



5 лет устойчивого прогресса **2019–2024**



Содержание

Обращение генерального директора	4	Социально-экономический вклад	58
О компании	6	Раскрытие человеческого потенциала	62
Стратегия развития 2030	9	Безопасные условия труда	73
Ключевые результаты 2019-2024	10	Развитие регионов присутствия	80
Продукция	11	Об отчете	86
Структура	12	Определение существенных тем	86
География	13	Рубрикаторы	88
Позиция на рынке	14	Указатель содержания GRI	89
Корпоративное управление и управление устойчивым развитием	16	Указатель содержания SASB Forestry Management	98
Система корпоративного управления	18	Указатель содержания SASB Building Products & Furnishings	99
Управление устойчивым развитием	20	Приложения	100
Управление рисками	26	Приложение 1. Вклад «Свезы» в достижение ЦУР ООН и национальных проектов России	101
Деловая этика и права человека	27	Приложение 2. Ключевые заинтересованные стороны, их интересы и каналы взаимодействия с ними	104
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	29	Приложение 3. Участие в экспертно-консультативных органах и профессиональных объединениях	106
Управление качеством	30	Приложение 4. Показатели GRI	108
Инновации для роста	32	Приложение 5. Глоссарий и список сокращений	112
Экологическая ответственность	34		
Митигация и адаптация к изменению климата	38		
Повышение ресурсоэффективности	46		
Минимизация воздействия на окружающую среду	54		

Обращение генерального директора

[2-22]



Дорогие коллеги и партнеры!

В период внешней турбулентности и неопределенности нашей компании удалось сохранить внутренний фокус на приоритетах устойчивого развития. Я рад представить вам шестой отчет «Свезы» об устойчивом развитии.

2024 год был для нас знаковым и успешным: «Свеза» объединила под своим брендом картонно-бумажный, полиграфический и упаковочный бизнесы, а также расширила существующие мощности по производству фанеры на комбинате в Вологодской области. В сентябре компания приобрела картонно-бумажный комбинат «КАМА» в Пермском крае, а в конце декабря подписала соглашение о покупке «ММПОФ Пэкэджинг» и «ММПОФ Ротограф» в Ленинградской области, а также «Невских граней» в Пскове. Ожидается, что диверсификация продуктовой линейки не только укрепит наши позиции на рынках, но и позволит повысить операционную эффективность всей производственной цепочки. Увеличение глубины переработки древесины – одна из ключевых задач, стоящих перед лесопромышленным комплексом.

За свою 27-летнюю историю «Свеза» накопила большой объем знаний в области производства, оборудования и инноваций. В 2024 году мы запустили новое направление бизнеса по развитию и интеграции технологий на основе искусственного интеллекта – «Свеза СмартЛайн». Компания является правообладателем ряда патентов, часть из которых стала заменой зарубежным технологиям, а часть – не имеет аналогов в мире. Мы запатентовали уникальный метод выявления дефектов шпона. В условиях сокращения числа поставщиков оборудования на отечественном рынке предлагаемые решения оказались востребованы среди представителей целого ряда промышленных отраслей.

Лидеров отличает непреклонное стремление расти и развиваться вопреки вновь возникающим барьерам и вызовам. Несмотря на все объективные трудности, мы продолжили реализацию мероприятий по достижению стратегических целей компании, поставленных в 2019 году. Нам удалось сохранить позитивную многолетнюю динамику основных показателей устойчивого развития за счет постоянного поиска баланса между приверженностью выбранному курсу и необходимыми изменениями. Приоритетными направлениями развития в отчетном году стали сохранение и рациональное использование природного капитала в условиях изменения климата, увеличение прозрачности цепочек поставок, содействие переходу к биоэкономике замкнутого цикла, создание благоприятных условий для раскрытия человеческого потенциала, включая улучшение качества жизни людей в регионах присутствия.

Природный капитал – запас природных активов, который обеспечивает возможность производства товаров. Ответственное лесопользование и сохранение биоразнообразия гарантируют своевременное и качественное возобновление древесных ресурсов. Наша продукция изготавливается из древесного сырья и обеспечивает прогресс на пути к декарбонизации целого ряда отраслей, что согласуется с национальной стратегией достижения углеродной нейтральности.

Мы продолжили работу по сокращению количества звеньев в цепочках поставок древесины. В 2024 году для этих целей была запущена новая программа лояльности для поставщиков ближнего радиуса «Свеза Прайм».

В отчетном году «Свеза» внесла вклад в переход к биоэкономике замкнутого цикла за счет повышения ресурсоэффективности производства и увеличения доли использования возобновляемых источников энергии. Мы усовершенствовали наши подходы к эффективной переработке древесных остатков и увеличили объем производства биопродуктов на 32 %. Выпуск топливных брикетов превысил 28 тыс. т.

Наша компания – кузница кадров для рынка производства фанеры. Мы ценим вклад каждого сотрудника и стремимся создавать достойные условия для профессионального развития, что подтверждается ростом уровня вовлеченности сотрудников в 2024 году до 79 %. Мы продолжили улучшать условия труда на комбинатах, а внедрение автоматизации и роботизации помогло добиться повышения безопасности производства за счет отказа от ручного труда для части процессов.

Содействие долгосрочному благополучию регионов и малых территорий присутствия остается нашей миссией на многие десятилетия вперед. Присвоение статуса «Партнер национальных проектов России» – подтверждение значимости нашей работы.

