 [2021]</b> Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Ответственное лесопользование», стр. 38
<b>GRI 304 [2016]</b> Биоразнообразие	304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям.	«Свеза» не использует древесину из лесов, в которых природоохранные ценности подвергаются угрозе в результате хозяйственной деятельности. Отсутствуют площадки, расположенные на охраняемых природных территориях, а также на участках с высокой ценностью биоразнообразия.
	304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие.	«Сохранение биоразнообразия», стр. 42
	304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания.	«Управление лесными ресурсами», стр. 38
<b>GRI 304 [2016]</b> Биоразнообразие	304-4	Общее число видов, занесенных в красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида.	«Сохранение биоразнообразия», стр. 42
<b>Иновации и цифровизация</b>			
<b>GRI 3 [2021]</b> Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Иновации для роста», стр. 32
<b>GRI 203 [2016]</b> Непрямые экономические воздействия	203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги.	«Модернизация предприятий», стр. 33
	203-2	Существенные непрямые экономические воздействия.	«Импортозамещение и техническая независимость», стр. 32
<b>GRI 301 [2016]</b> Материалы	301-2	Материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы.	«Переход к биоэкономике замкнутого цикла», стр. 53

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
<b>Охрана труда и промышленная безопасность</b>			
<b>GRI 3 [2021]</b> Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Управление охраной труда, промышленной безопасностью и экологией», стр. 22
<b>GRI 403 [2018]</b> Здоровье и безопасность персонала	403-1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда.	
	403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов.	«Управляемый нулевой травматизм», стр. 73
	403-3	Службы охраны труда.	«Управление охраной труда, промышленной безопасностью и экологией», стр. 22
	403-4	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда.	«Культура проактивного лидерства», стр. 77
	403-5	Обучение сотрудников в сфере охраны здоровья и безопасности труда.	«Обучение в сфере охраны труда», стр. 77
	403-7	Предупреждение и снижение воздействий в сфере ОТиПБ, напрямую связанных с деловыми отношениями.	«Взаимодействие с подрядными организациями», стр. 76
	403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью.	«Управление охраной труда, промышленной безопасностью и экологией», стр. 22 «Взаимодействие с подрядными организациями», стр. 76
	403-9	Производственный травматизм.	«Производственный травматизм», стр. 73
	403-10	Профессиональные заболевания.	«Оздоровление рабочих мест», стр. 79
<b>Создание достойных рабочих мест</b>			
<b>GRI 3 [2021]</b> Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Достойные условия труда и мотивации», стр. 62
<b>GRI 202 [2016]</b> Присутствие на рынке	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации.	«Оплата труда», стр. 63
	202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения.	Генеральный директор, руководители дирекций управляющей компании, а также директора производственных предприятий, а под местным населением – граждане РФ. 100 % руководителей являются гражданами России.

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
<b>GRI 401 [2016]</b> Занятость	401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	«Кадровая защищенность», стр. 70
	401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации.	«Социальная поддержка сотрудников», стр. 65
	401-3	Отпуск по уходу за ребенком.	
<b>GRI 402 [2016]</b> Взаимодействие работников и руководства	402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности.	В соответствии с законодательством: не позднее чем за два месяца до введения изменений в действие
<b>GRI 403 [2018]</b> Здоровье и безопасность персонала	403-6	Содействие улучшению здоровья сотрудников.	«Социальные гарантии», стр. 65
<b>GRI 404 [2016]</b> Обучение и образование	404-3	Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям.	«Оценка результативности», стр. 70
<b>GRI 405 [2016]</b> Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности	405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников.	«Равные возможности», стр. 64
	405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин.	«Оплата труда», стр. 63
<b>Водопользование и воздействие на водные ресурсы</b>			
<b>GRI 3 [2021]</b> Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Управление стоками», стр. 56
<b>GRI 303 [2018]</b> Вода и сбросы	303-1	Использование воды как общего ресурса.	«Рациональное использование воды», стр. 46
	303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды.	Сбросы в водные объекты осуществляются на основании разрешительной документации, в соответствии с категориями водных объектов и фоновых концентраций химических веществ в них  «Управление стоками», стр. 56
	303-3	Водозабор.	«Рациональное использование воды», стр. 46
	303-4	Водоотведение.	«Управление стоками», стр. 56
	303-5	Водопотребление.	«Рациональное использование воды», стр. 46

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
<b>Качество и безопасность продукции для клиентов</b>			
<b>GRI 416 [2016]</b> Здоровье и безопасность потребителя	416-1	Оценка воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность.	«Гарантии безопасности продукции», стр. 30
	416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий.	Отсутствовали случаи несоответствия
<b>GRI 417 [2016]</b> Маркетинг и маркировка	417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами.	«Стандарты качества продукции», стр. 31
	417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг.	Отсутствовали случаи несоответствия
	417-3	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций.	
<b>Информационная безопасность</b>			
<b>GRI 3 [2021]</b> Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	На 2025 год запланированы разработка и утверждение Политики Компании в отношении обработки персональных данных
<b>GRI 418 [2016]</b> Конфиденциальность клиентов	418-1	Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности клиентов и потери клиентских данных.	В 2024 году отсутствовали подтвержденные жалобы на утечку или неправомерное использование персональных данных клиентов
<b>Ответственная цепочка поставок</b>			
<b>GRI 308 [2020]</b> Экологическая оценка поставщиков	308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием экологических критерииев.	«Ответственные цепочки поставок древесины», стр. 40
	308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры.	
<b>GRI 414 [2016]</b> Социальная оценка поставщиков	414-1	Новые поставщики, которые были отобраны с использованием социальных критерииев.	«Управление правами человека в цепочке поставок», стр. 28
	414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры.	

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
<b>Развитие регионов присутствия</b>			
<b>GRI 3 (2021)</b> Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Развитие регионов присутствия», стр. 80
<b>GRI 203 (2016)</b> Непрямые экономические воздействия	203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги.	
	203-2	Существенные непрямые экономические воздействия.	«Программы социально-экономического развития», стр. 82
<b>GRI 204 (2016)</b> Практика закупок	204-1	Доля закупок у местных поставщиков.	«Ответственные цепочки поставок», стр. 22
<b>GRI 207 (2019)</b> Платежи государствам, налоги	207-1	Подход к налоговой стратегии.	Подход компании к налогообложению основан на строгом соблюдении законодательства Российской Федерации о налогах и сборах. «Свеза» является добросовестным налогоплательщиком и в полном объеме исполняет свои налоговые обязательства. За соблюдение налоговой политики, учет и контроль отвечает Дирекция по экономике и финансам.
	207-3	Вовлечение заинтересованных сторон в управление вопросами, связанными с налогообложением.	В настоящее время заинтересованные стороны, за исключением акционеров, не участвуют в обсуждении вопросов, связанных с налогообложением. Однако при наличии такой заинтересованности они могут обратиться в компанию, используя механизмы обратной связи.
<b>GRI 411 (2016)</b> Права коренных народов	411-1	Случай нарушений, связанные с правами коренных народов.	Отсутствовали
<b>GRI 413 (2016)</b> Местные сообщества	413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия на местные сообщества и развития местных сообществ.	Все подразделения, ведущие производственную деятельность [44 % от общего числа юридических лиц, входящих в группу], реализуют программы взаимодействия с местными сообществами и их развития.  «Программы социально-экономического развития», стр. 82
	413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества.	Отсутствуют  «Развитие регионов присутствия», стр. 80

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
<b>Дополнительное раскрытие</b>			
<b>Качество воздуха</b>			
<b>GRI 3 (2021)</b> Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Охрана атмосферного воздуха», стр. 57
<b>GRI 305 (2016)</b> Выбросы	305-1	Прямые выбросы парниковых газов [Охват 1].	«Сокращение выбросов парниковых газов», стр. 44
	305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов [Охват 2].	
	305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов [Охват 3].	Не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
	305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов.	«Сокращение выбросов парниковых газов», стр. 44
	305-5	Сокращение выбросов парниковых газов.	
	305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ.	Неприменимо
	305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота ( $\text{NO}_x$ ), оксидов серы ( $\text{SO}_x$ ) и других значимых загрязняющих веществ, т.	«Охрана атмосферного воздуха», стр. 57 <a href="#">Приложение 4</a>
<b>Изменение климата и энергоэффективность</b>			
<b>GRI 3 (2021)</b> Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Повышение ресурсоэффективности», стр. 46
<b>GRI 201 (2016)</b> Экономическая результативность	201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата.	«Управление физическими климатическими рисками», стр. 43
<b>GRI 302 (2016)</b> Энергия	302-1	Потребление энергии внутри организации.	«Рациональное использование энергии», стр. 48
	302-2	Потребление энергии за пределами организации.	Не раскрывается в связи с отсутствием системы учета
	302-3	Энергоемкость.	«Рациональное использование энергии», стр. 48
	302-4	Сокращение энергопотребления.	
	302-5	Снижение потребности в энергии продуктов и услуг.	