Фундаментом программ развития регионов стала необходимость усиления кадровой защищенности компании. Мы направили большие усилия на непрерывную работу с людьми, включая профориентацию и профподготовку. Все наши монотерритории охвачены программами социально-экономического развития, которые полностью интегрированы с госпрограммами. Мы благодарим руководство Вологодской, Костромской, Свердловской областей и муниципалитетов за содействие этой интеграции.

В 2024 году «Свеза» продолжила оказывать поддержку развитию малого и среднего предпринимательства. Мы видим большой потенциал в совместной деятельности бизнесов по внедрению инструментов развития малых территорий и приглашаем к ней коллег и партнеров.

Мы уверены, что ключ к успеху и устойчивости нашего бизнеса заключается в подходе к развитию, при котором в центре внимания остается человек. «Свеза» продолжит создавать необходимые условия для развития и долгосрочного благополучия наших сотрудников, а также их семей.

С уважением,

ДМИТРИЙ КОЛЧИН,
Генеральный директор ООО «СВЕЗА-Лес»

О компании

Стратегия развития 2030	9
Ключевые результаты 2019-2024	10
Продукция	11
Структура	12
География	13
Позиция на рынке	14



Структура

Группа компаний «Свеза» представляет собой вертикально интегрированную структуру, охватывающую все этапы производства и сбыта продукции.



Цепочка создания стоимости

Заготовка лесного сырья		
- Собственная заготовка. - Закупка у местных поставщиков.		
Производство товаров		
Выпуск основной продукции	Производство из древесных отходов	Разработка новых продуктов и технологические инновации
- Фанера. - Древесные плиты. - Картон. - Бумага.	- Топливные брикеты. - Березовые дрова. - Березовый карандаш.	- Разработка специальной продукции. - Внедрение решений на базе ИИ и компьютерного зрения.
Дистрибуция по ключевым сегментам		
Строительство	Наземный транспорт	Мебель и интерьер
- Горизонтальная опалубка. - Вертикальные опалубочные системы. - Строительные балки. - Индивидуальное жилищное строительство.	- Пассажирский транспорт. - Легкий коммерческий транспорт. - Тяжелый коммерческий транспорт. - Речной морской транспорт.	- Корпусная мебель. - Мебель под обтяжку. - Стеновые панели. - Декоративные покрытия. - Игрушки и сувениры. - Игровые, спортивные и общественные пространства. - Напольные покрытия. - Прочее.
Биотопливо (DIY)	Бумажная продукция	Автоматизация и искусственный интеллект
- Отопление частных хозяйств и бань. - Элементы декора. - Отопление промышленных объектов, топливо для мини-котельных и ТЭЦ.	- Пищевая продукция. - Косметика и парфюмерия. - Канцелярская продукция. - Табачная продукция. - Фармацевтика. - Бытовая химия. - Журналы и каталоги. - Чековая лента.	- Готовые решения. - Сервисные решения.

География

Компания «Свеза» ведет свою деятельность в регионах, богатых березовыми лесами, что позволяет обеспечивать устойчивое производство с минимальным экологическим следом. Географическое расположение предприятий оптимизирует логистику и способствует развитию местных сообществ через создание рабочих мест и реализацию социальных инициатив.

Предприятия компании оснащены современным оборудованием и соответствуют международным стандартам качества. Это позволяет выпускать продукцию для мирового рынка.

8

производственных площадок
[+1 по сравнению с 2023 годом].

- Фанера
- Древесные плиты
- Биотопливо
- Лесозаготовка
- Бумажная продукция



Корпоративное управление и управление устойчивым развитием

Система корпоративного управления	18
Управление устойчивым развитием	20
Управление рисками	26
Деловая этика и права человека	27
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	29
Управление качеством	30
Инновации для роста	32



Экологическая ответственность

Митигация и адаптация к изменению климата	38
Повышение ресурсоэффективности	46
Минимизация воздействия на окружающую среду	54

Существенные темы

Земельные ресурсы
и биоразнообразие

Изменение климата
и энергоэффективность

Управление
отходами

Водопользование
и воздействие
на водные ресурсы

Цели устойчивого развития ООН

15 СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ СУШИ

13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО

6 ЧИСТАЯ ВОДА
И САНИТАРИЯ

Национальные проекты

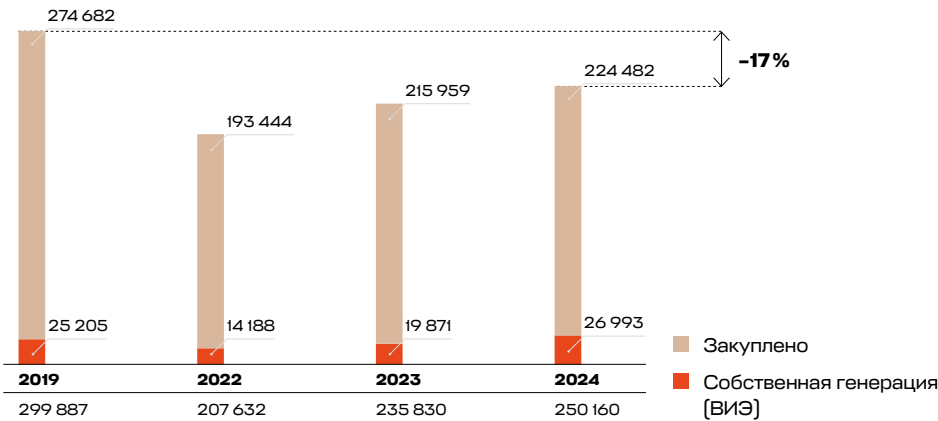


Рациональное использование энергии

[302-1][302-3] [302-4] [302-5] [G-BF-130a.1]

В 2024 году валовое потребление электрической и тепловой энергии в «Свезе» снизилось на 17% и 9% соответственно к базовому 2019 году. За этот же период производство сократилось более чем на 25%. Это затрудняет оценку вклада мероприятий по повышению энергоэффективности в экономию электричества и тепла.