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
<b>Раскрытие человеческого потенциала</b>			
GRI 3 [2021] Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Раскрытие человеческого потенциала», стр. 62
GRI 404 [2016] Обучение и образование	404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников.	«Профессиональное и карьерное развитие», стр. 66
	404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.	
	404-3	Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры.	«Оценка результативности», стр. 70
<b>Права человека и равные возможности</b>			
GRI 3 [2021] Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Соблюдение прав человека», стр. 28
GRI 405 [2016] Разнообразие и равные возможности	405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников.	«Равные возможности», стр. 64
	405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения мужчин и женщин.	«Оплата труда», стр. 63
GRI 406 [2016] Недискриминация	406-1	Случай дискриминации и принятые корректирующие меры.	О количество случаев дискриминации в отчетном периоде.
GRI 409 [2016] Принудительный или обязательный труд	409-1	Деятельность и поставщики, подверженные существенному риску случаев принудительного или обязательного труда.	При создании цепочки поставок сырья сотрудники лесообеспечения проводят контроль учредительных документов поставщиков и субпоставщиков по цепочке поставки до заключения договора поставки древесины на предмет их принадлежности организации к исправительно-трудовым учреждениям. При выявлении принадлежности организации к исправительно-трудовым учреждениям – отказ от закупки сырья.

## Указатель содержания

### SASB FORESTRY MANAGEMENT

Тема	Показатель	Категория	Индекс	Место в отчете
Экосистемные услуги и воздействия	Площадь лесов, сертифицированных третьей стороной по стандарту лесоуправления, процент сертифицированных лесов по каждому стандарту.	Количественный	RR-FM-160a.1	«Добровольная лесная сертификация», стр. 41

Тема	Показатель	Категория	Индекс	Место в отчете
Экосистемные услуги и воздействия	Описание подхода по оптимизации возможностей экосистемных услуг лесных угодий.	Описание и анализ	RR-FM-160a.4	«Управление лесными ресурсами», стр. 38
	Описание процессов взаимодействия и мер по обеспечению должной осмотрительности в отношении прав человека, прав коренных народов и местного сообщества.	Описание и анализ	RR-FM-210a.2	«Соблюдение прав человека», стр. 28
Адаптация к изменению климата	Описание стратегии управления возможностями и рисками для лесного хозяйства и производства древесины, связанными с изменением климата.	Описание и анализ	RR-FM-450a.1	«Адаптация к изменению климата», стр. 38
Показатель Деятельности	Площадь лесов, которые принадлежат, арендуются или управляются организацией.	Количественный	RR-FM-000.A	«Управление лесными ресурсами», стр. 38
	Объем заготовки древесины.	Количественный	RR-FM-000.C	«Управление лесными ресурсами», стр. 38

## Указатель содержания

### SASB BUILDING PRODUCTS & FURNISHINGS

Тема	Показатель	Категория	Индекс	Место в отчете
Управление энергопотреблением в производстве	[1] Общее потребление энергии, [2] процент электроэнергии из сети и [3] процент возобновляемых источников.	Количественный	CG-BF-130a.1	«Рациональное использование воды и энергии», стр. 46
Управление содержанием химических веществ в продуктах	Регулирование содержания химических веществ в продуктах.	Описание и анализ	CG-BF-250a.1	«Управление качеством», стр. 30
Воздействие жизненного цикла продукта на окружающую среду	Описание усилий по управлению воздействиями жизненного цикла продукта и удовлетворению спроса на устойчивые продукты.	Описание и анализ	CG-BF-410a.1	«Минимизация воздействия на окружающую среду», стр. 54
Управление цепочкой поставок древесины	[1] Общий вес приобретенных древесно-волокнистых материалов, [2] процент от сертифицированных третьей стороной лесных угодий, [3] процент по стандарту и [4] процент сертифицированного по другим стандартам древесного волокна, [5] процент по стандарту.	Количественный	CG-BF-430a.1	«Ответственные цепочки поставок древесины», стр. 40

# Приложения

**Приложение 1.** Вклад «Свезды» в достижение ЦУР ООН и национальных проектов России

101

**Приложение 2.** Ключевые заинтересованные стороны, их интересы и каналы взаимодействия с ними

104

**Приложение 3.** Участие в экспертно-консультативных органах и профессиональных объединениях

106

**Приложение 4.** Показатели GRI

108

**Приложение 5.** Глоссарий и список сокращений

112

## Приложение 1. Вклад «СВЕЗЫ» в достижение ЦУР ООН и национальных проектов России

Цели и задачи ООН	Национальные/ федеральные проекты	Мероприятия	Место в отчете
<b>Экологическая ответственность</b>			
 <b>15.1</b> Обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений.	Национальный проект «Экология» Федеральный проект «Сохранение лесов»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Устойчивое лесопользование и лесоуправление в соответствии со стандартами по ответственному лесопользованию.</li> <li>Сохранение лесов высокой природоохранной ценности.</li> </ul>	«Сохранение биоразнообразия», стр. 42 «Управление лесными ресурсами», стр. 38
 <b>13.1</b> Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Лесовосстановительные работы, мероприятия по уходу за лесом и противопожарные мероприятия.</li> <li>Противодействие незаконным рубкам.</li> </ul>	«Управление лесными ресурсами», стр. 38
 <b>7.2</b> Значительно увеличить к 2030 году долю возобновляемых источников энергии в мировом энергетическом балансе.			
 <b>7.3</b> Удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Энергоснабжение населенных пунктов в регионах присутствия, в том числе с использованием углеродно-нейтрального топлива.</li> <li>Производство топливных брикетов.</li> <li>Обеспечение дровами местных жителей и объектов социальной инфраструктуры.</li> </ul>	«Переход к биоэкономике замкнутого цикла», стр. 53 «Рациональное использование энергии», стр. 48
 <b>12.2</b> К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов.			
 <b>12.4</b> Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Получение биопродуктов и биотоплива из вторичного древесного сырья.</li> <li>Сокращение отходов, размещаемых на полигонах.</li> <li>Повышение коэффициента расхода сырья.</li> </ul>	«Охрана атмосферного воздуха», стр. 57 «Управление отходами», стр. 55
 <b>12.5</b> Существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию.			«Переход к биоэкономике замкнутого цикла», стр. 53 «Управление отходами», стр. 55

Цели и задачи ООН		Национальные/ федеральные проекты	Мероприятия	Место в отчете
	<b>6.3</b> Повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире.	Национальный проект «Экология»	Модернизация и строительство очистных сооружений.	<p>«Рациональное использование воды», стр. 46</p> <p>«Управление стоками», стр. 56</p> <p>«Управление отходами», стр. 55</p>
<b>Социально-экономический вклад</b>				
	<b>8.2</b> Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем удлениния особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.	Национальный проект «Производительность труда»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проект «Фабрика идей».</li> <li>Регистрация нового патента.</li> <li>Внедрение аддитивных технологий.</li> </ul>	<p>«Инновации для роста», стр. 32</p>
	<b>8.4</b> Постепенно повышать глобальную эффективность использования ресурсов в системах потребления и производства и стремиться к тому, чтобы экономический рост не сопровождался ухудшением состояния окружающей среды, как это предусматривается Десятилетней стратегией действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства, причем первыми этим должны заняться развитые страны.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Получение биопродуктов и биотоплива из вторичного древесного сырья.</li> <li>Повышение коэффициента расхода сырья.</li> </ul>	<p>«Переход к биоэкономике замкнутого цикла», стр. 53</p> <p>«Рациональное использование энергии», стр. 48</p>
	<b>8.5</b> К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ежегодное увеличение окладов.</li> <li>Премирование.</li> <li>Расширение перечня вакансий для женщин.</li> </ul>	<p>«Достойные условия труда и мотивации», стр. 62</p>
	<b>8.6</b> Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Расширение карьерных возможностей для молодых специалистов.</li> </ul>	<p>«Профессиональное и карьерное развитие», стр. 66</p>
	<b>4.4</b> К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.	Национальный проект «Образование»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Партнерства в регионах присутствия в сфере подготовки кадров.</li> <li>Учебные площадки на базе компаний и профильных учебных заведений.</li> <li>Студенческие стажировки на предприятиях.</li> <li>Программы обучения персонала.</li> </ul>	<p>«Развитие регионов присутствия», стр. 80</p> <p>«Профессиональное и карьерное развитие», стр. 66</p>