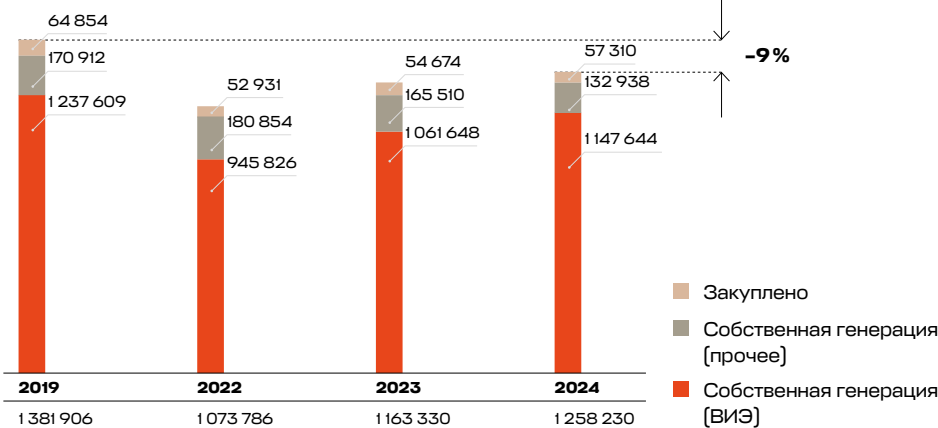
Потребление электроэнергии, тыс. кВт*ч



↑ 7%

Собственная генерация энергии выросла на 36% год к году и на 7% относительно базового года.

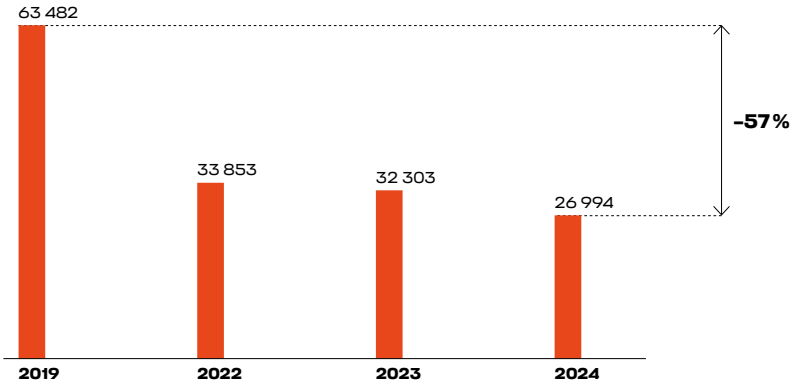
Потребление тепловой энергии, Гкал



↑ 4%

Собственная генерация тепловой энергии увеличилась на 4% по сравнению с 2019 годом и осталась на уровне 2023 года.

Потребление природного газа, тыс. м³

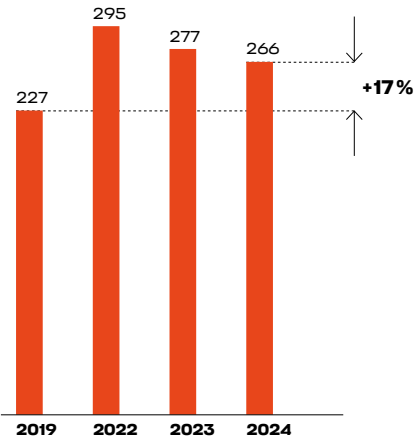


↓ 57%

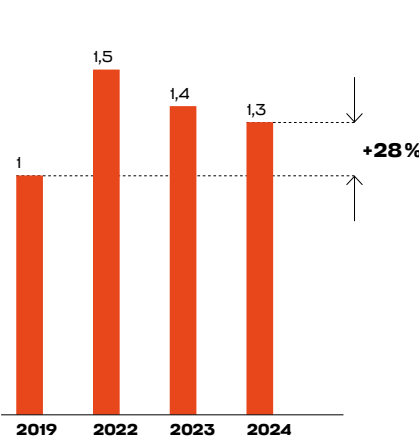
Потребление природного газа в 2024 году снизилось на 16% к 2023 году и на 57% – к 2019 году. Такая динамика – результат последовательной работы компании по снижению доли углеводородов в структуре энергопотребления, включающей разработки для повышения КПД котлов, работающих на древесной щепе.

«Свеза» уже третий год подряд снижает свои удельные показатели потребления энергии: в 2024 году относительно 2023 года – на 4%, а потребление тепловой энергии – на 2%. Поскольку удельные показатели включают постоянные издержки, их эффективность повышается с ростом объемов производства. Таким образом, недозагрузка мощностей может оказывать большее влияние на КПЭ по энергоёмкости, чем непосредственные мероприятия, повышающие энергоэффективность.