Цели и задачи ООН		Национальные/ федеральные проекты	Мероприятия	Место в отчете
	<b>3.4</b> Снизить к 2030 году на одну треть показатель преждевременной смертности от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения, а также поддержания психического здоровья и благосостояния.	Национальный проект «Здравоохранение»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Добровольное медицинское страхование сотрудников.</li> <li>Ежегодные медосмотры.</li> <li>Оплата санаторно-курортного лечения.</li> <li>Проекты по поддержке массового спорта и здорового образа жизни.</li> </ul>	<p>«Программы социально-экономического развития», стр. 82</p> <p>«Социальные гарантии», стр. 65</p>
	<b>3.9</b> Значительно снизить к 2030 году количество смертей и болезней от вредных химических веществ и загрязнения воздуха, воды и почвы.	Федеральный проект «Укрепление общественного здоровья»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Своевременное обновление парка газоочистных установок.</li> <li>Сокращение отходов, размещаемых на полигонах.</li> <li>Модернизация вентиляционного оборудования.</li> <li>Оценка шумового загрязнения.</li> </ul>	<p>«Охрана атмосферного воздуха», стр. 57</p> <p>«Управление отходами», стр. 55</p> <p>«Оздоровление рабочих мест», стр. 79</p>
	<b>11.7</b> К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам, особенно для женщин и детей, пожилых людей и инвалидов.	Национальный проект «Жилье и городская среда»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Строительство парка «Металлург».</li> </ul>	<p>«Развитие регионов присутствия», стр. 80</p>
	<b>17</b> Стимулирование эффективного партнерства между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, с опорой на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров.	Федеральный проект «Благоустройство»	<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в проектах, направленных на решение приоритетных проблем регионов присутствия.</li> </ul>	
	<b>9.1</b> Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Участие в программах социально-экономического развития регионов.</li> </ul>	
	<b>9.4</b> К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Проект «Фабрика идей».</li> <li>Регистрация нового патента.</li> <li>Внедрение новых ресурсосберегающих технологий.</li> </ul>	<p>«Инновации для роста» стр. 32</p>
	<b>9.5</b> Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1 млн. человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР.			

## Приложение 2. Ключевые заинтересованные стороны, их интересы и каналы взаимодействия с ними

Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы и темы для взаимодействия	Каналы взаимодействия
<b>Акционеры</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Финансовая устойчивость.</li> <li>■ Стратегическое развитие .</li> <li>■ Корпоративное управление .</li> <li>■ ESG-трансформация.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Полугодовые управляющие комитеты.</li> <li>■ Ежеквартальные отчеты.</li> </ul>
<b>Клиенты и потребители</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Качество и разнообразие продукции.</li> <li>■ Конкурентоспособные цены.</li> <li>■ Стабильные поставки.</li> <li>■ Соблюдение принципов ответственного лесопользования.</li> <li>■ Обратная связь и разрешение претензий.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Участие в отраслевых конференциях и выставках.</li> <li>■ Клиентские мероприятия (визиты на производство).</li> <li>■ Корпоративный сайт.</li> <li>■ Работа с обращениями.</li> <li>■ Разработка новых продуктов.</li> </ul>
<b>Органы власти</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Стабильная уплата налогов.</li> <li>■ Соблюдение законодательства.</li> <li>■ Ответственное лесопользование.</li> <li>■ Участие в социально-экономическом развитии территорий.</li> <li>■ Поддержка приоритетных проектов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Участие в работе консультативных и экспертных советов при органах власти.</li> <li>■ Инвестиционные соглашения.</li> <li>■ Переговоры о включении в перечни приоритетных инвестиционных проектов.</li> </ul>
<b>Местные сообщества</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Социально-экономическое развитие территории.</li> <li>■ Соблюдение принципов ответственного лесопользования.</li> <li>■ Развитие инфраструктуры.</li> <li>■ Поддержка занятости местного населения.</li> <li>■ Минимизация негативного воздействия на окружающую среду.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Соглашения о социально-экономическом партнерстве.</li> <li>■ Пресс-конференции.</li> <li>■ Общественные слушания.</li> <li>■ Опросы населения.</li> <li>■ Конкурсы социальных инициатив.</li> <li>■ Работа с обращениями и жалобами.</li> <li>■ Взаимодействие с местным населением в процессе управления лесными участками.</li> <li>■ Взаимодействие с местными администрациями по вопросам занятости, водо- и энергоснабжения.</li> </ul>