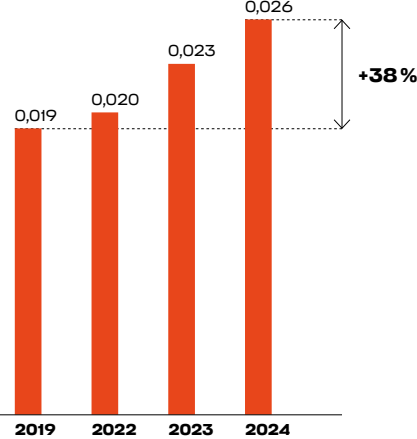
Удельное потребление электроэнергии, кВт*ч/м³



Удельное потребление тепловой энергии, Гкал/м³



Удельное потребление ВИЭ, тыс. кВт*ч/т

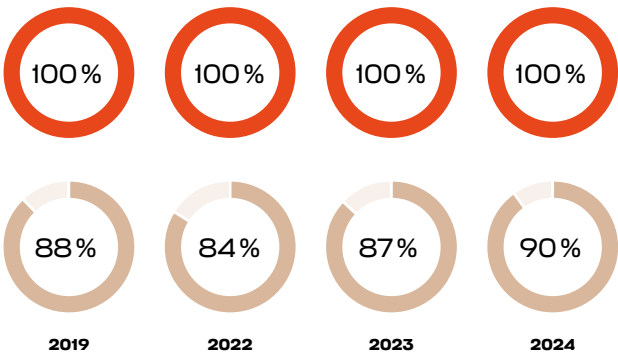


Рост удельного потребления возобновляемой энергии и доли ВИЭ в собственной генерации демонстрируют прогресс «Свезы» в достижении экологических и климатических целей устойчивого развития. Динамика данного соотношения позволяет отслеживать эффективность мероприятий по возвращению побочных продуктов во вторичный цикл. Она также отражает снижение себестоимости энергии и выбросов парниковых газов Охвата 1 вследствие перехода на возобновляемые источники энергии.

74% –

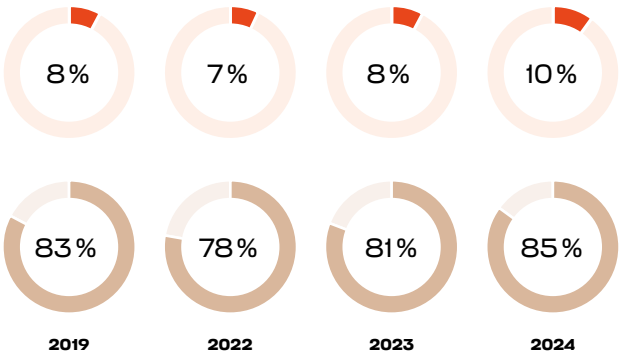
доля ВИЭ в потреблении энергии.

Доля ВИЭ в выработке энергии



■ Доля ВИЭ в выработке электроэнергии
■ Доля ВИЭ в выработке тепловой энергии

Доля ВИЭ в потреблении энергии



■ Доля ВИЭ в электропотреблении
■ Доля ВИЭ в теплоснабжении

Инвестиционная программа «Энергоэффективность» реализуется в «Свезе» по двум ключевым направлениям:

- Собственная генерация электрической и тепловой энергии (мини-ТЭЦ, термомасляные установки).
- Организационные и технические мероприятия по снижению энергоёмкости.

Социально-экономический вклад

Раскрытие человеческого потенциала	62
Безопасные условия труда	73
Развитие регионов присутствия	80

Существенные темы

Создание достойных рабочих мест

Развитие человеческого капитала

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие регионов присутствия

Цели устойчивого развития ООН

8

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

4

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

3

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

11

УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

17

ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Национальные проекты

ДЕМОГРАФИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ОБРАЗОВАНИЕ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

КУЛЬТУРА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЖИЛЬЕ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

НАУКА И УНИВЕРСИТЕТЫ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ



Прогресс 2019–2024

Показатель	2019	2024	Динамика
Уровень вовлеченности сотрудников	67 %	79 %	↗ 12 п.п.
Удовлетворенность возможностями карьерного роста	69 %	83 %	↗ 14 п.п.
Общая кадровая защищенность	44 %	83 %	↗ 39 п.п.
Коэффициент LTIFR	2,31	1,73	↘ 25 %
Количество возгораний на предприятиях	51	13	↘ 75 %
Млн руб. налоговых выплат	3 632	4 327	↗ 19 %
Млн руб. корпоративных соц. инвестиций	10	111	↗ × 10
> 5 млрд руб. социальных инвестиций привлечено/вложено в развитие регионов			

Ключевые показатели эффективности в 2024 году

0

тяжелых травм и производственных аварий.

1-е

место среди компаний ЛПК в рейтинге работодателей HeadHunter.

85 %

уровень удовлетворенности по опросу «Голос Свезы».

44 %

доля женщин среди руководителей.

151

млн руб. сумма социальной и материальной помощи.

3 493

сотрудника прошли обучение по очным корпоративным и профессиональным программам.

На 27 %

выросли инвестиции в подготовку кадров.

1

млрд руб. инвестиций по программам социально-экономического развития и проектам развития местных сообществ «Свеза Рядом».

СВЕЗА
РЯДОМ

«Свеза» реализует комплексную социальную политику через создание благоприятных условий труда для успешной самореализации сотрудников. Одновременно компания преобразует и улучшает качество жизни на территории своего присутствия. Сбалансированный социально-экономический вклад в развитие регионов позволяет «Свезе» эффективно работать с оттоком квалифицированных кадров. Кроме того, деятельность компании соответствует национальным целям в сфере демографии и укрепления семейных ценностей.

Комплексная система управления социально-экономическими рисками «Свезы» направлена на рост кадровой защищенности и укрепление общественного капитала бизнеса. Ее ключевые цели:

- 1
- Раскрытие человеческого потенциала.
- 2
- Создание безопасных условий труда.
- 3
- Развитие регионов присутствия.

Декомпозиция социально-экономических целей и направлений устойчивого развития «Свезы» показана на схеме:

Социально-экономический вклад

Раскрытие человеческого потенциала			Безопасные условия труда			Развитие регионов присутствия		
Достойные условия труда и мотивации	Профессиональное и карьерное развитие	Эффективные коммуникации и обратная связь	Управляемый нулевой травматизм	Культура проактивного лидерства	Оздоровление рабочих мест	Программы соц-экономического развития [СЭР]	«Свеза Рядом» развитие местных сообществ	Волонтерские и благотворительные инициативы
Оргразвитие, управление персоналом, внутренние коммуникации			Управление охраной труда и промышленной безопасностью			Управление социальными инвестициями		

Опрос сотрудников показал, в 2024 году уровень вовлеченности вырос на 12 п.п. (до 79 %) по сравнению с базовым 2019 годом. Уровень удовлетворенности карьерными возможностями поднялся на 14 п.п. (до 83 %) за этот же период. Общая кадровая защищенность составила +39 п.п. (83 %). Планомерный рост этих трех показателей свидетельствует об эффективности выбранных мотивационных и коммуникационных инструментов для удержания персонала и формирования кадрового резерва.

Социальные инвестиции «Свезы» направлены на системное развитие коммунальной инфраструктуры, медицины, спорта, образования и жилищного строительства. Они призваны обеспечить кадровую защищенность компании в долгосрочной перспективе. Такое создание комфортных условий для личного и профессионального развития сокращает отток в большие города и мегаполисы.

Группа «Свеза» – один из лидеров лесопромышленного комплекса. В 2024 году компания вошла в топ-15 социально ответственных российских организаций в итоговом ESG-рэнкинге рейтингового агентства RAEX.

За последние 5 лет «Свеза» инвестировала более 5 млрд руб. во внешние проекты по развитию социальной инфраструктуры населенных пунктов, а также в собственные инициативы. Среди них – повышение качества среднего технического образования, создание некоммерческого сектора и поддержка социального и малого предпринимательства. Эти комплексные меры в сочетании с программами повышения вовлеченности позволяют поддерживать показатель кадровой комплектации компании на уровне 95 %.



Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
GRI 2 (2021) Основные требования к раскрытию информации	2-13	Делегирование ответственности за управление воздействием.	«Система корпоративного управления», стр. 18
	2-14	Роль высшего органа управления в подготовке отчетности в области устойчивого развития.	Директора функциональных подразделений согласовывают содержание отчета. Генеральный директор утверждает отчет.
	2-15	Конфликт интересов.	Информация не раскрывается в соответствии с внутренней политикой по обращению с чувствительной и конфиденциальной информацией
	2-16	Информирование об особо важных проблемах.	В рамках работы управляющих комитетов для руководства компании готовятся информационные материалы в области устойчивого развития, в том числе по экономической, экологической и социальной проблематике.
	2-17	Коллективные знания членов высшего органа управления.	
	2-18	Оценка эффективности деятельности высшего органа управления.	Вознаграждение директоров функций и филиалов зависит от выполнения КПЭ по подотчетным направлениям. Для директоров филиалов устанавливаются КПЭ по всем основным показателям, включая экономическое, экологическое и социальное направление.
	2-19	Политика вознаграждения.	Информация не раскрывается в соответствии с внутренней политикой по обращению с чувствительной и конфиденциальной информацией
	2-20	Порядок определения размера вознаграждения.	
	Стратегия, принципы и порядок работы		
	2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития.	«Направления стратегии устойчивого развития», стр. 20
	2-23	Программные обязательства, закрепленные во внутренних документах.	«Стратегия развития 2030», стр. 9
	2-24	Внедрение программных обязательств, закрепленных во внутренних документах.	«Корпоративное управление и управление устойчивым развитием», стр. 16
	2-25	Механизмы устранения негативного воздействия.	«Механизм рассмотрения обращений», стр. 28
	2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения беспокойности.	
	2-27	Соблюдение законов и нормативных актов.	В 2024 не было выявлено значительных несоответствий законодательству.
	2-28	Членство в ассоциациях.	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр.29 Приложение 2.