Группа заинтересованных сторон	Ключевые интересы и темы для взаимодействия	Каналы взаимодействия
<b>Деловые партнеры</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Прозрачность и доступность закупочных процедур.</li> <li>■ Устойчивое производство.</li> <li>■ Воздействие на окружающую среду.</li> <li>■ Соблюдение трудового и природоохранного законодательства.</li> <li>■ Долгосрочные партнерские отношения.</li> <li>■ Обеспечение сырьевой безопасности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Реализация совместных проектов и программы по развитию поставщиков.</li> <li>■ Проверка контрагентов.</li> <li>■ Информационные мероприятия.</li> <li>■ Отраслевые выставки и конференции.</li> </ul>
<b>Вузы и образовательные учреждения</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Подготовка кадров для ЛПК.</li> <li>■ Карьерные возможности.</li> <li>■ Исследования и разработки.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Профориентационные уроки, лекции и экскурсии на производство.</li> <li>■ Взаимодействие с вузами по подготовке кадров для лесоперерабатывающей промышленности.</li> <li>■ Пресс-туры на предприятия.</li> <li>■ Дни карьеры.</li> <li>■ Стажировки на предприятиях.</li> </ul>
<b>Общественные организации, бизнес-ассоциации</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Сокращение негативного воздействия на окружающую среду.</li> <li>■ Ответственное управление лесами.</li> <li>■ Сохранение биоразнообразия.</li> <li>■ Ответственное лесовосстановление.</li> <li>■ Профилактика лесных пожаров.</li> <li>■ Экономия ресурсов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Общественные слушания.</li> <li>■ Совместные рабочие группы.</li> <li>■ Круглые столы и конференции.</li> </ul>
<b>Сотрудники</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Конкурентоспособная заработная плата и социальный пакет.</li> <li>■ Безопасные условия труда.</li> <li>■ Обучение и развитие.</li> <li>■ Возможности продвижения.</li> <li>■ Дискриминация и нарушения этики со стороны коллег и руководства.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Коллективные переговоры.</li> <li>■ Единая горячая линия.</li> <li>■ Комитет по этике</li> <li>■ Информационные встречи с руководством: каскадные встречи и годовая конференция.</li> <li>■ Опрос «Голос «Свеза».</li> <li>■ Диалоги о целях.</li> <li>■ Корпоративный инtranет-портал.</li> </ul>