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
GRI 2 (2021) Основные требования к раскрытию информации	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
	2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами.	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами», стр. 29 Приложение 2
	2-30	Коллективные договоры.	«Коллективные договоры», стр. 66
Раскрытие информации по существенным темам			
GRI 3 (2021) Существенные темы	3-1	Процесс определения существенных тем.	«Об отчете», стр. 86
	3-2	Перечень существенных тем.	
Управление отходами			
GRI 3 (2021) Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Управление отходами», стр. 55
GRI 301 (2016) Материалы	301-2	Материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы.	«Собственная генерация энергии», стр. 50 «Переход к биоэкономике замкнутого цикла», стр. 53
GRI 306 (2020) Отходы	306-1	Образование отходов и их существенные воздействия.	«Управление отходами», стр. 55
	306-2	Управление значимыми воздействиями отходов.	
	306-3	Образование отходов.	
	306-4	Предотвращенное размещение отходов.	
	306-5	Размещение отходов.	
Деловая этика и противодействие коррупции			
GRI 205 (2016) Противодействие коррупции	205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски.	Служба обеспечения бизнеса (СОБ) осуществляет мероприятия в области экономической, информационной и кадровой безопасности, и в том числе занимается пресечением нарушений антикоррупционной политики. СОБ анализирует бизнес-процессы на предмет наличия системных проблем, рисков, потерь, нарушений и злоупотреблений. СОБ также разрабатываются корректирующие мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем. При наличии оснований или при поступлении информации проводятся служебные проверки. СОБ готовит отчеты по результатам проверок, с которыми знакомит руководство компании, а также, при необходимости, направляет заявления в органы внутренних дел.

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
GRI 205 (2016) Противодействие коррупции	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им.	«Противодействие коррупции», стр. 27
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия.	
GRI 205 (2016) Препятствие конкуренции	206-1	Судебные разбирательства в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства.	Подобные судебные разбирательства отсутствовали.
Земельные ресурсы и биоразнообразие			
GRI 3 (2021) Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Ответственное лесопользование», стр. 38
GRI 304 (2016) Биоразнообразие	304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям.	«Свеза» не использует древесину из лесов, в которых природоохранные ценности подвергаются угрозе в результате хозяйственной деятельности. Отсутствуют площадки, расположенные на охраняемых природных территориях, а также на участках с высокой ценностью биоразнообразия.
	304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие.	«Сохранение биоразнообразия» , стр. 42
	304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания.	«Управление лесными ресурсами», стр. 38
GRI 304 (2016) Биоразнообразие	304-4	Общее число видов, занесенных в красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида.	«Сохранение биоразнообразия», стр. 42
Инновации и цифровизация			
GRI 3 (2021) Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Инновации для роста», стр. 32
GRI 203 (2016) Непрямые экономические воздействия	203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги.	«Модернизация предприятий», стр. 33
	203-2	Существенные непрямые экономические воздействия.	«Импортозамещение и техническая независимость», стр. 32
GRI 301 (2016) Материалы	301-2	Материалы, представляющие собой переработанные или повторно используемые отходы.	«Переход к биоэкономике замкнутого цикла», стр. 53

Стандарт GRI	Индекс	Наименование показателя	Место в отчете / комментарии
Охрана труда и промышленная безопасность			
GRI 3 (2021) Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Управление охраной труда, промышленной безопасностью и экологией», стр. 22
GRI 403 (2018) Здоровье и безопасность персонала	403-1	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда.	
	403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов.	«Управляемый нулевой травматизм», стр. 73
	403-3	Службы охраны труда.	«Управление охраной труда, промышленной безопасностью и экологией», стр. 22
	403-4	Участие сотрудников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда.	«Культура проактивного лидерства», стр. 77
	403-5	Обучение сотрудников в сфере охраны здоровья и безопасности труда.	«Обучение в сфере охраны труда», стр. 77
	403-7	Предупреждение и снижение воздействий в сфере ОТиПБ, напрямую связанных с деловыми отношениями.	«Взаимодействие с подрядными организациями», стр. 76
	403-8	Сотрудники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью.	«Управление охраной труда, промышленной безопасностью и экологией», стр. 22 «Взаимодействие с подрядными организациями», стр. 76
	403-9	Производственный травматизм.	«Производственный травматизм», стр. 73
	403-10	Профессиональные заболевания.	«Оздоровление рабочих мест», стр. 79
Создание достойных рабочих мест			
GRI 3 (2021) Существенные темы	3-3	Управление существенными темами.	«Достойные условия труда и мотивации», стр. 62
GRI 202 (2016) Присутствие на рынке	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации.	«Оплата труда», стр. 63
	202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения.	Генеральный директор, руководители дирекций управляющей компании, а также директора производственных предприятий, а под местным населением – граждане РФ. 100 % руководителей являются гражданами России.

Приложения

Приложение 1. Вклад «Свезы» в достижение ЦУР ООН и национальных проектов России	101
Приложение 2. Ключевые заинтересованные стороны, их интересы и каналы взаимодействия с ними	104
Приложение 3. Участие в экспертно-консультативных органах и профессиональных объединениях	106
Приложение 4. Показатели GRI	108
Приложение 5. Глоссарий и список сокращений	112