### Приложение 3. Участие в экспертно-консультативных органах и профессиональных объединениях

Орган, объединение	Участие компании
	<b>Правительственная комиссия по вопросам развития лесного комплекса</b> Разработка механизмов государственной политики в сфере лесопромышленного комплекса и смежных отраслей. Законодательное совершенствование системы управления лесами и господдержки сектора.
СФ	<b>Совет по вопросам развития лесного комплекса РФ при Совете Федерации</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Мониторинг проблем и лучших практик в сфере лесного комплекса.</li><li>■ Разработка предложений по совершенствованию системы управления лесами и нормативного регулирования деятельности лесного сектора экономики.</li></ul>
СФ	<b>Экспертно-консультативный совет по лесному комплексу при Комитете Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Изучение ситуации в ЛПК, практическая работа и взаимодействие представителей отрасли.</li><li>■ Участие в обсуждении вопросов кадров, безотходного производства, экологического и надзорного законодательства.</li></ul>
	<b>Экспертный совет по устойчивому развитию Министерства экономического развития</b> Участие в опросах по проблемам устойчивого развития в экономике страны и отрасли.
	<b>Экспертный совет по вопросам лесного комплекса, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности при Комитете по промышленности и торговле Государственной Думы РФ</b> Обсуждение и экспертиза нормативно-правовых актов, анализ правоприменительной практики действующего лесного и смежного законодательства, влияющего на работу предприятий лесного комплекса и деревообработки.
	<b>Комиссия Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по лесному хозяйству и лесопромышленному комплексу</b> Выработка и осуществление мер по решению проблем отрасли, формирование благоприятных нормативно-правовых и финансово-экономических условий деятельности предприятий, привлечение инвестиций в лесопромышленный комплекс, наращивание и эффективное использование промышленного и научно-технического потенциала отрасли.
	<b>Совет Торгово-промышленной палаты РФ по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Развитие в России методологии и практик в сфере устойчивого развития и КСО.</li><li>■ Обмен опытом.</li></ul>
	<b>Национальный совет по корпоративному волонтерству</b> Обмен современными практиками корпоративного волонтерства, развитие движения волонтеров в компаниях.

Орган, объединение	Участие компании
	<b>Союз лесопромышленников и лесоэкспортеров России</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Выработка и осуществление мер по решению важнейших проблем отрасли.</li><li>■ Участие в формировании благоприятных нормативно-правовых и финансово-экономических условий деятельности предприятий.</li><li>■ Развитие и повышение эффективности лесного экспорта.</li><li>■ Привлечение инвестиций в лесопромышленный комплекс.</li><li>■ Нарашивание и эффективное использование промышленного и научно-технического потенциала отрасли.</li></ul>
	<b>Ассоциация мебельной и деревообрабатывающей промышленности России</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Площадка для консолидаций усилий в решении текущих отраслевых проблем.</li><li>■ Нормотворчество для создания комфортной среды деятельности компаний.</li></ul>
	<b>Ассоциации индустриальных инноваций</b> Оперативный поиск решений по импортозамещению и новым разработкам для нашего производства.
	<b>Ассоциация менеджеров (деловое объединение)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Обучающие семинары, форумы.</li><li>■ Ежегодный рейтинг «ТОП-1000 российских менеджеров».</li></ul>
	<b>Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация (СПИБА)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Обучающие мероприятия.</li><li>■ Информация и деловые обзоры новых практик и методов ведения бизнеса.</li></ul>
	<b>Попечительский совет Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет им. С. М. Кирова (СПбГЛТУ)</b> Участие в работе по подготовке специалистов отрасли, разработке учебных программ, практикоориентированное обучение, профориентация, развитие волонтерства.

## Приложение 4. Показатели GRI

[GRI 305-7]

### Выбросы в атмосферу оксидов азота ( $\text{NO}_x$ ), оксидов серы ( $\text{SO}_x$ ) и других значимых загрязняющих веществ, т

Тип вещества	2020	2021	2022	2023	2024
$\text{NO}_x$ (оксиды азота)	1 303	1 408	813	984	808
$\text{SO}_x$ (оксиды серы)	180	399,8	598,7	565,5	600
$\text{CO}$ (оксид углерода)	10 551	14 772,6	12 208,6	11 519,3	12 031
стойкие органические загрязнители ( $\text{CO}_3$ )	0	0	0	0	0
летучие органические соединения (ЛОС)	288	155,2	149,7	114,4	68,4
опасные загрязнители атмосферы	n/a	82,4	93,5	69,9	31,0
твердые частицы (ТЧ)	3 499	3 649,0	2 847,2	2 864,4	2 573
Прочие	54	0	0	0	0
<b>Всего</b>	<b>15 875</b>	<b>20 399,8</b>	<b>16 658,2</b>	<b>16 058,7</b>	<b>16 310</b>

[GRI 401-1]

### Структура нанятых сотрудников в разбивке по регионам, полу и возрасту, чел.

Количество новых сотрудников	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Регионы/БЕ</b>					
<b>Центральный офис</b>	61	112	69	56	115
<b>Санкт-Петербург</b>	82	111	43	87	116
<b>Новатор</b>	68	98	32	64	70
<b>Кострома</b>	49	156	44	135	214
<b>Мантурово</b>	65	60	14	84	94
<b>Верхняя Синячиха</b>	58	152	30	116	159
<b>Уральский</b>	133	249	54	187	230
<b>Тюмень</b>	107	138	32	140	225
<b>Ресурс</b>	66	97	48	50	75
<b>Биопродукты</b>	2	2	3	1	2
<b>ВСЕГО</b>	<b>691</b>	<b>1175</b>	<b>369</b>	<b>920</b>	<b>1300</b>

[GRI 401-1]

### Текущесть кадров в разбивке по регионам, полу и возрасту

Текущесть кадров	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Общая текучесть кадров</b>	8,7%	12,5%	15,2%	14,9%	14,7%
<b>Нежелательная текучесть*</b>	4,5%	6,3%	10,0%	8,1%	6,3%

\* Увольнение по собственному желанию.

[GRI 404-1]

**Обучение персонала**

	2022	2023	2024
<b>Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по полу и должности (чел.-ч.)</b>	63	95,9	85

[GRI 405-1]

**Численность сотрудников в разбивке по категории и полу, чел.**

	2022		2023		2024	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М
<b>Рабочие</b>	1585	2527	1630	2340	1538	2611
<b>Специалисты</b>	372	320	466	221	459	325
<b>Руководители</b>	232	295	240	291	242	309

[GRI 403-10]

**Случаи профессиональных заболеваний в 2024 году**

	Пол	Все случаи профессиональных заболеваний (в т.ч. со смертельным исходом)	Профессиональные заболевания со смертельным исходом	Вид профессиональных заболеваний
<b>Руководители</b>	М	0	0	
	Ж	0	0	
<b>Специалисты</b>	М	0	0	
	Ж	0	0	
<b>Рабочие</b>	М	2	0	Двусторонняя нейросенсорная тугоухость умеренной степени [H83.3].
	Ж	0	0	

[GRI 403-10]

**Перечень опасностей (опасных факторов), влекущих риск появления профессиональных заболеваний**

Опасные факторы	Количество профессиональных заболеваний, вызванных опасным фактором	Принятые меры
<b>Шум</b>	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Установка кабины для операторов автоматических и полуавтоматических линий в деревообработке.</li> <li>■ Установка двери с повышенным шумоподавлением.</li> <li>■ Установка шумозащитных панелей.</li> </ul>
<b>Тяжесть трудового процесса</b>	0	-
<b>Химический фактор</b>	0	-
<b>АПФД (аэрозоли преимущественно фиброгенного действия)</b>	0	-
<b>Вибрация</b>	0	-
<b>Нагревающий микроклимат</b>	0	-

**Приложение 5.** Глоссарий и список сокращений

<b>ВПЦ</b>	Высокая природоохранная ценность. О
<b>ДСП</b>	Древесно-стружечная плита.
<b>ИИ</b>	Искусственный интеллект.
<b>КПЭ</b>	Ключевые показатели эффективности.
<b>КСО</b>	Корпоративная социальная ответственность.
<b>ЛДСП</b>	Ламинированная древесно-стружечная плита.
<b>ЛПК</b>	Лесопромышленный комплекс.
<b>МОТ</b>	Международная организация труда.
<b>МСП</b>	Малое и среднее предпринимательство.
<b>НИОКР</b>	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.
<b>ООН</b>	Организация Объединенных Наций.
<b>ОТПБиЭ</b>	Охрана труда, промышленная безопасность и экология.
<b>ПО</b>	Программное обеспечение.
<b>СОБ</b>	Служба обеспечения бизнеса.
<b>СПГ</b>	Сжиженный природный газ.
<b>ФК</b>	Фанера карбамидоформальдегидная
<b>ФСФ</b>	Фанера смолы фенолформальдегидные.
<b>ЦУР</b>	Цели устойчивого развития.
<b>ISO</b>	Международная организация по стандартизации [International Organization for Standardization].





СВЕЗА



На фото: р. Вишера, Пермский край