Приложение 1. Вклад «СВЕЗЫ» в достижение ЦУР ООН и национальных проектов России

Цели и задачи ООН		Национальные/ федеральные проекты	Мероприятия	Место в отчете
Экологическая ответственность				
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	15.1 Обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений.	Национальный проект «Экология» Федеральный проект «Сохранение лесов»	- Устойчивое лесопользование и лесоуправление в соответствии со стандартами по ответственному лесопользованию. - Сохранение лесов высокой природоохранной ценности.	«Сохранение биоразнообразия», стр. 42 «Управление лесными ресурсами», стр. 38
	15.5 Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания.		- Лесовосстановительные работы, мероприятия по уходу за лесом и противопожарные мероприятия. - Противодействие незаконным рубкам.	«Управление лесными ресурсами», стр. 38
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям.		Реализация мероприятий по адаптации к изменению климата.	«Управление физическими климатическими рисками», стр. 43
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	7.2 Значительно увеличить к 2030 году долю возобновляемых источников энергии в мировом энергетическом балансе.		- Энергоснабжение населенных пунктов в регионах присутствия, в том числе с использованием углеродно-нейтрального топлива. - Производство топливных брикетов. - Обеспечение дровами местных жителей и объектов социальной инфраструктуры.	«Переход к биоэкономике замкнутого цикла», стр. 53 «Рациональное использование энергии», стр. 48
	7.3 Удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности.			
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	12.2 К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов.		- Получение биопродуктов и биотоплива из вторичного древесного сырья. - Сокращение отходов, размещаемых на полигонах. - Повышение коэффициента расхода сырья.	
	12.4 Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду.			«Охрана атмосферного воздуха», стр. 57 «Управление отходами», стр. 55
	12.5 Существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию.			«Переход к биоэкономике замкнутого цикла», стр. 53 «Управление отходами», стр. 55

Цели и задачи ООН		Национальные/ федеральные проекты	Мероприятия	Место в отчете
	6.3 Повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире.	Национальный проект «Экология»	Модернизация и строительство очистных сооружений.	«Рациональное использование воды», стр. 46 «Управление стоками», стр. 56 «Управление отходами», стр. 55
Социально-экономический вклад				
	8.2 Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.	Национальный проект «Производительность труда»	■ Проект «Фабрика идей». ■ Регистрация нового патента. ■ Внедрение аддитивных технологий.	«Инновации для роста», стр. 32
	8.4 Постепенно повышать глобальную эффективность использования ресурсов в системах потребления и производства и стремиться к тому, чтобы экономический рост не сопровождался ухудшением состояния окружающей среды, как это предусматривается Десятилетней стратегией действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства, причем первыми этим должны заняться развитые страны.		■ Получение биопродуктов и биотоплива из вторичного древесного сырья. ■ Повышение коэффициента расхода сырья.	«Переход к биоэкономике замкнутого цикла», стр. 53 «Рациональное использование энергии», стр. 48
	8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.		■ Ежегодное увеличение окладов. ■ Премирование. ■ Расширение перечня вакансий для женщин.	«Достойные условия труда и мотивации», стр. 62
	8.6 Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.		■ Расширение карьерных возможностей для молодых специалистов.	«Профессиональное и карьерное развитие», стр. 66
	4.4 К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.	Национальный проект «Образование»	■ Партнерства в регионах присутствия в сфере подготовки кадров. ■ Учебные площадки на базе компании и профильных учебных заведений. ■ Студенческие стажировки на предприятиях. ■ Программы обучения персонала.	«Развитие регионов присутствия», стр. 80 «Профессиональное и карьерное развитие», стр. 66

Цели и задачи ООН		Национальные/ федеральные проекты	Мероприятия	Место в отчете
	3.4 Снизить к 2030 году на одну треть показатель преждевременной смертности от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения, а также поддержания психического здоровья и благосостояния.	Национальный проект «Здравоохранение» Федеральный проект «Укрепление общественно-го здоровья» Федеральный проект «Спорт – норма жизни» Национальный проект «Демография»	■ Добровольное медицинское страхование сотрудников. ■ Ежегодные медосмотры. ■ Оплата санаторно-курортного лечения. ■ Проекты по поддержке массового спорта и здорового образа жизни.	«Программы социально-экономического развития», стр. 82 «Социальные гарантии», стр. 65
	3.9 Значительно снизить к 2030 году количество смертей и болезней от вредных химических веществ и загрязнения воздуха, воды и почвы.		■ Своевременное обновление парка газоочистных установок. ■ Сокращение отходов, размещаемых на полигонах. ■ Модернизация вентиляционного оборудования. ■ Оценка шумового загрязнения.	«Охрана атмосферного воздуха», стр. 57 «Управление отходами», стр. 55 «Оздоровление рабочих мест», стр. 79
	11.7 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам, особенно для женщин и детей, пожилых людей и инвалидов.	Национальный проект «Жилье и городская среда» Федеральный проект «Благоустройство»	■ Строительство парка «Металлург».	«Развитие регионов присутствия», стр. 80
	17 Стимулирование эффективного партнерства между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, с опорой на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров.		■ Участие в проектах, направленных на решение приоритетных проблем регионов присутствия.	
	9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех.		■ Участие в программах социально-экономического развития регионов.	
	9.4 К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями.		■ Проект «Фабрика идей». ■ Регистрация нового патента. ■ Внедрение новых ресурсосберегающих технологий.	«Инновации для роста» стр. 32
	9.5 Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов во всех странах, особенно развивающихся странах, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР в расчете на 1 млн. человек, а также государственных и частных расходов на НИОКР.			

Приложение 3. Участие в экспертно-консультативных органах и профессиональных объединениях

Орган, объединение		Участие компании
	Правительственная комиссия по вопросам развития лесного комплекса	Разработка механизмов государственной политики в сфере лесопромышленного комплекса и смежных отраслей. Законодательное совершенствование системы управления лесами и господдержки сектора.
	Совет по вопросам развития лесного комплекса РФ при Совете Федерации	■ Мониторинг проблем и лучших практик в сфере лесного комплекса. ■ Разработка предложений по совершенствованию системы управления лесами и нормативного регулирования деятельности лесного сектора экономики.
	Экспертно-консультативный совет по лесному комплексу при Комитете Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию	■ Изучение ситуации в ЛПК, практическая работа и взаимодействие представителей отрасли. ■ Участие в обсуждении вопросов кадров, безотходного производства, экологического и надзорного законодательства.
	Экспертный совет по устойчивому развитию Министерства экономического развития	Участие в опросах по проблемам устойчивого развития в экономике страны и отрасли.
	Экспертный совет по вопросам лесного комплекса, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности при Комитете по промышленности и торговле Государственной Думы РФ	Обсуждение и экспертиза нормативно-правовых актов, анализ правоприменительной практики действующего лесного и смежного законодательства, влияющего на работу предприятий лесного комплекса и деревообработки.
	Комиссия Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по лесному хозяйству и лесопромышленному комплексу	Выработка и осуществление мер по решению проблем отрасли, формирование благоприятных нормативно-правовых и финансово-экономических условий деятельности предприятий, привлечение инвестиций в лесопромышленный комплекс, наращивание и эффективное использование промышленного и научно-технического потенциала отрасли.
	Совет Торгово-промышленной палаты РФ по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству	■ Развитие в России методологии и практик в сфере устойчивого развития и КСО. ■ Обмен опытом.
	Национальный совет по корпоративному волонтерству	Обмен современными практиками корпоративного волонтерства, развитие движения волонтеров в компании.

Орган, объединение		Участие компании
	Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров России	■ Выработка и осуществление мер по решению важнейших проблем отрасли. ■ Участие в формировании благоприятных нормативно-правовых и финансово-экономических условий деятельности предприятий. ■ Развитие и повышение эффективности лесного экспорта. ■ Привлечение инвестиций в лесопромышленный комплекс. ■ Наращивание и эффективное использование промышленного и научно-технического потенциала отрасли.
	Ассоциация мебельной и деревообрабатывающей промышленности России	■ Площадка для консолидаций усилий в решении текущих отраслевых проблем. ■ Нормотворчество для создания комфортной среды деятельности компании.
	Ассоциации индустриальных инноваций	Оперативный поиск решений по импортозамещению и новым разработкам для нашего производства.
	Ассоциация менеджеров (деловое объединение)	■ Обучающие семинары, форумы. ■ Ежегодный рейтинг «ТОП-1000 российских менеджеров».
	Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация (СПИБА)	■ Обучающие мероприятия. ■ Информация и деловые обзоры новых практик и методов ведения бизнеса.
	Попечительский совет Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет им. С. М. Кирова (СПбГЛТУ)	Участие в работе по подготовке специалистов отрасли, разработке учебных программ, практикоориентированное обучение, профориентация, развитие волонтерства.

Приложение 4. Показатели GRI

[GRI 305-7]

Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO_x), оксидов серы (SO_x) и других значимых загрязняющих веществ, т

Тип вещества	2020	2021	2022	2023	2024
NO _x (оксиды азота)	1 303	1 408	813	984	808
SO _x (оксиды серы)	180	399,8	598,7	565,5	600
CO (оксид углерода)	10 551	14 772,6	12 208,6	11 519,3	12 031
стойкие органические загрязнители (CO ₉)	0	0	0	0	0
летучие органические соединения (ЛОС)	288	155,2	149,7	114,4	68,4
опасные загрязнители атмосферы	n/a	82,4	93,5	69,9	31,0
твердые частицы (ТЧ)	3 499	3 649,0	2 847,2	2 864,4	2 573
Прочие	54	0	0	0	0
Всего	15 875	20 399,8	16 658,2	16 058,7	16 310

[GRI 401-1]

Структура нанятых сотрудников в разбивке по регионам, полу и возрасту, чел.

Количество новых сотрудников	2020	2021	2022	2023	2024
Регионы/БЕ					
Центральный офис	61	112	69	56	115
Санкт-Петербург	82	111	43	87	116
Новатор	68	98	32	64	70
Кострома	49	156	44	135	214
Мантурово	65	60	14	84	94
Верхняя Синячиха	58	152	30	116	159
Уральский	133	249	54	187	230
Тюмень	107	138	32	140	225
Ресурс	66	97	48	50	75
Биопродукты	2	2	3	1	2
ВСЕГО	691	1175	369	920	1300

[GRI 401-1]

Текущесть кадров в разбивке по регионам, полу и возрасту

Текущесть кадров	2020	2021	2022	2023	2024
Общая текущесть кадров	8,7%	12,5%	15,2%	14,9%	14,7%
Нежелательная текущесть*	4,5%	6,3%	10,0%	8,1%	6,3%

* Увольнение по собственному желанию.

Приложение 5. Глоссарий и список сокращений

ВПЦ	Высокая природоохранная ценность. 0
ДСП	Древесно-стружечная плита.
ИИ	Искусственный интеллект.
КПЭ	Ключевые показатели эффективности.
КСО	Корпоративная социальная ответственность.
ЛДСП	Ламинированная древесно-стружечная плита.
ЛПК	Лесопромышленный комплекс.
МОТ	Международная организация труда.
МСП	Малое и среднее предпринимательство.
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.
ООН	Организация Объединенных Наций.
ОТПБизЭ	Охрана труда, промышленная безопасность и экология.
ПО	Программное обеспечение.
СОБ	Служба обеспечения бизнеса.
СПГ	Сжиженный природный газ.
ФК	Фанера карбамидоформальдегидная
ФСФ	Фанера смолы фенолформальдегидные.
ЦУР	Цели устойчивого развития.
ISO	Международная организация по стандартизации [International Organization for Standardization].



